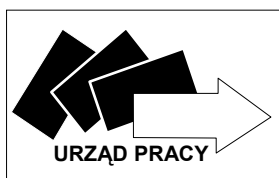


**POWIAT SZCZECINECKI**



---

**POWIATOWY URZĄD PRACY  
w SZCZECINKU**

***RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH  
I NADWYŻKOWYCH W POWIECIE  
SZCZECINECKIM W 2008 ROKU***

**Szczecinek, marzec 2009**

## Spis treści

Wstęp .....	3
1. Bezrobocie według zawodów .....	5
2. Analiza ofert pracy według zawodów .....	6
2.1. Oferty pracy według grup zawodów .....	6
2.2. Zawody generujące długotrwałe bezrobocie .....	8
2.3. Zawody wg wskaźnika szansy zatrudnienia .....	9
3. Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych .....	10
3.1. Zawody deficytowe .....	10
3.2. Zawody zrównoważone .....	11
3.3. Zawody nadwyżkowe .....	12
4. Bezrobocie według Polskiej Klasyfikacji Działalności ...	13
5. Wnioski .....	14

## Wstęp

Powiatowy Urząd Pracy w Szczecinku przedstawia raport analityczno-statystyczny pt. **„Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie szczecineckim w 2008 roku”**.

Raport ma charakter diagnostyczny i obejmuje analizę zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie, który opracowany został w oparciu o dane ujęte w załączniku Nr 3 „Bezrobotni oraz oferty pracy według zawodów i specjalności” sporządzonym do sprawozdania MPiPS-01 o rynku pracy oraz dane z Załącznika Nr 2 „Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy”.

Zgodnie z zapisami Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (art. 8, ust. 1 pkt 3 i art. 9, ust. 1 pkt 1) opracowywanie analiz rynku pracy, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa i samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

Przez monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych należy rozumieć proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy, dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemu kształcenia i szkolenia bezrobotnych.

Priorytetowym celem wdrożenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest wyznaczenie kierunków edukacji, na etapie ponadgimnazjalnym i wyższym w zakresie poziomu oraz struktury i treści kształcenia, dostosowujących programy nauczania do potrzeb i wymogów rynku pracy.

Ponadto zdefiniowanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych, na które występuje mniejsze lub większe zapotrzebowanie ze strony pracodawców, pozwoli na określenie tendencji zmian zachodzących w strukturze zawodowo - kwalifikacyjnej regionalnego rynku pracy. Istotne znaczenie ma również wyznaczenie kierunków szkolenia bezrobotnych, usprawnienie poradnictwa zawodowego oraz ułatwienie realizacji programów aktywizujących osoby bezrobotne w celu promowania ich zatrudnienia.

## Uwagi metodyczne

1. Statystykę bezrobotnych według zawodów i specjalności opracowano na podstawie Załącznika Nr 3 „Bezrobotni oraz oferty pracy według zawodów i specjalności” do sprawozdania MPiPS-01 o rynku pracy. Załącznik sporządzany jest od 1995 roku w okresach półrocznych - wg stanu na koniec czerwca i grudnia każdego roku. Nazwy i symbole zawodów wykazane zostały zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności wprowadzoną Rozporządzeniem Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 8 grudnia 2004 roku w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. Nr 265, poz. 2644). Klasyfikacja dostosowana jest do standardów obowiązujących w krajach Unii Europejskiej i uwzględnia zawody objęte Klasyfikacją Zawodów Szkolnictwa Zawodowego.
2. Powyższa klasyfikacja obejmuje: 10 grup wielkich, 30 grup dużych (jako wewnętrzny podział grup wielkich), 116 grup średnich (jako wewnętrzny podział grup dużych) i 392 grupy elementarne (jako wewnętrzny podział grup średnich). Grupy elementarne obejmują 1.707 zawodów i specjalności (sześciocyfrowych kodów jednostkowych).

3. W omawianej statystyce stosuje się kryterium kwalifikowania bezrobotnych poprzednio pracujących według zawodu, w jakim poszukują pracy i do wykonywania tego zawodu mają odpowiednie kwalifikacje potwierdzone świadectwem szkolnym lub innym dokumentem, bądź posiadają staż pracy w danym zawodzie (udokumentowana ciągłość pracy w okresie minimum 1 roku w tym samym zawodzie).
4. Bezrobotni, którzy nie pracowali przed nabyciem statusu bezrobotnego kwalifikowani są według zawodu wyuczonego. Jeśli bezrobotny posiada kwalifikacje uprawniające go do wykonywania kilku zawodów, kwalifikowany jest według zawodu, w którym chciałby podjąć pracę.
5. Grupa bezrobotnych „bez zawodu” obejmuje osoby, które nie spełniają jednocześnie dwóch warunków: nie posiadają świadectwa (dyplomu) ukończenia szkoły lub odpowiedniego kursu i nie posiadają udokumentowanej ciągłości pracy w okresie minimum 1 roku w tym samym zawodzie.
6. W niniejszym opracowaniu jeśli mowa jest o długotrwale bezrobotnych, to dotyczy to osób, które znajdują się w ewidencji urzędów pracy ponad 12 miesięcy od momentu zarejestrowania się.
7. „Napływ” bezrobotnych jest to liczba nowo zarejestrowanych bezrobotnych w urzędach pracy w danym okresie sprawozdawczym.
8. Omawiane w opracowaniu wskaźniki obliczone zostały przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej według określonych wzorów (MPiPS Departament Rynku Pracy, „Zalecenia metodyczne do prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych”).

