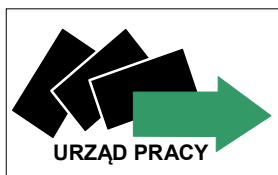


**POWIAT SZCZECINECKI**



---

**POWIATOWY URZĄD PRACY  
w SZCZECINKU**

***RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH  
I NADWYŻKOWYCH W POWIECIE  
SZCZECINECKIM W 2017 ROKU***

**Szczecinek, kwiecień 2018**

## Spis treści

Wstęp .....	3
1. Bezrobocie według zawodów .....	4
2. Analiza ofert pracy według zawodów .....	5
2.1. Oferty pracy według grup zawodów .....	5
2.2. Zawody generujące długotrwale bezrobocie .....	6
3. Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych .....	6
3.1. Zawody deficytowe .....	6
3.2. Zawody zrównoważone .....	7
3.3. Zawody nadwyżkowe .....	7
4. Analiza umiejętności i uprawnień .....	8
5. Analiza rynku edukacyjnego .....	10
6. Analiza lokalnego rynku pracy na podstawie badań kwestionariuszowych przedsiębiorstw .....	10
7. Wnioski .....	14

## Wstęp

Powiatowy Urząd Pracy w Szczecinku przedstawia raport analityczno-statystyczny pt. **„Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie szczecineckim w 2017 roku”**.

Raport ma charakter diagnostyczny i obejmuje analizę zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie, który opracowany został w oparciu o dane ujęte w załączniku Nr 3 „Bezrobotni oraz oferty pracy według zawodów i specjalności” sporządzonym do sprawozdania MPiPS-01 o rynku pracy oraz dane z Załącznika Nr 2 „Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy”.

Przez monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych należy rozumieć proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy, dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemu kształcenia i szkolenia bezrobotnych.

Priorytetowym celem wdrożenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest wyznaczenie kierunków edukacji, na etapie ponadgimnazjalnym i wyższym w zakresie poziomu oraz struktury i treści kształcenia, dostosowujących programy nauczania do potrzeb i wymogów rynku pracy.

Ponadto zdefiniowanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych, na które występuje mniejsze lub większe zapotrzebowanie ze strony pracodawców, pozwoli na określenie tendencji zmian zachodzących w strukturze zawodowo - kwalifikacyjnej regionalnego rynku pracy. Istotne znaczenie ma również wyznaczenie kierunków szkolenia bezrobotnych, usprawnienie poradnictwa zawodowego oraz ułatwienie realizacji programów aktywizujących osoby bezrobotne w celu promowania ich zatrudnienia.

## Uwagi metodyczne

1. W omawianej statystyce stosuje się kryterium kwalifikowania bezrobotnych poprzednio pracujących według zawodu, w jakim poszukują pracy i do wykonywania tego zawodu mają odpowiednie kwalifikacje potwierdzone świadectwem szkolnym lub innym dokumentem, bądź posiadają staż pracy w danym zawodzie (udokumentowana ciągłość pracy w okresie minimum 1 roku w tym samym zawodzie).
2. Bezrobotni, którzy nie pracowali przed nabyciem statusu bezrobotnego kwalifikowani są według zawodu wyuczonego. Jeśli bezrobotny posiada kwalifikacje uprawniające go do wykonywania kilku zawodów, kwalifikowany jest według zawodu, w którym chciałby podjąć pracę.
3. Grupa bezrobotnych „bez zawodu” obejmuje osoby, które nie spełniają jednocześnie dwóch warunków: nie posiadają świadectwa (dyplomu) ukończenia szkoły lub odpowiedniego kursu i nie posiadają udokumentowanej ciągłości pracy w okresie minimum 1 roku w tym samym zawodzie.
4. W niniejszym opracowaniu jeśli mowa jest o długotrwale bezrobotnych, to dotyczy to osób, które znajdują się w ewidencji urzędów pracy ponad 12 miesięcy od momentu zarejestrowania się.
5. „Napływ” bezrobotnych jest to liczba nowo zarejestrowanych bezrobotnych w urzędach pracy w danym okresie sprawozdawczym.

## 1. BEZROBOCIE WEDŁUG ZAWODÓW

W populacji bezrobotnych większość stanowią osoby posiadające zawód.

Wśród **4198** bezrobotnych zarejestrowanych na koniec 2017 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Szczecinku pozostawało:

- 3783 bezrobotnych posiadających zawód, tj. **90,11%**,
- 415 bezrobotnych bez zawodu, tj. **9,89%** ogółu.

