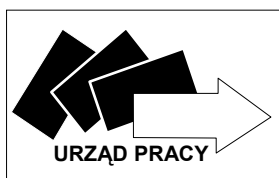


**POWIAT SZCZECINECKI**



---

**POWIATOWY URZĄD PRACY  
w SZCZECINKU**

***RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH  
I NADWYŻKOWYCH W POWIECIE  
SZCZECINECKIM W I PÓŁROCZU  
2014 ROKU***

**Szczecinek, październik 2014**

## Spis treści

<b>Wstęp .....</b>	<b>3</b>
<b>1. Bezrobocie według zawodów .....</b>	<b>5</b>
<b>2. Analiza ofert pracy według zawodów .....</b>	<b>6</b>
<b>2.1. Oferty pracy według grup zawodów .....</b>	<b>6</b>
<b>2.2. Zawody generujące długotrwale bezrobocie .....</b>	<b>7</b>
<b>2.3. Zawody wg wskaźnika szansy zatrudnienia .....</b>	<b>8</b>
<b>3. Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych .....</b>	<b>9</b>
<b>3.1. Zawody deficytowe .....</b>	<b>9</b>
<b>3.2. Zawody zrównoważone .....</b>	<b>11</b>
<b>3.3. Zawody nadwyżkowe .....</b>	<b>11</b>
<b>4. Bezrobocie według Polskiej Klasyfikacji Działalności ...</b>	<b>12</b>
<b>5. Wnioski .....</b>	<b>13</b>

## Wstęp

Powiatowy Urząd Pracy w Szczecinku przedstawia raport analityczno-statystyczny pt. **„Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie szczecineckim w I półroczu 2014 roku”**.

Raport ma charakter diagnostyczny i obejmuje analizę zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie, który opracowany został w oparciu o dane ujęte w załączniku Nr 3 „Bezrobotni oraz oferty pracy według zawodów i specjalności” sporządzonym do sprawozdania MPiPS-01 o rynku pracy oraz dane z Załącznika Nr 2 „Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy”.

Zgodnie z zapisami Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (art. 8, ust. 1 pkt 3 i art. 9, ust. 1 pkt 1) opracowywanie analiz rynku pracy, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa i samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

Przez monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych należy rozumieć proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy, dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemu kształcenia i szkolenia bezrobotnych.

Priorytetowym celem wdrożenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest wyznaczenie kierunków edukacji, na etapie ponadgimnazjalnym i wyższym w zakresie poziomu oraz struktury i treści kształcenia, dostosowujących programy nauczania do potrzeb i wymogów rynku pracy.

Ponadto zdefiniowanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych, na które występuje mniejsze lub większe zapotrzebowanie ze strony pracodawców, pozwoli na określenie tendencji zmian zachodzących w strukturze zawodowo - kwalifikacyjnej regionalnego rynku pracy. Istotne znaczenie ma również wyznaczenie kierunków szkolenia bezrobotnych, usprawnienie poradnictwa zawodowego oraz ułatwienie realizacji programów aktywizujących osoby bezrobotne w celu promowania ich zatrudnienia.

## Uwagi metodyczne

1. Statystykę bezrobotnych według zawodów i specjalności opracowano na podstawie Załącznika Nr 3 „Bezrobotni oraz oferty pracy według zawodów i specjalności” do sprawozdania MPiPS-01 o rynku pracy. Załącznik sporządzany jest od 1995 roku w okresach półrocznych - wg stanu na koniec czerwca i grudnia każdego roku. Nazwy i symbole zawodów wykazane zostały zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności wprowadzoną Rozporządzeniem Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 8 grudnia 2004 roku w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. Nr 265, poz. 2644). Klasyfikacja dostosowana jest do standardów obowiązujących w krajach Unii Europejskiej i uwzględnia zawody objęte Klasyfikacją Zawodów Szkolnictwa Zawodowego.
2. W omawianej statystyce stosuje się kryterium kwalifikowania bezrobotnych poprzednio pracujących według zawodu, w jakim poszukują pracy i do wykonywania tego zawodu mają odpowiednie kwalifikacje potwierdzone świadectwem szkolnym lub innym dokumentem, bądź posiadają staż pracy w danym zawodzie

(udokumentowana ciągłość pracy w okresie minimum 1 roku w tym samym zawodzie).