## 1. BEZROBOCIE WEDŁUG ZAWODÓW

W populacji bezrobotnych większość stanowią osoby posiadające zawód.

Wśród **6483** bezrobotnych zarejestrowanych na koniec 2008 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Szczecinku pozostawało:

- 5176 bezrobotnych posiadających zawód, tj. **79,83%**,
- 1307 bezrobotnych bez zawodu, tj. **20,17%** ogółu.

W porównaniu do stanu z końca 2007 roku, w bieżącym roku bezrobotni bez zawodu stanowili nieco wyższy procent ogółu. Definiując bezrobotnych nie posiadających zawodu mamy na uwadze przede wszystkim osoby z wykształceniem gimnazjalnym, podstawowym i niższym oraz średnim ogólnokształcącym, które po ukończeniu szkoły nie nabyły odpowiednich kwalifikacji zawodowych, bądź nie przepracowały w danym zawodzie co najmniej 1 roku.

Liczbę i strukturę największych grup zawodowych (wykazano grupy powyżej 60 osób) zarejestrowanych bezrobotnych wg grup zawodowych kodu sześciocyfrowego w powiecie szczecineckim oraz porównanie ze stanem z 31.12.2007 r. obrazuje Tabela 1.

**Tabela 1. Liczba i struktura największych grup zawodowych zarejestrowanych bezrobotnych wg grup zawodowych w powiecie szczecineckim. Stan z końca 2008 roku.**

Lp.	Kod grupy zawodów	Nazwa grupy zawodów	Liczba bezrobotnych ogółem stan z 31.12. 2007 r.	Liczba bezrobotnych ogółem stan z 31.12. 2008 r.	Bezrobotni ogółem (posiadający zawód) %
1.	<b>522107</b>	Sprzedawca	655	561	10,83
2.	<b>914103</b>	Robotnik gospodarczy	364	306	5,91
3.	<b>722204</b>	Ślusarz	260	217	4,19
4.	<b>341902</b>	Asystent ekonomiczny (technik ekonomista)	237	212	4,09
5.	<b>512201</b>	Kucharz	229	191	3,69
6.	<b>743304</b>	Krawiec	187	170	3,28
7.	<b>712102</b>	Murarz	180	133	2,56
8.	<b>321208</b>	Technik rolnik	88	93	1,79
9.	<b>311204</b>	Technik budownictwa	100	90	1,73
10.	<b>723105</b>	Mechanik samochodów osobowych	103	88	1,70
11.	<b>913207</b>	Sprzątaczką	119	87	1,68
12.	<b>828205</b>	Monter osprzętu elektrotechnicznego	57	74	1,42
13.	<b>512302</b>	Kelner	87	65	1,25
14.	<b>419101</b>	Pracownik biurowy	82	63	1,21
15.	<b>741203</b>	Piekarz	73	62	1,19

Jak obrazuje tabela, bezrobotni zarejestrowani w PUP Szczecinek obejmują 15 grup zawodowych, wśród których jest 7 grup liczących powyżej 100 osób. Najliczniejszą grupą zawodową zarejestrowaną w PUP Szczecinek są sprzedawcy (**561 osób**). Znaczna część z tej grupy to osoby pozostające w rejestrze bezrobotnych powyżej 12 miesięcy – **34,40%**. W stosunku do roku ubiegłego nastąpił spadek liczby bezrobotnych w tej grupie zawodowej o **94 osoby** - (**14,36 %**). Na drugiej pozycji w rejestrze PUP Szczecinek są robotnicy gospodarczy (**306 osób**), lecz jest to grupa prawie o połowę mniejsza niż grupa sprzedawców. Wśród robotników gospodarczych **40,84%** to osoby długotrwale bezrobotne.

W tej grupie zawodowej spadek liczby osób zarejestrowanych także jest znaczny i wynosi **58 osób – (15,94%)**. Trzecią pozycję zajmuje grupa zawodowa ślusarzy (**217 osób**).

Kolejna Tabela 2 przedstawia grupy zawodowe (wykazano grupy powyżej 100 osób), w których nastąpił największy napływ bezrobotnych w 2008 roku. Ogółem w 2008 roku napływ wyniósł **10284** osób, z czego:

- **7656** bezrobotnych posiadających zawód, tj. **74,44%**,
- **2628** bezrobotnych bez zawodu, tj. **25,56%** ogółu napływu.

