

POWIAT SZCZECINECKI



**POWIATOWY URZĄD PRACY
w SZCZECINKU**

***RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH
I NADWYŻKOWYCH W POWIECIE
SZCZECINECKIM W 2016 ROKU***

Szczecinek, kwiecień 2017

Spis treści

Wstęp	3
1. Bezrobocie według zawodów	4
2. Analiza ofert pracy według zawodów	5
2.1. Oferty pracy według grup zawodów	5
2.2. Zawody generujące długotrwale bezrobocie	6
3. Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych	6
3.1. Zawody deficytowe	6
3.2. Zawody zrównoważone	7
3.3. Zawody nadwyżkowe	7
4. Analiza umiejętności i uprawnień	8
5. Analiza rynku edukacyjnego	10
6. Analiza lokalnego rynku pracy na podstawie badań kwestionariuszowych przedsiębiorstw	11
7. Wnioski	15

Wstęp

Powiatowy Urząd Pracy w Szczecinku przedstawia raport analityczno-statystyczny pt. **„Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie szczecineckim w 2016 roku”**.

Raport ma charakter diagnostyczny i obejmuje analizę zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie, który opracowany został w oparciu o dane ujęte w załączniku Nr 3 „Bezrobotni oraz oferty pracy według zawodów i specjalności” sporządzonym do sprawozdania MPiPS-01 o rynku pracy oraz dane z Załącznika Nr 2 „Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy”.

Przez monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych należy rozumieć proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy, dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemu kształcenia i szkolenia bezrobotnych.

Priorytetowym celem wdrożenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest wyznaczenie kierunków edukacji, na etapie ponadgimnazjalnym i wyższym w zakresie poziomu oraz struktury i treści kształcenia, dostosowujących programy nauczania do potrzeb i wymogów rynku pracy.

Ponadto zdefiniowanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych, na które występuje mniejsze lub większe zapotrzebowanie ze strony pracodawców, pozwoli na określenie tendencji zmian zachodzących w strukturze zawodowo - kwalifikacyjnej regionalnego rynku pracy. Istotne znaczenie ma również wyznaczenie kierunków szkolenia bezrobotnych, usprawnienie poradnictwa zawodowego oraz ułatwienie realizacji programów aktywizujących osoby bezrobotne w celu promowania ich zatrudnienia.

Uwagi metodyczne

1. W omawianej statystyce stosuje się kryterium kwalifikowania bezrobotnych poprzednio pracujących według zawodu, w jakim poszukują pracy i do wykonywania tego zawodu mają odpowiednie kwalifikacje potwierdzone świadectwem szkolnym lub innym dokumentem, bądź posiadają staż pracy w danym zawodzie (udokumentowana ciągłość pracy w okresie minimum 1 roku w tym samym zawodzie).
2. Bezrobotni, którzy nie pracowali przed nabyciem statusu bezrobotnego kwalifikowani są według zawodu wyuczonego. Jeśli bezrobotny posiada kwalifikacje uprawniające go do wykonywania kilku zawodów, kwalifikowany jest według zawodu, w którym chciałby podjąć pracę.
3. Grupa bezrobotnych „bez zawodu” obejmuje osoby, które nie spełniają jednocześnie dwóch warunków: nie posiadają świadectwa (dyplomu) ukończenia szkoły lub odpowiedniego kursu i nie posiadają udokumentowanej ciągłości pracy w okresie minimum 1 roku w tym samym zawodzie.
4. W niniejszym opracowaniu jeśli mowa jest o długotrwale bezrobotnych, to dotyczy to osób, które znajdują się w ewidencji urzędów pracy ponad 12 miesięcy od momentu zarejestrowania się.

5. „Napływ” bezrobotnych jest to liczba nowo zarejestrowanych bezrobotnych w urzędach pracy w danym okresie sprawozdawczym.

1. BEZROBOCIE WEDŁUG ZAWODÓW

W populacji bezrobotnych większość stanowią osoby posiadające zawód.

Wśród **5183** bezrobotnych zarejestrowanych na koniec 2016 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Szczecinku pozostawało:

- 4433 bezrobotnych posiadających zawód, tj. **85,52%**,
- 750 bezrobotnych bez zawodu, tj. **14,48%** ogółu.

W porównaniu do stanu z końca 2015 roku, w bieżącym roku bezrobotni bez zawodu stanowili nieco niższy procent ogółu. Definiując bezrobotnych nie posiadających zawodu mamy na uwadze przede wszystkim osoby z wykształceniem gimnazjalnym, podstawowym i niższym oraz średnim ogólnokształcącym, które po ukończeniu szkoły nie nabyły odpowiednich kwalifikacji zawodowych, bądź nie przepracowały w danym zawodzie co najmniej 1 roku.

