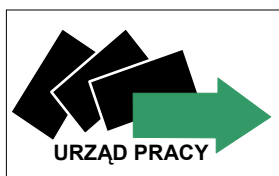


POWIAT SZCZECINECKI



**POWIATOWY URZĄD PRACY
w SZCZECINKU**

***RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH
I NADWYŻKOWYCH W POWIECIE
SZCZECINECKIM W 2015 ROKU***

Szczecinek, listopad 2016

Spis treści

Wstęp	3
1. Bezrobocie według zawodów	4
2. Analiza ofert pracy według zawodów	5
2.1. Oferty pracy według grup zawodów	5
2.2. Zawody generujące długotrwałe bezrobocie	6
3. Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych	7
3.1. Zawody deficytowe	7
3.2. Zawody nadwyżkowe	8
4. Analiza umiejętności i uprawnień	9
5. Analiza rynku edukacyjnego	10
6. Analiza lokalnego rynku pracy na podstawie badań kwestionariuszowych przedsiębiorstw	10
7. Wnioski	15

Wstęp

Powiatowy Urząd Pracy w Szczecinku przedstawia raport analityczno-statystyczny pt. **„Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie szczecineckim w 2015 roku”**.

Raport ma charakter diagnostyczny i obejmuje analizę zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie, który opracowany został w oparciu o dane ujęte w załączniku Nr 3 „Bezrobotni oraz oferty pracy według zawodów i specjalności” sporządzonym do sprawozdania MPiPS-01 o rynku pracy oraz dane z Załącznika Nr 2 „Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy”.

Przez monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych należy rozumieć proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy, dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemu kształcenia i szkolenia bezrobotnych.

Priorytetowym celem wdrożenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest wyznaczenie kierunków edukacji, na etapie ponadgimnazjalnym i wyższym w zakresie poziomu oraz struktury i treści kształcenia, dostosowujących programy nauczania do potrzeb i wymogów rynku pracy.

Ponadto zdefiniowanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych, na które występuje mniejsze lub większe zapotrzebowanie ze strony pracodawców, pozwoli na określenie tendencji zmian zachodzących w strukturze zawodowo - kwalifikacyjnej regionalnego rynku pracy. Istotne znaczenie ma również wyznaczenie kierunków szkolenia bezrobotnych, usprawnienie poradnictwa zawodowego oraz ułatwienie realizacji programów aktywizujących osoby bezrobotne w celu promowania ich zatrudnienia.

Uwagi metodyczne

1. W omawianej statystyce stosuje się kryterium kwalifikowania bezrobotnych poprzednio pracujących według zawodu, w jakim poszukują pracy i do wykonywania tego zawodu mają odpowiednie kwalifikacje potwierdzone świadectwem szkolnym lub innym dokumentem, bądź posiadają staż pracy w danym zawodzie (udokumentowana ciągłość pracy w okresie minimum 1 roku w tym samym zawodzie).
2. Bezrobotni, którzy nie pracowali przed nabyciem statusu bezrobotnego kwalifikowani są według zawodu wyuczonego. Jeśli bezrobotny posiada kwalifikacje uprawniające go do wykonywania kilku zawodów, kwalifikowany jest według zawodu, w którym chciałby podjąć pracę.
3. Grupa bezrobotnych „bez zawodu” obejmuje osoby, które nie spełniają jednocześnie dwóch warunków: nie posiadają świadectwa (dyplomu) ukończenia szkoły lub odpowiedniego kursu i nie posiadają udokumentowanej ciągłości pracy w okresie minimum 1 roku w tym samym zawodzie.
4. W niniejszym opracowaniu jeśli mowa jest o długotrwale bezrobotnych, to dotyczy to osób, które znajdują się w ewidencji urzędów pracy ponad 12 miesięcy od momentu zarejestrowania się.
5. „Napływ” bezrobotnych jest to liczba nowo zarejestrowanych bezrobotnych w urzędach pracy w danym okresie sprawozdawczym.