**Tabela 2. Największy napływ bezrobotnych wg grup zawodowych w 2008 roku.**

Lp.	Kod grupy zawodów	Nazwa grupy zawodów	„Napływ” bezrobotnych stan z 31.12. 2008 r.	Struktura „napływu” (posiadający zawód) %
1.	<b>522107</b>	Sprzedawca	701	9,15
2.	<b>722204</b>	Ślusarz	375	4,89
3.	<b>914103</b>	Robotnik gospodarczy	368	4,80
4.	<b>341902</b>	Asystent ekonomiczny (technik ekonomista)	314	4,10
5.	<b>512201</b>	Kucharz	257	3,35
6.	<b>712102</b>	Murarz	254	3,31
7.	<b>723105</b>	Mechanik samochodów osobowych	190	2,48
8.	<b>311204</b>	Technik budownictwa	148	1,93
9.	<b>743304</b>	Krawiec	148	1,93
10.	<b>828205</b>	Monter osprzętu elektrotechnicznego	132	1,72
11.	<b>741203</b>	Piekarz	129	1,68
12.	<b>931301</b>	Robotnik budowlany	126	1,64
13.	<b>321208</b>	Technik rolnik	125	1,63
14.	<b>341501</b>	Handlowiec	104	1,35

Analizując powyższą tabelę, należy stwierdzić, iż trzy grupy największego „napływu” to: sprzedawcy (**701 osób**), ślusarze (**375 osoby**), robotnicy gospodarczy (**368 osób**). Są to zarazem grupy najliczniej reprezentowane wśród ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

## 2. ANALIZA OFERT PRACY WEDŁUG ZAWODÓW

### 2.1. OFERTY PRACY WEDŁUG GRUP ZAWODÓW

W 2008 roku wpłynęło do PUP Szczecinek **4371** ofert pracy i jest to liczba wyższa o 37 ofert w porównaniu do 2007 roku (**4334 oferty**). Tabela 3 ukazuje zawody o największej liczbie miejsc pracy (wybrano oferty powyżej 30 miejsc zatrudnieniowych) oraz liczbę osób w danym zawodzie, które zarejestrowały się w PUP Szczecinek w 2008 roku („napływ”).

**Tabela 3. Oferty pracy według grup zawodów w 2008 roku oraz wielkość „napływu”.**

Lp	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Oferty pracy zgłoszone w 2008 r.	Liczba bezrobotnych „napływ” w 2008 r.	Liczba bezrobotnych ogółem stan na 31.12.2008
1	914103	Robotnik gospodarczy	1241	368	306
2	419101	Pracownik biurowy (technik prac biurowych)	350	67	63
3	522107	Sprzedawca	<b>191</b>	<b>701</b>	<b>561</b>
4	931301	Robotnik budowlany	139	126	57
5	712102	Murarz	<b>110</b>	<b>254</b>	<b>133</b>
6	742204	Stolarz	87	82	43
7	722204	Ślusarz	<b>86</b>	<b>375</b>	<b>217</b>
8	343101	Pracownik administracyjny	73	44	24
9	512201	Kucharz	<b>73</b>	<b>257</b>	<b>191</b>
10	210393	Pakowacz	69	30	16
11	421102	Kasjer handlowy	62	7	5
12	712301	Cieśla	59	36	28
13	913207	Sprzątaczką	<b>52</b>	<b>94</b>	<b>87</b>
14	413103	Magazynier	50	40	28
15	832302	Kierowca samochodu ciężarowego	49	46	33
16	913204	Pomoc kuchenna	49	25	25
17	713302	Tynkarz	43	2	0
18	513102	Opiekunka dziecięca	<b>41</b>	<b>45</b>	<b>30</b>
19	714101	Malarz budowlany	<b>38</b>	<b>74</b>	<b>44</b>
20	515902	Pracownik ochrony mienia i osób	37	19	11
21	832101	Kierowca samochodu osobowego	37	36	21
22	341503	Przedstawiciel handlowy	36	18	11
23	712204	Zbrojarz	36	0	0
24	741104	Rzeźnik-wędliniarz	35	32	24
25	712903	Monter konstrukcji budowlanych	33	3	0

\* Liczba ofert pracy wykazana zgodnie z załącznikiem nr 3 do sprawozdania MPiPS-01 o rynku pracy.

Analiza powyższych danych prowadzi do następujących wniosków:

- wśród zawodów o największej liczbie ofert pracy, 7 z nich to zawody, w których liczba napływu bezrobotnych przewyższa liczbę zgłaszanych ofert pracy (w tabeli zjawisko to zaznaczono wytłuszczonym drukiem),
- największy „napływ” bezrobotnych odnotowano w grupie sprzedawców – **701 osób**, dla których urząd dysponował **191** miejscami pracy.
- najwięcej ofert pracy było dla robotników gospodarczych, co może wynikać z faktu, iż w większości były to miejsca subsydiowane, co nie oddaje naturalnej sytuacji na rynku pracy.