Liczbę elementarnych grup zawodowych (wykazano grupy powyżej 50 osób) zarejestrowanych bezrobotnych wg grup zawodowych kodu czterocyfrowego w powiecie szczecineckim obrazuje Tabela 1.

Tabela 1. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2016 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	505
5153	Gospodarze budynków	333
5120	Kucharze	198
7222	Ślusarze i pokrewni	175
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	127
7112	Murarze i pokrewni	121
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	99
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	87
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	85
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	81
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	77
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	75
9112	Pomoce i sprzętaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	72
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	72
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	69
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	68
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	64
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	63

8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	63
3115	Technicy mechanicy	62

Jak obrazuje tabela, bezrobotni zarejestrowani w PUP Szczecinek obejmują 20 grup zawodowych, wśród których jest 6 grup liczących powyżej 100 osób.

Kolejna Tabela 2 przedstawia grupy zawodowe (wykazano grupy powyżej 70 osób), w których nastąpił największy napływ bezrobotnych w 2016 roku.

Tabela 2.

Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2016 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	656
5153	Gospodarze budynków	413
5120	Kucharze	280
7222	Ślusarze i pokrewni	257
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	223
7112	Murarze i pokrewni	210
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	144
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	141
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	138
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	129
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	116
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	107
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	100
5141	Fryzjerzy	96
9112	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	93
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	90
4110	Pracownicy obsługi biurowej	86
3112	Technicy budownictwa	85
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	80
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	77

Analizując powyższą tabelę, należy stwierdzić, iż sześć grup największego „napływu” to: sprzedawcy sklepowi (**656 osób**), gospodarze budynków (**413 osób**), kucharze (**280 osób**), ślusarze i pokrewni (**257 osób**), średnie personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych (**223 osoby**) oraz murarze i pokrewni (**210 osób**). Są to zarazem grupy najliczniej reprezentowane wśród ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

2. ANALIZA OFERT PRACY WEDŁUG ZAWODÓW

2.1. OFERTY PRACY WEDŁUG GRUP ZAWODÓW

Tabela 3 ukazuje grypy o największej liczbie miejsc pracy.

Tabela 3. Oferty pracy w 2016 roku

Kod grupy zawodów	Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Razem
	Ogółem	3364	353	3717

1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	15	60	75
2	SPECJALIŚCI	129	103	232
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	381	49	430
4	PRACOWNICY BIUROWI	414	25	439
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	1060	51	1111
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	33	3	36
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	554	49	603
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	418	8	426
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	360	5	365
0	SIŁY ZBROJNE	0	0	0

2.2. ZAWODY GENERUJĄCE DŁUGOTRWAŁE BEZROBOCIE

Zawody generujące długotrwałe bezrobocie to takie, które mają najwyższy wskaźnik długotrwałego bezrobocia. Wskaźnik ten wyraża stosunek liczby bezrobotnych w danym zawodzie, pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy, do liczby zarejestrowanych bezrobotnych w tym zawodzie.

Wśród 342 grup zawodowych (według kodu czterocyfrowego), 52 grupy, to zawody o 100% wskaźniku długotrwałego bezrobocia oraz 67 grup zawodowych o zerowym wskaźniku długotrwałego bezrobocia.

3. ANALIZA ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

3.1. ZAWODY DEFICYTOWE

Zawody deficytowe czyli takie, na które zapotrzebowanie na rynku pracy jest większe niż liczba zarejestrowanych bezrobotnych. Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) w zawodach deficytowych wynosi powyżej 1,1.

Szczegółowo zawody deficytowe (wg kodu czterocyfrowego) obrazuje Tabela 4.

Tabela 4. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2016 roku (maksymalny deficyt).

MAKSYMALNY DEFICYT*

Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	12	0,00	0,00
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	1	0,00	0,00
4132	Operatorzy wprowadzania danych	1	100,00	100,00
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	0	0,00	0,00
8157	Operatorzy maszyn do prania	0	50,00	0,00

Tabela 5. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2016 roku.