W porównaniu do stanu z końca 2016 roku, w bieżącym roku bezrobotni bez zawodu stanowili dużo niższy procent ogółu. Definiując bezrobotnych nie posiadających zawodu mamy na uwadze przede wszystkim osoby z wykształceniem gimnazjalnym, podstawowym i niższym oraz średnim ogólnokształcącym, które po ukończeniu szkoły nie nabyły odpowiednich kwalifikacji zawodowych, bądź nie przepracowały w danym zawodzie co najmniej 1 roku.

Liczbę elementarnych grup zawodowych (wykazano grupy powyżej 50 osób) zarejestrowanych bezrobotnych wg grup zawodowych kodu czterocyfrowego w powiecie szczecineckim obrazuje Tabela 1.

**Tabela 1. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2017 roku.**

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	469
5153	Gospodarze budynków	272
5120	Kucharze	162
7222	Ślusarze i pokrewni	119
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	104
7112	Murarze i pokrewni	98
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	82
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	71
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	66
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	66
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	62
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	61
9112	Pomoce i sprzętaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	61
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	59
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	57
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	54

Jak obrazuje tabela, bezrobotni zarejestrowani w PUP Szczecinek obejmują 16 grup zawodowych, wśród których jest 5 grup liczących powyżej 100 osób.

Kolejna Tabela 2 przedstawia grupy zawodowe (wykazano grupy powyżej 70 osób), w których nastąpił największy napływ bezrobotnych w 2017 roku.

**Tabela 2.**

**Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2017 roku**

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	592
5153	Gospodarze budynków	378
5120	Kucharze	260
7222	Ślusarze i pokrewni	223
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	177
7112	Murarze i pokrewni	177
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	130
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	129
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	112
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	112
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	110
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	96
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	93
4110	Pracownicy obsługi biurowej	84
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	81
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	77
9112	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	74
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	73
5141	Fryzjerzy	71

Analizując powyższą tabelę, należy stwierdzić, iż sześć grup największego „napływu” to: sprzedawcy sklepowi (**592 osób**), gospodarze budynków (**378 osób**), kucharze (**260 osób**), ślusarze i pokrewni (**223 osób**), średnie personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych (**177 osób**) oraz murarze i pokrewni (**177 osób**). Są to zarazem grupy najliczniej reprezentowane wśród ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

## 2. ANALIZA OFERT PRACY WEDŁUG ZAWODÓW

### 2.1. OFERTY PRACY WEDŁUG GRUP ZAWODÓW

Tabela 3 ukazuje grupy o największej liczbie miejsc pracy.

**Tabela 3. Oferty pracy w 2017 roku**

Kod grupy zawodów	Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Razem
	Ogółem	3158	256	3414
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	5	10	15

2	SPECJALIŚCI	131	89	220
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	216	49	265
4	PRACOWNICY BIUROWI	445	5	450
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	1049	70	1119
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	79	0	79
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	509	22	531
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	341	10	351
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	383	1	384
0	SIŁY ZBROJNE	0	0	0

## 2.2. ZAWODY GENERUJĄCE DŁUGOTRWAŁE BEZROBOCIE

Zawody generujące długotrwałe bezrobocie to takie, które mają najwyższy wskaźnik długotrwałego bezrobocia. Wskaźnik ten wyraża stosunek liczby bezrobotnych w danym zawodzie, pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy, do liczby zarejestrowanych bezrobotnych w tym zawodzie.

Wśród 342 grup zawodowych (według kodu czterocyfrowego), 52 grupy, to zawody o 100% wskaźniku długotrwałego bezrobocia.

## 3. ANALIZA ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

### 3.1. ZAWODY DEFICYTOWE

Zawody deficytowe czyli takie, na które zapotrzebowanie na rynku pracy jest większe niż liczba zarejestrowanych bezrobotnych. Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) w zawodach deficytowych wynosi powyżej 1,1.

Szczegółowo zawody deficytowe (wg kodu czterocyfrowego) obrazuje Tabela 4.