1. BEZROBOCIE WEDŁUG ZAWODÓW

W populacji bezrobotnych większość stanowią osoby posiadające zawód.

Wśród **5743** bezrobotnych zarejestrowanych na koniec 2015 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Szczecinku pozostawało:

- 4962 bezrobotnych posiadających zawód, tj. **86,40%**,
- 781 bezrobotnych bez zawodu, tj. **13,60%** ogółu.

Definiując bezrobotnych nie posiadających zawodu mamy na uwadze przede wszystkim osoby z wykształceniem podstawowym, gimnazjalnym oraz średnim ogólnokształcącym, które po ukończeniu szkoły nie nabyły odpowiednich kwalifikacji zawodowych, bądź nie przepracowały w danym zawodzie co najmniej 1 roku.

Liczbę i strukturę elementarnych grup zawodowych (wykazano grupy powyżej 50 osób) zarejestrowanych bezrobotnych wg grup zawodowych kodu sześciocyfrowego w powiecie szczecineckim obrazuje Tabela 1.

Tabela 1. Liczba i struktura największych grup zawodowych zarejestrowanych bezrobotnych wg grup zawodowych w powiecie szczecineckim. Stan z końca 2015 roku.

Lp.	Kod grupy zawodów	Nazwa grupy zawodów	Liczba bezrobotnych ogółem stan na 31.12. 2015 r.
1.	5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	558
2.	5153	Gospodarze budynków	367
3.	7222	Ślusarze i pokrewni	216
4.	5120	Kucharze	213
5.	7112	Murarze i pokrewni	150
6.	3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	149
7.	7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	103
8.	7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	101
9.	7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	96
10.	7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	91
11.	7522	Stolarze meblowi i pokrewni	89
12.	3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	86
13.	9112	Pomoce i sprzętaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	84
14.	9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	83
15.	3115	Technicy mechanicy	80
16.	9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	76
17.	9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	72
18.	8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	71
19.	7412	Elektromechanicy i elektrycy	69
20.	6210	Robotnicy leśni i pokrewni	63

Jak obrazuje tabela, bezrobotni zarejestrowani w PUP Szczecinek obejmują 20 grup zawodowych, wśród których jest 8 grup liczących powyżej 100 osób.

Kolejna Tabela 2 przedstawia grupy zawodowe (wykazano grupy powyżej 100 osób), w których nastąpił największy napływ bezrobotnych w 2015 roku.

Tabela 2. Największy napływ bezrobotnych wg elementarnych grup zawodowych w 2015 roku.

Lp.	Kod grupy zawodów	Nazwa grupy zawodów	„Napływ” bezrobotnych w 2015 r.
1.	5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	725
2.	5153	Gospodarze budynków	433
3.	5120	Kucharze	322
4.	7222	Ślusarze i pokrewni	290
5.	7112	Murarze i pokrewni	226
6.	3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	201
7.	7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	173
8.	9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	156
9.	7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	137
10.	3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	133
11.	7522	Stolarze meblowi i pokrewni	133
12.	7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	118
13.	9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	112
14.	4110	Pracownicy obsługi biurowej	111
15.	3115	Technicy mechanicy	101
16.	9112	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	100
17.	2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	96
18.	7531	Krawcy, kuźnierze, kapelusznicy i pokrewni	96
19.	9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	90
20.	5141	Fryzjerzy	86

Analizując powyższą tabelę, należy stwierdzić, iż trzy grupy największego „napływu” to: sprzedawcy sklepowi (**725 osób**), gospodarze budynków (**433 osoby**) oraz kucharze (**322 osoby**). Są to zarazem grupy najliczniej reprezentowane wśród ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

2. ANALIZA OFERT PRACY WEDŁUG ZAWODÓW

2.1. OFERTY PRACY WEDŁUG GRUP ZAWODÓW

W 2015 roku wpłynęło do PUP Szczecinek **2539** ofert pracy. Tabela 3 ukazuje zawody o największej liczbie miejsc pracy (wybrano oferty powyżej 20 miejsc zatrudnieniowych).