## 2.2. ZAWODY GENERUJĄCE DŁUGOTRWAŁE BEZROBOCIE

Zawody generujące długotrwałe bezrobocie to takie, które mają najwyższy wskaźnik długotrwałego bezrobocia. Wskaźnik ten wyraża stosunek liczby bezrobotnych w danym zawodzie, pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy, do liczby zarejestrowanych bezrobotnych w tym zawodzie.

Wśród 255 grup zawodowych (według kodu czterocyfrowego), 24 grupy, to zawody o 100% wskaźniku długotrwałego bezrobocia oraz 91 grup zawodów o zerowym wskaźniku długotrwałego bezrobocia.

Zarówno grupy o 100% wskaźniku długotrwałego bezrobocia jak i zerowym wskaźniku, są grupami o niewielkiej liczbie bezrobotnych, a zatem wskaźniki te nie są istotne.

Warto natomiast przyjrzeć się zjawisku generowania długotrwałego bezrobocia w grupie zawodów o największej liczbie bezrobotnych. Tabela 4 przedstawia 15 średnich grup zawodowych według kodu czterocyfrowego, spośród grup generujących długotrwałe bezrobocie, w których odnotowano największą liczbę bezrobotnych.

**Tabela 4. Zawody o największej liczbie bezrobotnych oraz poziom wskaźnika długotrwałego bezrobocia w powiecie szczecineckim w 2008 roku.**

Lp.	Kod grupy zawodów	Nazwa grupy zawodów	Bezrobotni ogółem (%) stan na 31.12.2008 r.	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1.	9132	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i podobne	2,473	0,5
2.	9321	Robotnicy przy pracach prostych w przemyśle	1,6036	0,4578
3.	7433	Krawcy, kapelusznicy i pokrewni	3,3037	0,4152
4.	9141	Gospodarze budynków ( w tym robotnik gospodarczy)	5,9119	0,4085
5.	3112	Technicy budownictwa, ochrony środowiska i pokrewni	2,0093	0,3462
6.	5221	Sprzedawcy i demonstratorzy	10,8588	0,3452
7.	5122	Kucharze	4,4629	0,342
8.	3419	Pracownicy do spraw finansowych i handlowych gdzie indziej nie sklasyfikowani	4,5015	0,3391
9.	7412	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	2,2604	0,3077
10.	3212	Technicy rolnicy, leśnicy i pokrewni	3,0139	0,2628
11.	7222	Ślusarze i pokrewni	4,2697	0,2624
12.	8282	Monterzy aparatury, maszyn i sprzętu elektrycznego	1,7002	0,25
13.	7121	Murarze i pokrewni	2,6082	0,2296
14.	7233	Mechanicy-monterzy maszyn i urządzeń	2,6275	0,2279
15.	7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	2,3957	0,1935

Jak wynika z powyższego zestawienia spośród 15 grup zawodowych o największej liczbie bezrobotnych, najwyższy wskaźnik generowania długotrwałego bezrobocia (powyżej 0,5 – czyli powyżej 50%) uzyskała grupa zawodów:



- pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i podobne - **(0,5)**.

Wysokim ryzykiem długotrwałego bezrobocia objęte są, także te grupy, w których wskaźnik generowania długotrwałego bezrobocia (przekracza 0,4 - czyli ponad 40% osób z tej grupy) i są to:

- robotnicy przy pracach prostych w przemyśle – **(0,4578)**,
- krawcy, kapelusznicy i pokrewni – **(0,4152)**,
- gospodarze budynków ( w tym robotnik gospodarczy) – **(0,4085)**.

W pozostałych grupach wskaźnik kształtuje się w przedziale 0,4 – 0,2 i są to grupy objęte mniejszym ryzykiem generowania długotrwałego bezrobocia i są to kolejno: technicy budownictwa, ochrony środowiska i pokrewni; sprzedawcy i demonstratorzy; kucharze; pracownicy do spraw finansowych i handlowych gdzie indziej nie sklasyfikowani; piekarze, cukiernicy i pokrewni; technicy rolnicy, leśnicy i pokrewni; ślusarze i pokrewni; monterzy aparatury, maszyn i sprzętu elektrycznego; murarze i pokrewni; mechanicy-monterzy maszyn i urządzeń; mechanicy pojazdów samochodowych.

### 2.3. ZAWODY WG WSKAŹNIKA SZANSY UZYSKANIA ZATRUDNIENIA

Wskaźnik szansy uzyskania oferty w zawodzie wyrażony jest stosunkiem **średniej miesięcznej liczby ofert pracy w zawodzie** – obliczonej według wzoru uwzględniającego oferty z końca poprzedniego okresu sprawozdawczego i wpływające w ciągu bieżącego okresu sprawozdawczego **do średniego miesięcznego poziomu rejestrowanego bezrobocia w zawodzie** – obliczonego według wzoru uwzględniającego poziom rejestrowanego bezrobocia z końca poprzedniego i końca bieżącego okresu sprawozdawczego.