DEFICYT					
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	0,08	1,42	0,06	
9122	Czyściciele pojazdów	0,08	0,25	0,33	
2151	Inżynierowie elektrycy	0,17	0,42	0,40	
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	3,67	7,83	0,47	50,00
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	0,17	0,33	0,50	
8153	Operatorzy maszyn do szycia	1,83	3,67	0,50	50,00
2514	Programiści aplikacji	0,42	0,67	0,63	

3.2.ZAWODY ZRÓWNOWAŻONE

Zawody zrównoważone to takie, na które zapotrzebowania na rynku pracy odpowiada liczbie osób poszukujących pracy w tych zawodach (wskaźnik intensywności nadwyżki/deficytu większy bądź równy 0,9 i mniejszy bądź równy 1,1). Wybrano zawody o średniej miesięcznej liczbie ofert pracy większej bądź równej 1 i liczbie zarejestrowanych osób różnej od zera. Zawody zrównoważone obrazuje Tabela 6.

Tabela 6. Grupy zawodów zrównoważonych w 2016 roku.

RÓWNOWAGA				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	6,17	6,67	0,93
2621	Archiwiści i muzealnicy	0,33	0,33	1,00
4322	Planiści produkcyjni	0,17	0,17	1,00

3.3.ZAWODY NADWYŻKOWE

Zawody nadwyżkowe to zawody, w których liczba zarejestrowanych bezrobotnych jest większa niż zapotrzebowanie na rynku pracy.

Tabela 7. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2016 roku (maksymalna nadwyżka).

MAKSYMALNA NADWYŻKA*

Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	3
8311	Maszyniści kolejowi i metra	1

Tabela 8. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2016 roku.

NADWYŻKA					
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
3220	Dietetycy i żywieniowcy	47,83	0,17	287,00	61,70
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	9,17	0,08	110,00	70,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	3,58	0,08	43,00	100,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	6,08	0,17	36,50	83,33
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	6,33	0,25	25,33	55,56
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	58,83	4,33	13,58	58,73
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	73,17	6,75	10,84	55,56
5312	Asystenci nauczycieli	4,58	0,58	7,86	60,00
5131	Kelnerzy	45,00	5,83	7,71	55,81
5321	Pomocniczy personel medyczny	3,25	0,50	6,50	75,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	61,50	11,17	5,51	56,25
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	7,50	1,50	5,00	60,00
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	0,33	0,08	4,00	100,00

4. ANALIZA UMIEJĘTNOŚCI I UPRAWNIENI

Tabela 9. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2016 roku

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY			Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	100,00
				Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	94,74
				Planowanie i organizacja pracy własnej	78,95
				Komunikacja ustna/ komunikatywność	15,79
				Znajomość języków obcych	15,79
2	SPECJALIŚCI			Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	59,09
				Znajomość języków obcych	31,82

				Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	18,18
				Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	18,18
				Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	13,64
3	TECHNICZY I INNY ŚREDNI PERSONEL			Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	50,00
				Znajomość języków obcych	44,12
				Planowanie i organizacja pracy własnej	17,65
				Wywieranie wpływu	14,71
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	8,82
4	PRACOWNICY BIUROWI			Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	89,47
				Planowanie i organizacja pracy własnej	84,21
				Wywieranie wpływu	68,42
				Znajomość języków obcych	63,16
				Komunikacja ustna/ komunikatywność	9,22
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	30,00
				Wykonywanie obliczeń	20,00
				Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	10,00
				Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	10,00
				Planowanie i organizacja pracy własnej	10,00
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY			Znajomość języków obcych	5,88
				Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	5,19
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,72

				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,51
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ			Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	33,33
				Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,19
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,19
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE			Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	33,33
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	33,33
				Znajomość języków obcych	33,33
				Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,62

5. ANALIZA RYNKU EDUKACYJNEGO

Analizując rynek edukacyjny w powiecie szczecineckim należy szczególnie przyjrzeć się liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych oraz absolwentom tychże szkół.

Tabela 10. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*		
zasadnicza szkoła zawodowa	63	63	28	44,44%
szkoła przysposabiająca do pracy	8	0	0	
technikum	162	162	18	11,11%
liceum ogólnokształcące	590	0	21	3,56%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające	0	0	0	
szkoła policealna	35	35	12	34,29%