Tabela 3. Oferty pracy według grup zawodów w 2015 roku.

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Oferty pracy zgłoszone w 2015 r.
1	515303	Robotnik gospodarczy	749
2	411090	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	91
3	522301	Sprzedawca*	85
4	931301	Pomocniczy robotnik budowlany	75
5	821205	Monter osprzętu elektrotechnicznego	56

6	962990	Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	38
7	722204+ 6	Ślusarz*	37
8	911207	Sprzątaczką biurową	34
9	332203	Przedstawiciel handlowy	28
10	833203	Kierowca samochodu ciężarowego	28
11	723103	Mechanik pojazdów samochodowych*	27
12	815301	Szwaczka maszynowa	26
13	723307	Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	25
14	711202	Murarz	24
15	432103	Magazynier	23
16	512001	Kucharz*	23
17	513101	Kelner*	22
18	524902	Doradca klienta	21
19	541317	Pracownik obsługi monitoringu	20
20	711205	Brukarz	20
21	753403	Tapicer meblowy	20
22	821304	Monter podzespołów i zespołów elektronicznych	20

2.2. ZAWODY GENERUJĄCE DŁUGOTRWAŁE BEZROBOCIE

Zawody generujące długotrwałe bezrobocie to takie, które mają najwyższy wskaźnik długotrwałego bezrobocia. Wskaźnik ten wyraża stosunek liczby bezrobotnych w danym zawodzie, pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy, do liczby zarejestrowanych bezrobotnych w tym zawodzie.

Wśród 342 grup zawodowych (według kodu czterocyfrowego), 51 grup, to zawody o 100% wskaźniku długotrwałego bezrobocia oraz 66 grup zawodowych o zerowym wskaźniku długotrwałego bezrobocia.

Zarówno grupy o 100% wskaźniku długotrwałego bezrobocia jak i zerowym wskaźniku, są grupami o niewielkiej liczbie bezrobotnych, a zatem wskaźniki te nie są istotne.

Warto natomiast przyjrzeć się zjawisku generowania długotrwałego bezrobocia w grupie zawodów o największej liczbie bezrobotnych (wybrano powyżej 50 osób). Tabela 4 przedstawia 14 średnich grup zawodowych według kodu czterocyfrowego, spośród grup generujących długotrwałe bezrobocie, w których odnotowano największą liczbę bezrobotnych.

Tabela 4. Zawody o największej liczbie bezrobotnych oraz poziom wskaźnika długotrwałego bezrobocia w powiecie szczecineckim w 2015 roku.

Lp.	Kod grupy zawodów	Elementarna grupy zawodów	Bezrobotni ogółem w 2015 r.	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1.	7131	Malarze budowlani i pokrewni	53	81,3750
2.	5141	Fryzjerzy	50	72,5000
3.	3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	86	63,9535
4.	8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	71	58,2727
5.	5223	Sprzedawcy sklepowi	558	56,4000
6.	5120	Kucharze	213	50,9796
7.	2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	51	45,0980
8.	3115	Technicy mechanicy	80	43,5500
9.	7522	Stolarze meblowi i pokrewni	89	43,3182
10.	9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej nie sklasyfikowani	76	36,0588
11.	7222	Ślusarze i pokrewni	216	30,8861
12.	7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	69	25,6154
13.	6210	Robotnicy leśni i pokrewni	63	24,8800
14.	7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	91	20,7292

Jak wynika z powyższego zestawienia spośród 14 grup zawodowych o największej liczbie bezrobotnych, najwyższy wskaźnik generowania długotrwałego bezrobocia (powyżej 50 – czyli powyżej 50%) uzyskała grupa zawodów:

- malarze budowlani i pokrewni - **(81,3750)**,
- fryzjerzy – **(72,5000)**,
- technicy rolnictwa i pokrewni – **(63,9535)**,
- operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych – **(58,2727)**,
- sprzedawcy sklepowi – **(56,4000)**,
- kucharze – **(50,9796)**.