Wskaźnik szansy uzyskania oferty w zawodzie jest bardzo ważną zmienną, bowiem pozwala określić zawody, w których możliwość znalezienia zatrudnienia jest znikoma i wymaga działań dążących do zmiany kwalifikacji zawodowych.

W oparciu o tablicę zawierającą zawody według kodu czterocyfrowego dokonano analizy zawodów o najwyższym wskaźniku szansy uzyskania oferty w powiecie szczecineckim i okazało się, iż w większości są to zawody, w których wpłynęło niewiele ofert pracy. Wysoki wskaźnik szansy uzyskania oferty wynika w tych przypadkach z bardzo niskiej lub zerowej liczby zarejestrowanych osób w stosunku do liczby zgłoszonych ofert pracy. Pewien wyjątek stanowi grupa zawodów gospodarzy budynków (około **28%** ogółu ofert, w tym duża liczba stanowisk subsydiowanych), a także pracownicy obsługi biurowej gdzie indziej nie sklasyfikowani (około **8%** ogółu ofert, gdzie znaczny udział miały stanowiska subsydiowane).

Podobnie nieistotne dane są w przypadku zawodów o zerowym wskaźniku szansy uzyskania oferty, bowiem w zawodach tych liczba zgłoszonych ofert jest zerowa.

### 3. ANALIZA ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

#### 3.1. ZAWODY DEFICYTOWE

Zawody deficytowe czyli takie, na które zapotrzebowanie na rynku pracy jest większe niż liczba zarejestrowanych bezrobotnych. Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) w zawodach deficytowych wynosi powyżej 1,1.

Wskaźnik zawodów deficytowych liczony jest jako iloraz liczby zgłoszonych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym do liczby rejestrujących się bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym („napływu”). Jednak dodatkową, uzupełniającą informacją może być liczba bezrobotnych w danym zawodzie, pozostająca w rejestrze PUP na koniec okresu sprawozdawczego.

Szczegółowo zawody deficytowe (wg kodu sześciocyfrowego) obrazuje Tabela 5. Wybrano zawody o średniej miesięcznej liczbie ofert pracy większej bądź równej 1 i liczbie zarejestrowanych osób różnej od zera.

**Tabela 5. Ranking zawodów deficytowych w powiecie szczecineckim w 2008 roku wg zawodów kodu sześciocyfrowego.**

Lp.	Kod grupy zawodów	Nazwa grupy zawodów	Średnia miesięczna liczba ofert pracy zgłoszonych w 2008 r.	Średnia miesięczna liczba bezrobotnych w 2008 roku	Wskaźnik intensywności deficytu zawodów
1.	713302	Tynkarz	3,5833	0,1667	21,5
2.	712990	Pozostali robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni	1,6667	0,0833	20
3.	712903	Monter konstrukcji budowlanych	2,75	0,25	11
4.	913203	Pokojowa (w hotelu)	1,5	0,1667	9
5.	421102	Kasjer handlowy	5,1667	0,5833	8,8571
6.	411101	Sekretarka	2,1667	0,25	8,6667
7.	419101	Pracownik biurowy	29,1667	5,5833	5,2239
8.	346102	Opiekun w domu pomocy społecznej	2,25	0,5	4,5
9.	915206	Woźny	1,0833	0,25	4,3333
10.	932101	Konserwator części	1,75	0,4167	4,2
11.	833401	Kierowca operator wózków jezdniowych	1,25	0,3333	3,75
12.	914103	Robotnik gospodarczy	103,4167	30,6667	3,3723
13.	811102	Operator koparek i zwałowarek	1,3333	0,4167	3,2
14.	713101	Dekarz	2,1667	1	2,1667
15.	341503	Przedstawiciel handlowy	3	1,5	2
16.	913204	Pomoc kuchenna	4,0833	2,0833	1,96
17.	515902	Pracownik ochrony mienia i osób	3,0833	1,5833	1,9474
18.	721203	Spawacz ręczny łukiem elektrycznym	1,25	0,75	1,6667
19.	343101	Pracownik administracyjny	6,0833	3,6667	1,6591
20.	712301	Cieśla	4,9167	3	1,6389
21.	932103	Pakowacz	3,1667	2,3333	1,3571

22.	343201	Księgowy	2,4167	1,9167	<b>1,2609</b>
23.	413103	Magazynier	4,1667	3,3333	<b>1,25</b>
24.	931301	Robotnik budowlany	11,5833	10,5	<b>1,1032</b>

Zawody deficytowe o wysokim wskaźniku deficytu w powiecie szczecineckim to przede wszystkim: **tynkarz, pozostali robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni, monter konstrukcji budowlanych, pokojowa (w hotelu), kasjer handlowy, sekretarka, pracownik biurowy.**

Pozostałe zawody deficytowe (o niższym wskaźniku deficytu), w których średnia miesięczna zgłoszonych ofert jest powyżej 4, to zawody: **robotnik gospodarczy, pracownik administracyjny, cieśla, pomoc kuchenna.**

W przypadku pracownika biurowego i robotnika gospodarczego wysoka liczba ofert pracy wynika z faktu, iż w większości są to oferty subsydiowane, które być może nie pojawiłyby się na rynku lokalnym, gdyby nie środki z Funduszu Pracy.

