****

**Komentarz do stosowania priorytetów wydatkowania KFS**

**w 2025 roku (rezerwa)**

Rada Rynku Pracy określiła następujące priorytety wydatkowania środków rezerwy KFS w roku 2025:

**PRIORYTET nr 1:** **Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 50 roku życia.**

1. W ramach niniejszego priorytetu środki KFS będą mogły sfinansować kształcenie ustawiczne osób wyłącznie w wieku powyżej 50 roku życia (zarówno pracodawców jak i pracowników).
2. Decyduje wiek osoby, która skorzysta z wybranej formy kształcenia ustawicznego,

w momencie składania przez pracodawcę wniosku o dofinansowanie w PUP.

1. Temat szkolenia/kursu nie jest narzucony z góry. W uzasadnieniu należy wykazać potrzebę nabycia umiejętności.

**PIORYTET nr 2: Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z orzeczonym**

**stopniem niepełnosprawności**

1. Wnioskodawca składający wniosek o środki w ramach powyższego priorytetu powinien udowodnić posiadanie przez kandydata na szkolenie orzeczenia   
   o niepełnosprawności tj. przedstawić orzeczenie o niepełnosprawności kandydata na szkolenie bądź oświadczenie o posiadaniu takiego orzeczenia.
2. Temat szkolenia/kursu nie jest narzucony z góry. W uzasadnieniu należy wykazać potrzebę nabycia umiejętności.

**PRIORYTET nr 3: Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z niskim**

**wykształceniem**

1. Ze wsparcia w ramach tego priorytetu mogą skorzystać osoby, które nie mają świadectwa dojrzałości, w tym nie ukończyły szkoły na jakimkolwiek poziomie.
2. Wymogiem jest aby wnioskodawca wskazał we wniosku, że pracownik kierowany na wnioskowaną formę kształcenia ustawicznego spełnia kryteria dostępu   
   (np. oświadczenie).
3. Obszar czy branża do której należy wnioskodawca a także temat szkolenia nie jest istotny.

**PRIORYTET nr 4:Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w obszarach/branżach, które powiatowe urzędy pracy określą na podstawie wybranych przez siebie dokumentów strategicznych, analiz czy planów rozwoju jako istotne dla danego powiatu czy województwa**

1. Wybranym przez urząd dokumentem strategicznym określającym obszary i branże istotne dla powiatu szczecineckiego, których pracownicy i pracodawcy wymagają szczególnego wsparcia w zakresie podnoszenia kompetencji jest Program Rozwoju Powiatu Szczecineckiego na lata 2020-2027. Zapisy ujęte w tym programie to m.in.

wsparcie przedsiębiorczości opartej na:

1. przetwórstwie rolno – spożywczym,

2. przemyśle drzewnym,

3. przemyśle elektrotechnicznym,

4. usługach.

1. Warunkiem dostępu do niniejszego priorytetu jest posiadanie jako przeważającego (według stanu na 1 stycznia 2025 roku) odpowiedniego kodu PKD i wiarygodne uzasadnienie konieczności nabycia nowych umiejętności.