3. ANALIZA ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

3.1. ZAWODY DEFICYTOWE

Zawody deficytowe czyli takie, na które zapotrzebowanie na rynku pracy jest większe niż liczba zarejestrowanych bezrobotnych. Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) w zawodach deficytowych wynosi powyżej 1,1.

Szczegółowo zawody deficytowe (wg kodu czterocyfrowego) obrazuje Tabela 5.

Tabela 5. Ranking zawodów deficytowych w powiecie szczecineckim w 2015 roku wg zawodów kodu sześciocyfrowego.

Lp	Kod grupy zawodów	Nazwa grupy zawodów	Średnia miesięczna liczba ofert pracy zgłoszonych w 2015 r.	Średnia miesięczna liczba bezrobotnych w 2015 roku	Wskaźnik intensywności deficytu zawodów
1.	2352	Nauczyciele szkół specjalnych	0,33	0,00	max deficyt
2.	4411	Pomocnicy biblioteczni	0,33	0,00	max deficyt
3.	5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	0,25	0,00	max deficyt
4.	3256	Ratownicy medyczni	0,25	0,17	deficyt
5.	2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	0,33	0,25	deficyt

Zawody deficytowe w powiecie szczecineckim to przede wszystkim: **nauczyciel szkół specjalnych, pomocnicy biblioteczni, opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami.**

3.2.ZAWODY NADWYŻKOWE

Zawody nadwyżkowe to zawody, w których liczba zarejestrowanych bezrobotnych jest większa niż zapotrzebowanie na rynku pracy.

Szczegółowo zawody nadwyżkowe według kodu sześciocyfrowego obrazuje Tabela 7.

Tabela 7. Ranking zawodów o najwyższym wskaźniku nadwyżki powiecie szczecineckim w 2015 roku wg kodu sześciocyfrowego.

Lp	Kod grupy zawodów	Nazwa grupy zawodów	Średnia miesięczna liczba ofert pracy zgłoszonych w 2015 r.	Średnia miesięczna liczba bezrobotnych w 2015 r.	Wskaźnik intensywności nadwyżki zawodów
1.	7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	2,5	61,17	max nadwyżka
2.	2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	0,00	11,00	max nadwyżka
3.	3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie	0,00	9,92	max nadwyżka
4.	4225	Pracownicy biur informacji	0,00	0,42	max nadwyżka
5.	3115	Technicy mechanicy	1,75	72,92	nadwyżka
6.	9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	1,75	69	nadwyżka
7.	7113	Robotnicy obróbki kamienia	0,08	3,17	nadwyżka
8.	7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	1,17	40,83	nadwyżka
9.	9121	Praczk ręczne i prasowacze	0,17	4,75	nadwyżka

10.	8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,42	10,75	nadwyżka
11.	7412	Elektromechanicy i elektrycy	2,50	61,17	nadwyżka
12.	1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	0,08	1,67	nadwyżka
13.	2514	Programiści aplikacji	0,08	1,33	nadwyżka
14.	8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	0,50	6,83	nadwyżka
15.	9412	Pomoce kuchenne	2,42	31,50	nadwyżka
16.	5142	Kosmetyczki i pokrewni	0,92	11,67	nadwyżka
17.	9621	Gońcy, bagażowicy i pokrewni	0,25	3,17	nadwyżka
18.	7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	3,08	22,67	nadwyżka
19.	5312	Asystenci nauczycieli	0,67	3,50	nadwyżka
20.	3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	0,17	0,83	nadwyżka
21.	3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0,58	1,92	nadwyżka