**Tabela 4. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2017 roku (maksymalny deficyt).**

MAKSYMALNY DEFICYT*				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	2	0,00	0,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0,00	0,00
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0	0,00	0,00

8157	Operatorzy maszyn do prania	0	25,00	0,00
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	0	0,00	0,00
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	0	0,00	0,00
4132	Operatorzy wprowadzania danych	0	100,00	100,00

**Tabela 5. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2017 roku.**

<b>DEFICYT</b>					
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0,25	1,58	0,16	
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	2,58	9,17	0,28	50,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0,50	1,67	0,30	
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	0,75	2,00	0,38	
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	1,00	2,25	0,44	
7123	Tynkarze i pokrewni	0,50	1,08	0,46	
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	1,33	2,67	0,50	
7125	Szklarze	1,25	1,50	0,83	0,00

### 3.2.ZAWODY ZRÓWNOWAŻONE

Zawody zrównoważone to takie, na które zapotrzebowania na rynku pracy odpowiada liczbie osób poszukujących pracy w tych zawodach (wskaźnik intensywności nadwyżki/deficytu większy bądź równy 0,9 i mniejszy bądź równy 1,1). Wybrano zawody o średniej miesięcznej liczbie ofert pracy większej bądź równej 1 i liczbie zarejestrowanych osób różnej od zera. Zawody zrównoważone obrazuje Tabela 6.

**Tabela 6. Grupy zawodów zrównoważonych w 2017 roku.**

<b>RÓWNOWAGA</b>				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy
2351	Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania	0,17	0,17	1,00

### 3.3.ZAWODY NADWYŻKOWE

Zawody nadwyżkowe to zawody, w których liczba zarejestrowanych bezrobotnych jest większa niż zapotrzebowanie na rynku pracy.

**Tabela 7. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2017 roku.**

<b>NADWYŻKA</b>					
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	38,33	0,17	230,00	63,41

4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	4,50	0,17	27,00	75,00
2514	Programiści aplikacji	1,17	0,08	14,00	100,00
7314	Ceramicy i pokrewni	2,08	0,17	12,50	100,00
4120	Sekretarki (ogólne)	6,33	0,75	8,44	57,14
7311	Mechanicy precyzyjni	1,33	0,17	8,00	100,00
3251	Asystenci dentystyczni	2,92	0,50	5,83	66,67
8153	Operatorzy maszyn do szycia	2,33	1,42	1,65	66,67

#### 4. ANALIZA UMIEJĘTNOŚCI I UPRAWNIENI

**Tabela 8. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2017 roku**

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY			Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	40,00
				Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	30,00
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	30,00
				Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	30,00
				Znajomość języków obcych	30,00
2	SPECJALIŚCI			Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	24,72
				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	24,64
				Wykonywanie obliczeń	18,84
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	16,43
				Znajomość języków obcych	14,61
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL			Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	22,45
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	14,55



				Znajomość języków obcych	14,29
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	12,73
				Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	12,24
4	PRACOWNICY BIUROWI			Znajomość języków obcych	40,00
				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	20,00
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	6,32
				Komunikacja ustna/ komunikatywność	4,17
				Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	1,52
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY			Wykonywanie obliczeń	30,00
				Komunikacja ustna/ komunikatywność	3,68
				Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,58
				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	1,71
				Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	1,43
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Współpraca w zespole  Planowanie i organizacja pracy własnej	0,80	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,17
			0,80	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,17
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY			Znajomość języków obcych	18,18
				Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,54
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	4,55

				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,55
				Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,70
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ			Znajomość języków obcych	30,00
				Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	4,22
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Współpraca w zespole		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,92
			0,25	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,42

## 5. ANALIZA RYNKU EDUKACYJNEGO

Analizując rynek edukacyjny w powiecie szczecineckim należy szczególnie przyjrzeć się liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych oraz absolwentom tychże szkół.

**Tabela 9. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 roku**

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*		
zasadnicza szkoła zawodowa			11	
szkoła przysposabiająca do pracy	6		0	
technikum	294	184	31	10,54%
liceum ogólnokształcące	467		24	5,14%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające			0	
szkoła policealna	85	59	8	9,41%