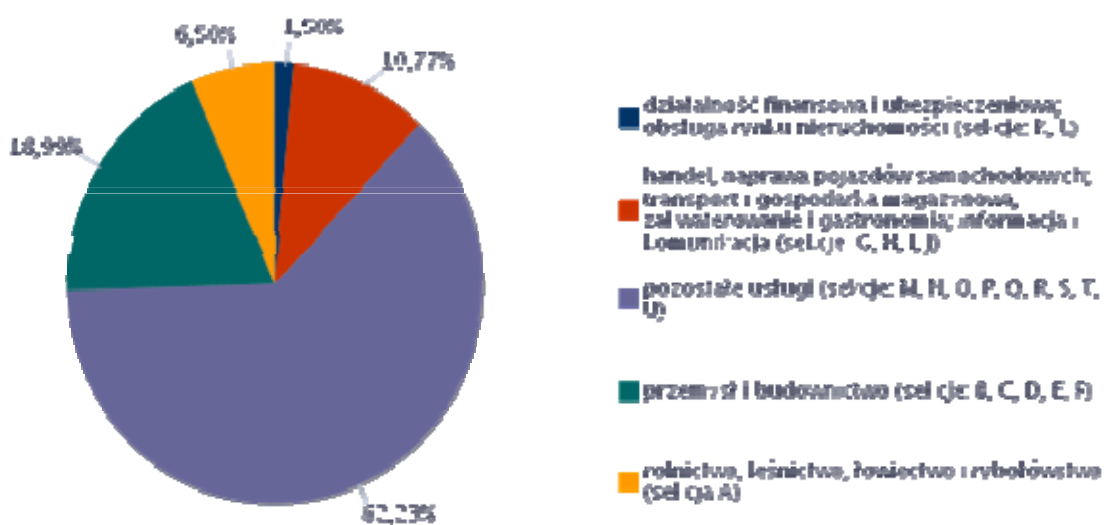
* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

6. ANALIZA LOKALNEGO RYNKU PRACY NA PODSTAWIE BADAŃ KWESTIONARIUSZOWYCH PRZEDSIĘBIORSTW

Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw to nowy sposób na próbę analizy rynku pracy, który włączając w proces zakłady pracy pozwala uwzględnić dane, dotychczas nie brane pod uwagę przy tworzeniu monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

W powiecie szczecineckim udało się przebadać 80 przedsiębiorstw, z czego 36 zatrudniało do 9 pracowników, 35 z zatrudnieniem w przedziale 10-49 osób oraz 9 z przedziału 5—250 osób.

Rysunek 1. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności



Ustalono wskaźnik zatrudnienia netto w 2015 roku oraz prognozowany na rok 2016, w podziale na wielkie grupy zawodów. Obrazuje to Tabela 10.

Tabela 11. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku i prognoza na 2017.

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto 2016 rok	Wskaźnik zatrudnienia netto 2017 rok
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	9,17	7,42%
Pracownicy biurowi	0,45	4,15%
Pracownicy przy pracach prostych	14,58	7,42%
Pracownicy usług i sprzedawcy	15,02	3,72%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00	0,00%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	13,83	7,42%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,60	0,00%
Siły zbrojne	0,00	0,00%
Specjaliści	19,70	10,61%

Technicy i inny średni personel	14,58	7,42%
---------------------------------	-------	-------

W trakcie badań zostały zebrane informacje o zawodach, w których najtrudniej znaleźć jest pracowników. Obrazuje to Tabela 12.

Tabela 12. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy

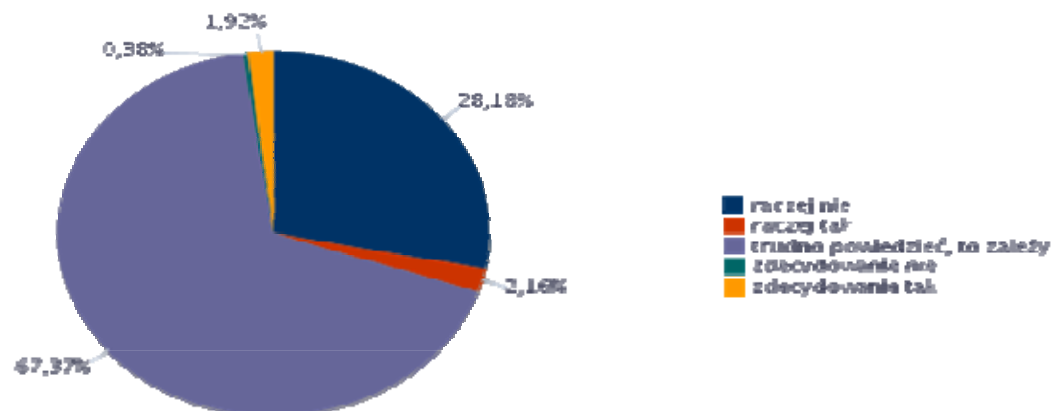
Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
Hydraulicy i monterzy rurociągów	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Inżynierowie elektronicy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%
komunikacja ustna / komunikatywność		7,69%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		7,69%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		7,69%	0
planowanie i organizacja pracy własnej		7,69%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		7,69%	0
współpraca w zespole		7,69%	0
wykonywanie obliczeń		7,69%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		7,69%	0
znajomość języków obcych		7,69%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%	0
wywieranie wpływu		0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	0
Malarze budowlani i pokrewni		komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Murarze i pokrewni	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Ogółem (bez względu na zawód)	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,07%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,07%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,07%	0
	znajomość języków obcych	4,07%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Specjaliści do spraw reklamy i	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0