Jak wynika z powyższej tabeli zawody nadwyżkowe, w których jest najwięcej bezrobotnych przy 0 liczbie ofert pracy w powiecie szczecineckim w 2015 roku to głównie: **filozofowie, historycy i politolodzy, mistrzowie produkcji w budownictwie, pracownicy biur informacji.**

4. ANALIZA UMIEJĘTNOŚCI I UPRAWNIENI

Tabela 8. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2015 roku

WIELKA GRUPA ZAWODÓW	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
	Uprawnienia posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności i uprawnienia wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
SPECJALIŚCI			Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,0000
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL			Znajomość języków obcych	0,8621
PRACOWNICY BIUROWI			Komunikacja ustna/komunikatywność	0,6410

ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,0732		
	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,0732		
	Wykonywanie obliczeń	0,0732		

5. ANALIZA RYNKU EDUKACYJNEGO

Analizując rynek edukacyjny w powiecie szczecineckim należy szczególnie przyjrzeć się liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych oraz absolwentom tychże szkół.

Tabela 9. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	65	32	38	58,46%
szkoła przysposabiająca do pracy	7	0	0	-
technikum	271	150	59	21,77%
liceum ogólnokształcące	639	0	77	12,05%
liceum profilowane	0	0	0	-
liceum uzupełniające	0	0	1	-
szkoła policealna	69	49	16	23,19%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

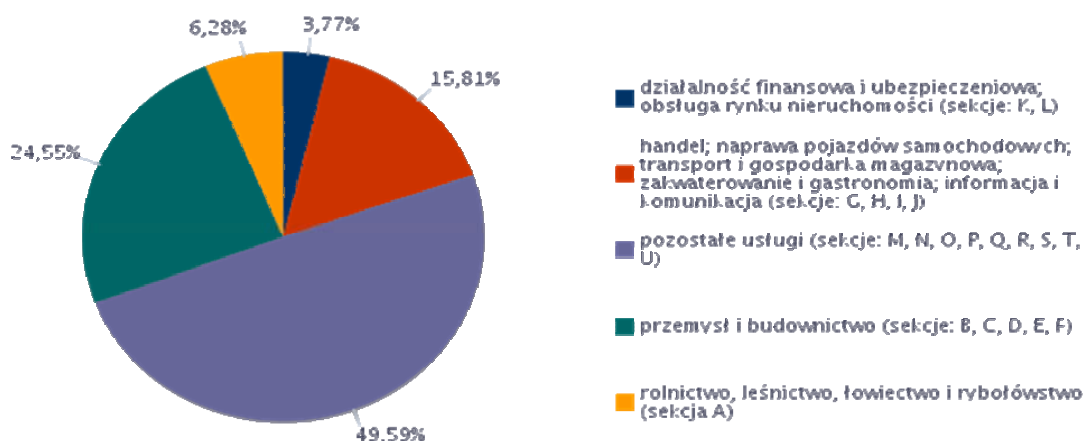
Jak wynika z tabeli najwięcej bezrobotnych absolwentów dostarczają licea ogólnokształcące (77 osób), następnie technika (59 osób) i szkoły zawodowe (38 osób).

6. ANALIZA LOKALNEGO RYNKU PRACY NA PODSTAWIE BADAŃ KWESTIONARIUSZOWYCH PRZEDSIĘBIORSTW

Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw to nowy sposób na próbę analizy rynku pracy, który włączając w proces zakłady pracy pozwala uwzględnić dane, dotychczas nie brane pod uwagę przy tworzeniu monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

W powiecie szczecineckim udało się przebadać 42 przedsiębiorstwa, z czego 13 zatrudniało do 9 pracowników, 24 z zatrudnieniem w przedziale 10-49 osób oraz 5 z przedziału 5—250 osób.

Rysunek 1. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności



Ustalono wskaźnik zatrudnienia netto w 2015 roku oraz prognozowany na rok 2016, w podziale na wielkie grupy zawodów. Obrazuje to Tabela 10.

Tabela 10. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 roku i prognoza na 2016.