### 3.2. ZAWODY ZRÓWNOWAŻONE

Zawody zrównoważone to takie, na które zapotrzebowania na rynku pracy odpowiada liczbie osób poszukujących pracy w tych zawodach (wskaźnik intensywności nadwyżki/deficytu większy bądź równy 0,9 i mniejszy bądź równy 1,1). Zawody zrównoważone (wg kodu sześciocyfrowego) obrazuje Tabela 6.

**Tabela 6. Zawody zrównoważone w powiecie szczecineckim w 2008 roku wg kodu sześciocyfrowego.**

Lp.	Kod grupy zawodów	Nazwa grupy zawodów	Średnia miesięczna liczba ofert pracy zgłoszonych w 2008 r.	Średnia miesięczna liczba bezrobotnych w 2008 r.	Wskaźnik intensywności deficytu lub nadwyżki zawodów
1.	741104	Rzeźnik-wędliniarz	2,9167	2,6667	<b>1,0938</b>
2.	742302	Pilarz	2	1,8333	<b>1,0909</b>
3.	832302	Kierowca samochodu ciężarowego	4,0833	3,8333	<b>1,0652</b>
4.	742204	Stolarz	7,25	6,8333	<b>1,061</b>
5.	832101	Kierowca samochodu osobowego	3,0833	3	<b>1,0278</b>
6.	721202	Spawacz ręczny gazowy	2,0833	2,0833	<b>1</b>
7.	514109	Fryzjer damski	1,0833	1,0833	<b>1</b>
8.	932104	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	3,5833	3,6667	<b>0,9773</b>
9.	513102	Opiekunka dziecięca	3,4167	3,75	<b>0,9111</b>

W 2008 roku tylko 9 zawodów mieściło się w przedziale 0,9-1,1 i miały średnią miesięczną liczbę ofert większą od 1. Pozostałe zawody nie przekroczyły poziomu 1 jako średniej miesięcznej liczby ofert pracy zgłoszonych w okresie sprawozdawczym.

### 3.3.ZAWODY NADWYŻKOWE

Zawody nadwyżkowe to zawody, w których liczba zarejestrowanych bezrobotnych jest większa niż zapotrzebowanie na rynku pracy (wskaźnik intensywności nadwyżki mniejszy od 0,9).

Szczegółowo zawody nadwyżkowe według kodu sześciocyfrowego obrazuje Tabela 7. Wybrano zawody, w których średnia miesięczna liczba ofert pracy była większa niż 1 lub liczba zarejestrowanych bezrobotnych jest powyżej 3.

**Tabela 7. Ranking zawodów o najwyższym wskaźniku nadwyżki w powiecie szczecineckim w 2008 roku wg kodu sześciocyfrowego.**

Lp.	Kod grupy zawodów	Nazwa grupy zawodów	Średnia miesięczna liczba ofert pracy zgłoszonych w 2008 r.	Średnia miesięczna liczba bezrobotnych w 2008 r.	Wskaźnik intensywności nadwyżki zawodów
1.	341902	Asystent ekonomiczny	0,0833	26,1667	0,0032
2.	311204	Technik budownictwa	0,0833	12,3333	0,0068
3.	723105	Mechanik samochodów osobowy	0,25	15,8333	0,0158
4.	241102	Ekonomista	0,1667	3,75	0,0222
5.	621105	Ogrodnik-uprawa warzyw polowych	0,0833	3,25	0,0256
6.	714103	Malarz-tapeciarz	0,0833	3,1667	0,0263
7.	723307	Mechanik silników spalinowych	0,0833	2,9167	0,0286
8.	311502	Technik mechanik	0,25	7,9167	0,0316
9.	244104	Pedagog	0,25	3,8333	0,0652
10.	743604	Szwaczka	0,3333	5	0,0667
11.	743304	Krawiec	0,9167	12,3333	0,0743
12.	828205	Monter osprzętu elektrotechnicznego	0,9167	11	0,0833
13.	631102	Robotnik leśny	0,4167	3,6667	0,1136
14.	512202	Kucharz małej gastronomii	0,75	5,6667	0,1324
15.	915202	Dozorca	0,5	3,75	0,1333
16.	741203	Piekarz	1,6667	10,75	0,155
17.	341501	Handlowiec	1,4167	8,6667	0,1635
18.	833104	Kierowca ciągnika rolniczego	0,75	3,6667	0,2045
19.	514102	Fryzjer	0,6667	3,25	0,2051
20.	722204	Ślusarz	7,1667	31,25	0,2293
21.	224101	Pielęgniarka	1	4,1667	0,24
22.	741201	Cukiernik	1,4167	5,8333	0,2429
23.	522107	Sprzedawca	15,9167	58,4167	0,2725
24.	512302	Kelner	2	7,25	0,2759
25.	724201	Elektromonter zakładowy	0,9167	3,25	0,2821
26.	512201	Kucharz	6,0833	21,4167	0,284
27.	713604	Monter instalacji wodno-kanalizacyjnej	1,3333	4,4167	0,3019
28.	712102	Murarz	9,1667	21,1667	0,4331
29.	714101	Malarz budowlany	3,1667	6,1667	0,5135
30.	241912	Specjalista ds. marketingu i handlu	1	1,9167	0,5217

