



06.02.2018 r.

DOP-641/POWER/02/TS/18

OGŁOSZENIE W SPRAWIE NABORU WNIOSKÓW

w ramach projektu:

„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie szczecineckim (III)”

PROGRAM OPERACYJNY WIEDZA EDUKACJA ROZWÓJ (PO WER)

Oś priorytetowa I	<i>Osoby młode na rynku pracy</i>
Działanie 1.1	<i>Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe</i>
Poddziałanie 1.1.2	<i>Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych</i>

Powiat Szczecinecki/Powiatowy Urząd Pracy w Szczecinku ogłasza nabór wniosków dla osób bezrobotnych do 30 roku życia na następującą formę wsparcia:

1. Bony na zasiedlenie. Wartość bonu 7.000,00 zł. Wnioski można pobrać osobiście, w siedzibie Urzędu u Doradców Klienta oraz na stronie internetowej <http://szczecinek.praca.gov.pl>. W przypadku bonów na zasiedlenie nabór uwzględnia rekomendację Powiatowej Rady Rynku Pracy, zgodnie z którą o bon może ubiegać się osoba, która jest zarejestrowana w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Szczecinku min. 3 miesiące.

Wnioski należy złożyć w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Szczecinku w godzinach od 7¹⁵ do 15⁰⁰ w Sekretariacie - pok. 22 lub przesłać pocztą na adres Powiatowego Urzędu Pracy w Szczecinku, ul. Koszalińska 91, 78-400 Szczecinek. **Wnioski będą rozpatrywane do wyczerpania limitu środków.**

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
w Szczecinku

mgr inż. Wiesław Kosmala

Powiatowy Urząd Pracy w Szczecinku podaje do publicznej wiadomości, że rekrutacja uczestników projektu będzie prowadzona tak, by osiągnąć następujące kryteria dostępu:

1. Uczestnikami projektu są osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy, zarejestrowane w PUP jako bezrobotne (należące do I lub II profilu pomocy), które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020.
2. Projekt skierowany jest do osób z niepełnosprawnościami.
3. Projekt skierowany jest do osób długotrwale bezrobotnych - w proporcji co najmniej takiej samej, jak proporcja osób długotrwale bezrobotnych w wieku 18-29 lat kwalifikujących się do objęcia wsparciem w ramach projektu (należących do I lub II profilu pomocy) i zarejestrowanych w rejestrze danego PUP w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w wieku 18-29 lat.
4. Udzielanie wsparcia w ramach projektu każdorazowo poprzedzone jest identyfikacją potrzeb uczestnika projektu poprzez opracowania lub aktualizację Indywidualnego Planu Działania albo innego dokumentu pełniącego analogiczną funkcję.
5. Wsparcie dla osób młodych do 29 roku życia pozostających bez zatrudnienia powinno być udzielane w projekcie zgodnie ze standardami określonymi w Planie realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce, tzn. w ciągu czterech miesięcy osobom młodym zostanie zapewniona wysokiej jakości oferta zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu lub stażu.
6. W ramach projektu realizowana jest indywidualna i kompleksowa aktywizacja zawodowo-edukacyjna osób młodych, która opiera się na co najmniej trzech elementach pomocy wskazanych w typach operacji. Przy czym dwa elementy określone w pierwszym typie operacji (instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej) są obligatoryjne. Kolejne elementy wsparcia są fakultatywne.

Kryteria dostępu mogą ulec zmianie.

Przy rozpatrywaniu wniosków poza oceną formalną i merytoryczną oraz spełnieniem w/w kryteriów projektu brane będzie pod uwagę spełnienie **efektywności zatrudnieniowej**.

Jednocześnie Powiatowy Urząd Pracy w Szczecinku podaje do wiadomości, że w ramach efektywności zatrudnieniowej nie będą przedstawiane inne oferty pracy niż te, które spełniają poniższe warunki:

- w przypadku stosunku pracy – oferta pracy na okres co najmniej trzech miesięcy;
- w przypadku umowy cywilnoprawnej – oferta pracy na minimum trzy pełne miesiące i wartość umowy jest równa lub wyższa trzykrotności minimalnego wynagrodzenia;

Zapraszamy do udziału osoby bezrobotne oraz pracodawców.

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Szczecinku


Wiesław Kosmała