3. Bezrobotni, którzy nie pracowali przed nabyciem statusu bezrobotnego kwalifikowani są według zawodu wyuczonego. Jeśli bezrobotny posiada kwalifikacje uprawniające go do wykonywania kilku zawodów, kwalifikowany jest według zawodu, w którym chciałby podjąć pracę.
4. Grupa bezrobotnych „bez zawodu” obejmuje osoby, które nie spełniają jednocześnie dwóch warunków: nie posiadają świadectwa (dyplomu) ukończenia szkoły lub odpowiedniego kursu i nie posiadają udokumentowanej ciągłości pracy w okresie minimum 1 roku w tym samym zawodzie.
5. W niniejszym opracowaniu jeśli mowa jest o długotrwale bezrobotnych, to dotyczy to osób, które znajdują się w ewidencji urzędów pracy ponad 12 miesięcy od momentu zarejestrowania się.
6. „Napływ” bezrobotnych jest to liczba nowo zarejestrowanych bezrobotnych w urzędach pracy w danym okresie sprawozdawczym.
7. Omawiane w opracowaniu wskaźniki obliczone zostały przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej według określonych wzorów (MPiPS Departament Rynku Pracy, „Zalecenia metodyczne do prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych”.

## 1. BEZROBOCIE WEDŁUG ZAWODÓW

W populacji bezrobotnych większość stanowią osoby posiadające zawód.

Wśród **6404** bezrobotnych zarejestrowanych na koniec I półrocza 2014 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Szczecinku pozostawało:

- 4698 bezrobotnych posiadających zawód, tj. **73,36%**,
- 1706 bezrobotnych bez zawodu, tj. **26,64%** ogółu.

Definiując bezrobotnych nie posiadających zawodu mamy na uwadze przede wszystkim osoby z wykształceniem podstawowym, gimnazjalnym oraz średnim ogólnokształcącym, które po ukończeniu szkoły nie nabyły odpowiednich kwalifikacji zawodowych, bądź nie przepracowały w danym zawodzie co najmniej 1 roku.

Liczbę i strukturę największych grup zawodowych (wykazano grupy powyżej 50 osób) zarejestrowanych bezrobotnych wg grup zawodowych kodu sześciocyfrowego w powiecie szczecineckim oraz porównanie ze stanem z 30.06.2013 r. obrazuje Tabela 1.

**Tabela 1. Liczba i struktura największych grup zawodowych zarejestrowanych bezrobotnych wg grup zawodowych w powiecie szczecineckim. Stan z 30.06.2014 roku.**

Lp.	Kod grupy zawodów	Nazwa grupy zawodów	Liczba bezrobotnych ogółem stan na 30.06. 2013 r.	Liczba bezrobotnych ogółem stan na 30.06. 2014 r.	Bezrobotni ogółem (posiadający zawód) %
1.	522301	Sprzedawca	575	522	11,11
2.	515303	Robotnik gospodarczy	284	289	6,15
3.	722204	Ślusarz	250	215	4,57
4.	331403	Technik ekonomista	184	188	4,00
5.	512001	Kucharz	172	156	3,32
6.	711202	Murarz	165	142	3,02
7.	753105	Krawiec	111	101	2,14
8.	931301	Robotnik budowlany	68	67	1,42
9.	314207	Technik rolnik	73	64	1,36
10.	752205	Stolarz	60	61	1,29
11.	235107	Pedagog	48	60	1,27
12.	713102	Malarz budowlany	57	58	1,23
13.	512002	Kucharz małej gastronomii	66	57	1,21
14.	723103	Mechanik poj. samochodowych	54	57	1,21
15.	522305	Technik handlowiec	60	54	1,14
16.	911207	Sprzątaczką biurowa	59	54	1,14
17.	513101	Kelner	53	52	1,10
18.	821205	Monter osprzętu elektrotechnicznego	54	50	1,06

Jak obrazuje tabela, bezrobotni zarejestrowani w PUP Szczecinek obejmują 18 grup zawodowych, wśród których jest 7 grup liczących powyżej 100 osób. Najliczniejszą grupą zawodową zarejestrowaną w PUP Szczecinek są sprzedawcy (**522 osoby**). Znaczna część z tej grupy to osoby pozostające w rejestrze bezrobotnych powyżej 12 miesięcy. W stosunku do roku ubiegłego liczba bezrobotnych w tej grupie zawodowej spadła o **53 osoby**. Na drugiej pozycji w rejestrze PUP Szczecinek są robotnicy gospodarczy (**289 osób**), lecz jest to grupa prawie o połowę mniejsza niż grupa sprzedawców. W tej grupie zawodowej liczba osób zarejestrowanych wzrosła o **5 osób**. Trzecią pozycję zajmuje grupa zawodowa ślusarzy (**215 osób**), w której zanotowano spadek o **35 osób**.