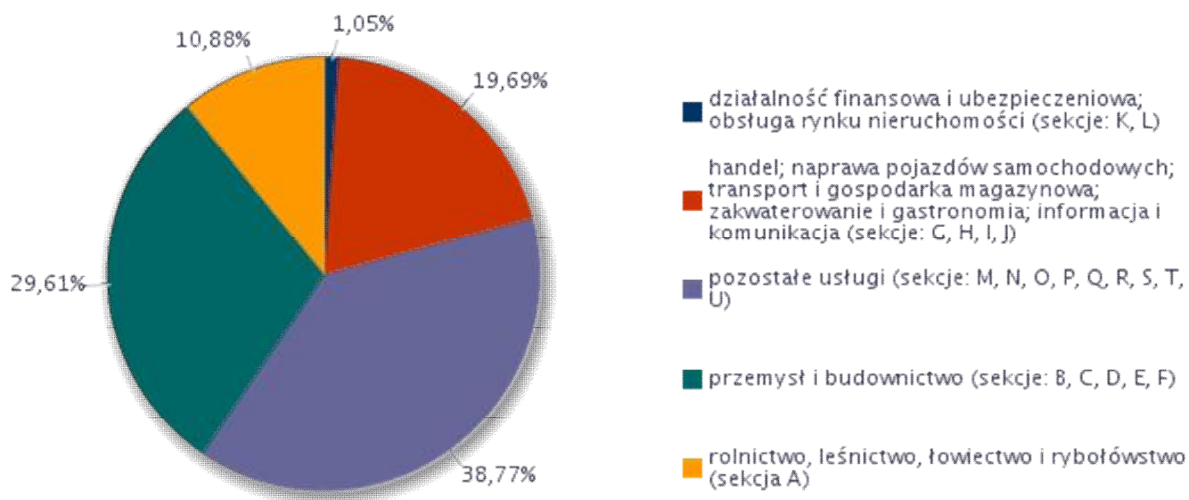
\* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

## 6. ANALIZA LOKALNEGO RYNKU PRACY NA PODSTAWIE BADAŃ KWESTIONARIUSZOWYCH PRZEDSIĘBIORSTW

Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw to nowy sposób na próbę analizy rynku pracy, który włączając w proces zakłady pracy pozwala uwzględnić dane, dotychczas nie brane pod uwagę przy tworzeniu monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

W powiecie szczecineckim udało się przebadać 81 przedsiębiorstw, z czego 36 zatrudniało do 9 pracowników, 36 z zatrudnieniem w przedziale 10-49 osób oraz 9 z przedziału 5—250 osób.

**Rysunek 1. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności**



Ustalono wskaźnik zatrudnienia netto w 2017 roku oraz prognozowany na rok 2018, w podziale na wielkie grupy zawodów. Obrazuje to Tabela 10.

**Tabela 10. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku i prognoza na 2018.**

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto 2017 rok	Wskaźnik zatrudnienia netto 2018 rok
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	0,00	0,00%
Pracownicy biurowi	7,27	0,00%
Pracownicy przy pracach prostych	0,00	0,00%
Pracownicy usług i sprzedawcy	0,00	10,00%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00	0,00%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	0,00	0,00%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00	0,00%
Siły zbrojne	0,00	0,00%
Specjaliści	13,61	10,00%
Technicy i inny średni personel	0,00	0,00%

W trakcie badań zostały zebrane informacje o zawodach, w których najtrudniej znaleźć jest pracowników. Obrazuje to Tabela 11.

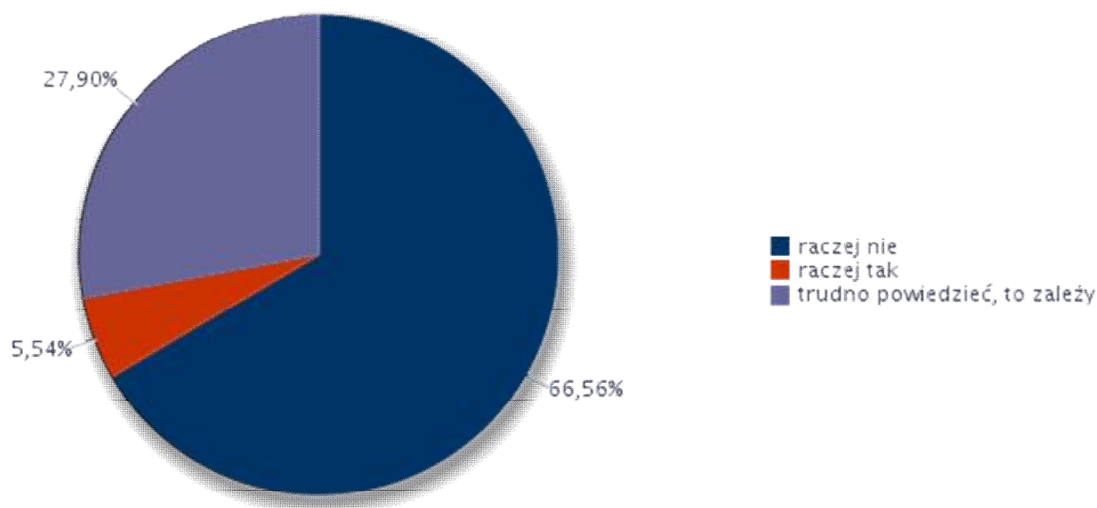
**Tabela 11. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy**