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto 2015 rok	Wskaźnik zatrudnienia netto 2016 rok
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	7,88	8,29%
Pracownicy biurowi	4,23	5,04%
Pracownicy przy pracach prostych	9,28	-0,19%
Pracownicy usług i sprzedawcy	0,72	5,04%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00	0,00%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	7,88	9,60%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00	0,00%
Siły zbrojne	0,00	0,00%
Specjaliści	5,41	-3,08%
Technicy i inny średni personel	0,72	5,04%

W trakcie badań zostały zebrane informacje o zawodach, w których najtrudniej znaleźć jest pracowników. Obrazuje to Tabela 11.

Tabela 11. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
Elektrycy budowlani i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0

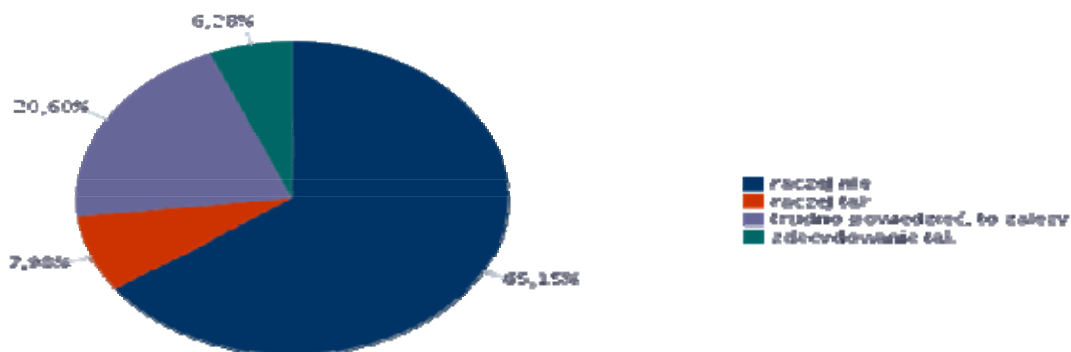
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
Hydraulicy i monterzy rurociągów	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	5,21%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	5,21%	0
	Kierowcy samochodów ciężarowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%
komunikacja ustna / komunikatywność		7,69%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		7,69%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		7,69%	0
planowanie i organizacja pracy własnej		7,69%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		7,69%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		7,69%	0
współpraca w zespole		7,69%	0
wykonywanie obliczeń		7,69%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		7,69%	0
wywieranie wpływu		7,69%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		7,69%	0
znajomość języków obcych		7,69%	0
Malarze budowlani i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
Ogółem (bez względu na zawód)	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,67%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,67%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,67%	0
	współpraca w zespole	6,67%	0
	wykonywanie obliczeń	5,66%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	5,66%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,42%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,42%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,40%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,52%	0
	wywieranie wpływu	2,27%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,25%	0
	znajomość języków obcych	1,25%	0
	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
planowanie i organizacja pracy własnej		7,69%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		7,69%	0
współpraca w zespole		7,69%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		7,69%	0
wywieranie wpływu		7,69%	0
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,25%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,25%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,45%	0

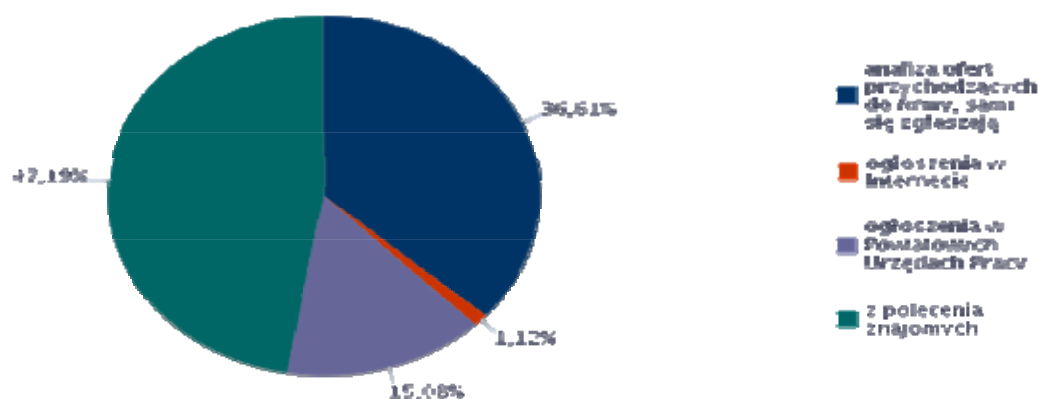
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,45%	0
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
Sekretarki (ogólne)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
Spawacze i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0