Kolejna Tabela 2 przedstawia grupy zawodowe (wykazano grupy powyżej 40 osób), w których nastąpił największy napływ bezrobotnych w I półroczu 2014 roku.

**Tabela 2. Największy napływ bezrobotnych wg grup zawodowych w ciągu I półrocza 2014 roku.**

Lp.	Kod grupy zawodów	Nazwa grupy zawodów	„Napływ” bezrobotnych stan na 30.06. 2014 r.	Struktura „napływu” (posiadający zawód) %
1.	522301	Sprzedawca	292	
2.	515303	Robotnik gospodarczy	136	
3.	722204	Ślusarz	136	
4.	711202	Murarz	109	
5.	331403	Technik ekonomista	104	
6.	511204	Kucharz	81	
7.	723103	Mechanik pojazdów samochodowych	60	
8.	235107	Pedagog	48	
9.	512002	Kucharz małej gastronomii	47	
10.	931301	Robotnik budowlany	46	

Analizując powyższą tabelę, należy stwierdzić, iż trzy grupy największego „napływu” to: sprzedawcy (**292 osoby**), robotnicy gospodarczy (**136 osób**) i ślusarze (**136 osób**). Są to zarazem grupy najliczniej reprezentowane wśród ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

## 2. ANALIZA OFERT PRACY WEDŁUG ZAWODÓW

### 2.1. OFERTY PRACY WEDŁUG GRUP ZAWODÓW

W I półroczu 2014 roku wpłynęło do PUP Szczecinek **1637** ofert pracy i jest to liczba niższa o **254** oferty w porównaniu do analogicznego okresu I półrocza 2013 roku. Tylko porównanie z analogicznym okresem roku wcześniejszego pozwala wykluczyć wpływ czynnika sezonowości pracy na terenie powiatu. Tabela 3 ukazuje zawody o największej liczbie miejsc pracy (wybrano oferty powyżej 20 miejsc zatrudnieniowych) oraz liczbę osób w danym zawodzie, które zarejestrowały się w PUP Szczecinek w I półroczu 2014 roku („napływ”).

**Tabela 3. Oferty pracy według grup zawodów w I półroczu 2014 roku oraz wielkość „napływu”.**

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Oferty pracy zgłoszone w I półroczu 2014 r.	Liczba bezrobotnych „napływ” w I półroczu 2014 r.
1.	515303	Robotnik gospodarczy	461	136
2.	522301	Sprzedawca	94	292
3.	411090	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	84	22
4.	931301	Robotnik budowlany	57	46
5.	941201	Pomoc kuchenna	41	10

6.	<b>524302</b>	Konsultant/agent sprzedaży bezpośredniej	30	0
7.	<b>962990</b>	Pozostali pracownicy przy pracach prostych gdzie indziej niesklasyfikowani	29	19
8.	<b>722204</b>	<b>Ślusarz</b>	<b>27</b>	<b>136</b>
9.	<b>541307</b>	Pracownik ochrony fizycznej	26	4
10.	<b>833203</b>	Kierowca samochodu ciężarowego	23	23
11.	<b>411004</b>	Technik prac biurowych	21	8

\* Liczba ofert pracy wykazana zgodnie z załącznikiem nr 3 do sprawozdania MPiPS-01 o rynku pracy.

Analiza powyższych danych prowadzi do następujących wniosków:

- wśród zawodów o największej liczbie ofert pracy, 2 z nich to zawody, w których liczba napływu bezrobotnych przewyższa liczbę zgłaszanych ofert pracy (w tabeli zjawisko to zaznaczono wytłuszczonym drukiem),
- największy „napływ” bezrobotnych odnotowano w grupie sprzedawców – **292 osoby**, dla których urząd dysponował **94** miejscami pracy.
- najwięcej ofert pracy było dla robotników gospodarczych, co może wynikać z faktu, iż w większości były to miejsca subsydiowane (roboty publiczne), co nie oddaje naturalnej sytuacji na rynku pracy,
- należy zauważyć także fakt, że w przypadku 1 zawodu napływ bezrobotnych był zerowy.