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
Kierowcy samochodów ciężarowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Murarze i pokrewni	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		7,69%	0
planowanie i organizacja pracy własnej		7,69%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		7,69%	0
współpraca w zespole		7,69%	0
wykonywanie obliczeń		7,69%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		7,69%	0
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%	0
wywieranie wpływu		0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	0
znajomość języków obcych		0,00%	0
Ogółem (bez względu na zawód)		komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0

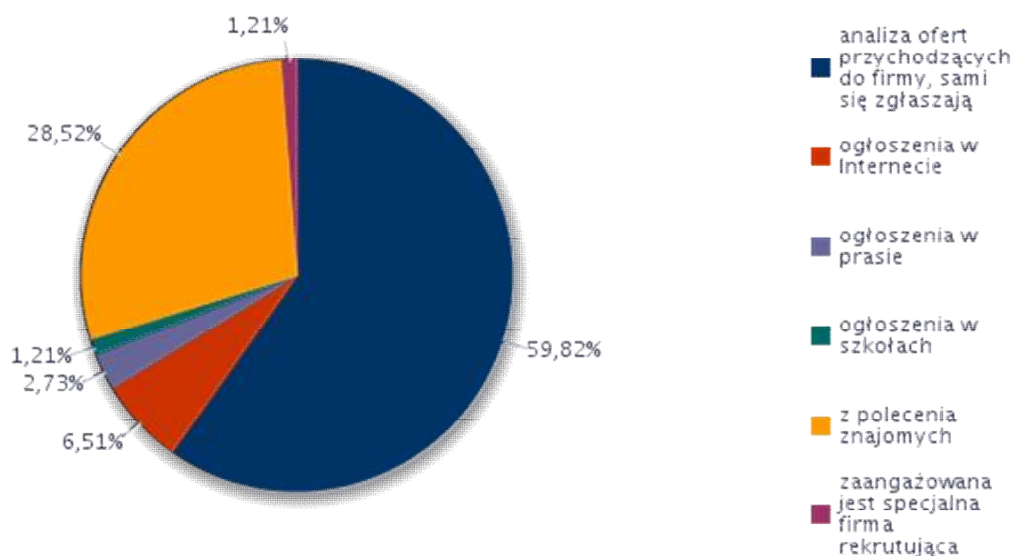
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,13%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	5,13%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,13%	0
	znajomość języków obcych	2,56%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Programiści aplikacji	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0

Przedsiębiorstwa w wywiadzie kwestionariuszowym podnosiły także kwestię problemów ze znalezieniem odpowiednich pracowników oraz metod pozyskiwania ludzi na wolne stanowiska. Obrazuje to rysunek 2 i 3.

**Rysunek 2. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2017 roku.**



**Rysunek 3. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników**



## 7. WNIOSKI

1. Wśród bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Szczecinek w 2017 roku najliczniejszą grupę stanowili: **sprzedawcy sklepowi (469 osób)** i w 50% były to osoby długotrwale bezrobotne.
2. Największy „napływ” bezrobotnych odnotowano wśród takich grup zawodowych jak: **sprzedawcy sklepowi, gospodarze budynków, kucharze.**

## UWAGA DO OSÓB KORZYSTAJĄCYCH Z NINIEJSZEGO RAPORTU!

Szanowni Państwo,

Przedstawiony został Państwu raport, który ma charakter diagnostyczny i prognostyczny. Opracowany został przede wszystkim w oparciu o dane statystyczne. Raport przedstawia pewne aktualne zjawiska zachodzące na rynku pracy oraz ich krótkookresową prognozę. Dlatego też przedstawione informacje należy przyjmować z pewną rezerwą i łączyć je z własnymi obserwacjami rynku pracy oraz zmieniającą się sytuacją gospodarczą regionu.

Niniejsze sprawozdanie nie jest i nie powinno być jedynym źródłem informacji do podejmowania decyzji w zakresie ustalania kierunków kształcenia i szkolenia przyszłej kadry dla pracodawców czy też podejmowania decyzji o wyborze kierunku kształcenia przez młodych absolwentów szkół gimnazjalnych.

*Opracowanie:* Dariusz Mielnikiewicz