Przedsiębiorstwa w wywiadzie kwestionariuszowym podnosiły także kwestię problemów ze znalezieniem odpowiednich pracowników oraz metod pozyskiwania ludzi na wolne stanowiska. Obrazuje to rysunek 2 i 3.

Rysunek 2. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2015 roku



Rysunek 3. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników



Jak wynika z analizy odpowiedzi przedsiębiorstw tylko 15% korzysta z pomocy urzędu pracy przy rekrutacji pracowników.

7. WNIOSKI

1. Wśród bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Szczecinek w 2015 roku najliczniejszą grupę stanowili: **sprzedawcy sklepowi (558 osób)** i w 50% były to osoby długotrwale bezrobotne.
2. Najliczniejsze grupy zawodowe zarejestrowanych bezrobotnych, w których przeważają osoby długotrwale bezrobotne to przede wszystkim: **malarze budowlani i pokrewni, fryzjerzy, technicy rolnictwa i pokrewni, operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych, sprzedawcy sklepowi, kucharze.**
3. Największy „napływ” bezrobotnych odnotowano wśród takich grup zawodowych jak: **sprzedawcy sklepowi, gospodarze budynków, kucharze.**

4. Najwięcej ofert pracy zgłaszanych do urzędu w 2015 roku było dla: **robotników gospodarczych, pozostałych pracowników obsługi biurowej, sprzedawców, pomocniczych robotników budowlanych, monterów osprzętu elektrotechnicznego**. W przypadku sprzedawców liczba „napływu” bezrobotnych znacznie przewyższa liczbę ofert pracy. Jest to zjawisko wskazujące na dużą rotację zatrudnienia w tym zawodzie.
5. Zawody deficytowe o wysokim wskaźniku deficytu w powiecie szczecineckim w 2015 roku to przede wszystkim: **nauczyciele szkół specjalnych, pomocnicy biblioteczni, opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami**.
6. Zawody nadwyżkowe, w których jest najwięcej bezrobotnych przy bardzo niskiej bądź zerowej liczbie ofert pracy w powiecie szczecineckim w 2015 roku to głównie: **szwaczki, hafciarki i pokrewni, filozofowie, historycy i politolodzy, mistrzowie produkcji w budownictwie, pracownicy biur informacji**.

UWAGA DO OSÓB KORZYSTAJĄCYCH Z NINIEJSZEGO RAPORTU!

Szanowni Państwo,
Przedstawiony został Państwu raport, który ma charakter diagnostyczny i prognostyczny. Opracowany został przede wszystkim w oparciu o dane statystyczne. Raport przedstawia pewne aktualne zjawiska zachodzące na rynku pracy oraz ich krótkookresową prognozę. Dlatego też przedstawione informacje należy przyjmować z pewną rezerwą i łączyć je z własnymi obserwacjami rynku pracy oraz zmieniającą się sytuacją gospodarczą regionu.

Niniejsze sprawozdanie nie jest i nie powinno być jedynym źródłem informacji do podejmowania decyzji w zakresie ustalania kierunków kształcenia i szkolenia przyszłej kadry dla pracodawców czy też podejmowania decyzji o wyborze kierunku kształcenia przez młodych absolwentów szkół gimnazjalnych.

Opracowanie: Dariusz Mielnikiewicz