<b>31.</b>	<b>913207</b>	Sprzątaczką	4,3333	7,8333	<b>0,5532</b>
<b>32.</b>	<b>742207</b>	Solarz meblowy	1	1,4167	<b>0,7059</b>
<b>33.</b>	<b>723106</b>	Mechanik pojazdów samochodowych	1,8333	2,4167	<b>0,7586</b>
<b>34.</b>	<b>723304</b>	Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	1,8333	2,0833	<b>0,88</b>

Jak wynika z powyższej tabeli zawody nadwyżkowe, w których jest najwięcej bezrobotnych przy bardzo niskiej liczbie ofert pracy w powiecie szczecineckim w 2008 roku to głównie: **asystent ekonomiczny, technik budownictwa, mechanik samochodów osobowych, ekonomista, ogrodnik-uprawa warzyw polowych, malarz-tapeciarz, mechanik silników spalinowych.**

Zaznaczyć należy, iż tabela nie ujmuje zawodów, na które nie wpłynęła żadna oferta pracy bądź wpłynęła bardzo niewielka liczba a jednocześnie liczba bezrobotnych jest niewielka.

#### **4. BEZROBOCIE WEDŁUG POLSKIEJ KLASYFIKACJI DZIAŁALNOŚCI (PKD).**

Analizując oferty pracy zgłoszone do PUP Szczecinek w 2008 roku wg PKD należy stwierdzić, iż najwięcej miejsc zatrudnienia było w: administracji publicznej (**1458 ofert**), handlu (**807 ofert**), przetwórstwie przemysłowym (**508 ofert**) oraz w budownictwie (**435 ofert**). Dokładnie sytuację przedstawia poniższa Tabela 8.

**Tabela 8. Bezrobotni wg rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy w powiecie szczecineckim w 2008 roku.**

<b>Sekcja PKD</b>	<b>Bezrobotni zarejestrowani w 2008 r. („napływ”)</b>	<b>Oferty pracy zgłoszone w 2008 r.</b>
Rolnictwo, łowiectwo i leśnictwo	487	68
Rybacktwo	11	0
Górnictwo	26	5
Przetwórstwo przemysłowe	<b>1761</b>	<b>508</b>
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, wodę	21	14
Budownictwo	<b>607</b>	<b>435</b>
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, motocykli oraz artykułów użytku osobistego i domowego	<b>1542</b>	<b>807</b>
Hotele i restauracje	198	127
Transport, gospodarka magazynowa i łączność	146	69
Pośrednictwo finansowe	76	85
Obsługa nieruchomości, wynajem i usługi związane z prowadzeniem działalności gospodarczej	370	204
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe ubezpieczenia	<b>1333</b>	<b>1458</b>

społeczne i powszechne ubezpieczenie zdrowotne		
Edukacja	108	183
Ochrona zdrowia i pomoc społeczna	204	219
Działalność usługowa, komunalna, społeczna i indywidualna, pozostała	502	187
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników	76	0
Organizacje i zespoły eksterytorialne	0	2
Działalność nie zidentyfikowana	702	0
<b>Ogółem)*</b>	<b>8170</b>	<b>4371</b>

\*) w ogólnej liczbie rejestrujących się ujęci są tylko bezrobotni ostatnio pracujący (dane zgodne z załącznikiem nr 2 do sprawozdania MPiPS – 01).

Jak wynika z powyższego, najczęściej bezrobotnych ostatnie miejsce pracy miało przede wszystkim w sekcji PKD – przetwórstwo przemysłowe (**1761 osoby**), handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, motocykli oraz artykułów użytku osobistego i domowego (**1542 osoby**) oraz administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe ubezpieczenia społeczne i powszechne ubezpieczenie zdrowotne (**1333 osoby**).

Należy dodać, iż są to również branże, z których zgłoszono do urzędu najwięcej ofert pracy. Duża liczba osób rejestrująca się z tych sekcji PKD, przy jednoczesnej dużej liczbie ofert pracy, może wskazywać na zjawisko rotacyjności zatrudnienia w firmach z tych sekcji. Przyczyną takiej fluktuacji załogi mogą być niskie zarobki w stosunku do obciążenia pracą bądź sezonowość produkcji w zakładzie pracy.