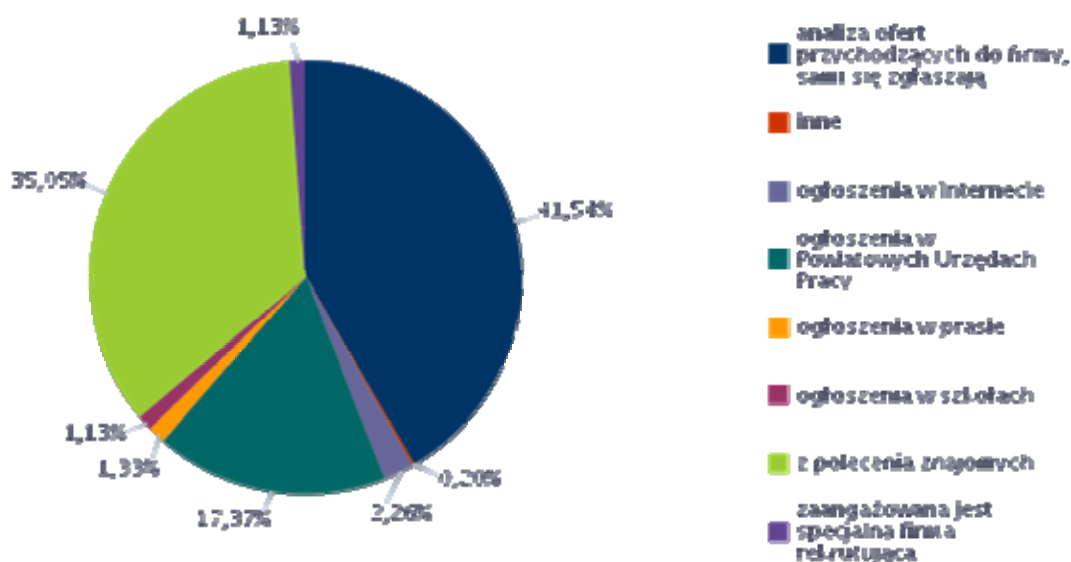
marketingu	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%
komunikacja ustna / komunikatywność		7,69%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		7,69%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		7,69%	0
planowanie i organizacja pracy własnej		7,69%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		7,69%	0
współpraca w zespole		7,69%	0
wykonywanie obliczeń		7,69%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		7,69%	0
znajomość języków obcych		7,69%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%	0
wywieranie wpływu		0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	0

Przedsiębiorstwa w wywiadzie kwestionariuszowym podnosiły także kwestię problemów ze znalezieniem odpowiednich pracowników oraz metod pozyskiwania ludzi na wolne stanowiska. Obrazuje to rysunek 2 i 3.

Rysunek 2. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2016 roku.



Rysunek 3. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników



Jak wynika z analizy odpowiedzi przedsiębiorstw tylko 17% korzysta z pomocy urzędu pracy przy rekrutacji pracowników.

7. WNIOSKI

1. Wśród bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Szczecinek w 2016 roku najliczniejszą grupę stanowili: **sprzedawcy sklepowi (505 osób)** i w 50% były to osoby długotrwale bezrobotne.
2. Największy „napływ” bezrobotnych odnotowano wśród takich grup zawodowych jak: **sprzedawcy sklepowi, gospodarze budynków, kucharze.**

UWAGA DO OSÓB KORZYSTAJĄCYCH Z NINIEJSZEGO RAPORTU!

Szanowni Państwo,

Przedstawiony został Państwu raport, który ma charakter diagnostyczny i prognostyczny. Opracowany został przede wszystkim w oparciu o dane statystyczne. Raport przedstawia pewne aktualne zjawiska zachodzące na rynku pracy oraz ich krótkookresową prognozę. Dlatego też przedstawione informacje należy przyjmować z pewną rezerwą i łączyć je z własnymi obserwacjami rynku pracy oraz zmieniającą się sytuacją gospodarczą regionu.

Niniejsze sprawozdanie nie jest i nie powinno być jedynym źródłem informacji do podejmowania decyzji w zakresie ustalania kierunków kształcenia i szkolenia przyszłej kadry dla pracodawców czy też podejmowania decyzji o wyborze kierunku kształcenia przez młodych absolwentów szkół gimnazjalnych.

Opracowanie: Dariusz Mielnikiewicz