## 5. WNIOSKI

1. Wśród bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Szczecinek w 2008 roku najliczniejszą grupę stanowili sprzedawcy (561 osób) i w 34% były to osoby długotrwale bezrobotne.
2. Najliczniejsze grupy zawodowe zarejestrowanych bezrobotnych (powyżej 60 osób), w których przeważają osoby długotrwale bezrobotne to przede wszystkim: robotnicy przy pracach prostych w przemyśle, krawcy, kapelusznicy i pokrewni, gospodarze budynków - w tym robotnik gospodarczy, technicy budownictwa, ochrony środowiska i pokrewni, sprzedawcy i demonstratorzy, kucharze.
3. Największy „napływ” bezrobotnych odnotowano wśród takich grup zawodowych jak: sprzedawcy, ślusarze, robotnicy gospodarczy, kucharze, murarze.
4. Najwięcej ofert pracy zgłaszanych do urzędu w 2008 roku było dla: robotników gospodarczych, pracowników biurowych, sprzedawców, robotników budowlanych i murarzy. W przypadku sprzedawców liczba „napływu” bezrobotnych znacznie przewyższa liczbę ofert pracy. Jest to zjawisko wskazujące na dużą rotację zatrudnienia w tym zawodzie.
5. Spośród ujętych 15 grup zawodów generujących długotrwale bezrobocie w powiecie szczecineckim w 2008 roku, w przypadku 4 grup wskaźnik długotrwałego bezrobocia

kształtuje się powyżej 0,4, co oznacza, że ponad 40% osób zarejestrowana w danych grupach zawodowych jest długotrwale bezrobotna.

6. Analiza zawodów o najwyższym wskaźniku szansy uzyskania oferty wykazała, iż w większości są to zawody, w których wpłynęło niewiele ofert pracy. Wysoki wskaźnik szansy uzyskania oferty wynikał w tych przypadkach z bardzo niskiej lub zerowej liczby zarejestrowanych osób w stosunku do liczby zgłoszonych ofert pracy. Można zatem stwierdzić, iż w powiecie szczecineckim w 2008 roku nie było zawodów istotnych dla lokalnego rynku pracy, w których zatrudnienie byłoby w pełni gwarantowane (100% wskaźnik szansy uzyskania zatrudnienia).
7. Zawody deficytowe o wysokim wskaźniku deficytu w powiecie szczecineckim w 2008 roku to przede wszystkim: **tylnikarz, pozostali robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni, monter konstrukcji budowlanych, pokojowa, kasjer handlowy, sekretarka.**
8. W 2008 roku 9 zawodów zrównoważonych powiązanych było z większą liczbą ofert pracy i były to: **rzeźnik-wędliniarz, pilarz, kierowca samochodu ciężarowego, stolarz, kierowca samochodu osobowego, spawacz ręczny gazowy, fryzjer damski, robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym, opiekunka dziecięca.**
9. Zawody nadwyżkowe, w których jest najwięcej bezrobotnych przy bardzo niskiej bądź zerowej liczbie ofert pracy w powiecie szczecineckim w 2008 roku to głównie: **asystent ekonomiczny, technik budownictwa, mechanik samochodów osobowych, ekonomista, ogrodnik-uprawa warzyw polowych, malarz-tapeciarz, mechanik silników spalinowych, technik mechanik, pedagog, szwaczka, krawiec, monter osprzętu elektrotechnicznego, robotnik leśny, kucharz małej gastronomii, dozorca, piekarz, handlowiec.**
10. Najwięcej bezrobotnych ostatnie miejsce pracy miało przede wszystkim w sekcji PKD – **przetwórstwo przemysłowe; handel hurtowy i detaliczny; administracja publiczna i obrona narodowa; budownictwo.** Należy dodać, iż są to również branże, z których zgłoszono do urzędu najwięcej ofert pracy, co wskazuje na niestabilność zatrudnienia w firmach z powyższych sekcji PKD.

## **UWAGA DO OSÓB KORZYSTAJĄCYCH Z NINIEJSZEGO RAPORTU!**

Szanowni Państwo,

Przedstawiony został Państwu raport, który ma charakter diagnostyczny i prognostyczny. Opracowany został przede wszystkim w oparciu o dane statystyczne. Raport przedstawia pewne aktualne zjawiska zachodzące na rynku pracy oraz ich krótkookresową prognozę. Dlatego też przedstawione informacje należy przyjmować z pewną rezerwą i łączyć je z własnymi obserwacjami rynku pracy oraz zmieniającą się sytuacją gospodarczą regionu.

Niniejsze sprawozdanie nie jest i nie powinno być jedynym źródłem informacji do podejmowania decyzji w zakresie ustalania kierunków kształcenia i szkolenia przyszłej kadry dla pracodawców czy też podejmowania decyzji o wyborze kierunku kształcenia przez młodych absolwentów szkół gimnazjalnych.

*Opracowanie:* Dariusz Mielnikiewicz