## 2.2. ZAWODY GENERUJĄCE DŁUGOTRWAŁE BEZROBOCIE

Zawody generujące długotrwałe bezrobocie to takie, które mają najwyższy wskaźnik długotrwałego bezrobocia. Wskaźnik ten wyraża stosunek liczby bezrobotnych w danym zawodzie, pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy, do liczby zarejestrowanych bezrobotnych w tym zawodzie.

Wśród 297 grup zawodowych (według kodu czterocyfrowego), 26 grup, to zawody o 100% wskaźniku długotrwałego bezrobocia oraz 108 grup zawodów o zerowym wskaźniku długotrwałego bezrobocia.

Zarówno grupy o 100% wskaźniku długotrwałego bezrobocia jak i zerowym wskaźniku, są grupami o niewielkiej liczbie bezrobotnych, a zatem wskaźniki te nie są istotne.

Warto natomiast przyjrzeć się zjawisku generowania długotrwałego bezrobocia w grupie zawodów o największej liczbie bezrobotnych. Tabela 4 przedstawia 24 średnie grupy zawodowe według kodu czterocyfrowego, spośród grup generujących długotrwałe bezrobocie, w których odnotowano największą liczbę bezrobotnych.

**Tabela 4. Zawody o największej liczbie bezrobotnych oraz poziom wskaźnika długotrwałego bezrobocia w powiecie szczecineckim w I półroczu 2014 roku.**

Lp.	Kod grupy zawodów	Nazwa grupy zawodów	Bezrobotni ogółem (%) stan na 30.06.2014 r.	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1.	5223	Sprzedawcy sklepowi	11,1298	0,4256
2.	7222	Ślusarze i pokrewni	4,6206	0,3881
3.	5153	Gospodarze budynków	4,5868	0,4517
4.	5120	Kucharze	4,317	0,4366
5.	3314	Średni personel do spraw statystyk i dziedzin pokrewnych	4,1821	0,4211
6.	7112	Murarze i pokrewni	3,8449	0,3288
7.	7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	3,1029	0,2887
8.	3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	2,4283	0,4153
9.	7522	Stolarze meblowi i pokrewni	1,9224	0,3226
10.	7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	1,855	0,4021
11.	3115	Technicy mechanicy	1,6863	0,3889
12.	2351	Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania	1,2284	0,2083
13.	2351	Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania	1,6189	0,35
14.	7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	1,6189	0,3913
15.	9312	Robotnicy pomocniczy w budownictwie ogólnym	1,5514	0,2239
16.	3112	Technicy budownictwa	1,5177	0,2041
17.	9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	1,5177	<b>0,5584</b>
18.	7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	1,3491	0,4423
19.	2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	1,3153	0,3953
20.	5131	Kelnerzy	1,2816	0,4423
21.	7412	Elektromechanicy i elektrycy	1,2479	0,3833
22.	7131	Malarze i pokrewni	1,1467	<b>0,5</b>
23.	8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	1,1467	0,4677
24.	9629	Pracownicy przy pracach prostych gdzie indziej niesklasyfikowani	1,0455	0,3404
25.	3220	Dietetycy i żywieniowcy	1,0118	0,4324
26.	4110	Pracownicy obsługi biurowej	1,0118	0,4222

Jak wynika z powyższego zestawienia spośród 26 grup zawodowych o największej liczbie bezrobotnych, najwyższy wskaźnik generowania długotrwałego bezrobocia (powyżej 0,5 – czyli powyżej 50%) uzyskała grupa zawodowa: pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne (**0,5584**), malarze i pokrewni (**0,5**).

### **2.3. ZAWODY WG WSKAŹNIKA SZANSY UZYSKANIA ZATRUDNIENIA**

Wskaźnik szansy uzyskania oferty w zawodzie wyrażony jest stosunkiem **średniej miesięcznej liczby ofert pracy w zawodzie** – obliczonej według wzoru uwzględniającego oferty z końca poprzedniego okresu sprawozdawczego i wpływające w ciągu bieżącego okresu sprawozdawczego **do średniego miesięcznego poziomu rejestrowanego bezrobocia w zawodzie** – obliczonego według wzoru uwzględniającego poziom rejestrowanego bezrobocia z końca poprzedniego i końca bieżącego okresu sprawozdawczego.



Wskaźnik szansy uzyskania oferty w zawodzie jest bardzo ważną zmienną, bowiem pozwala określić zawody, w których możliwość znalezienia zatrudnienia jest znikoma i wymaga działań dążących do zmiany kwalifikacji zawodowych.

W oparciu o tablicę zawierającą zawody według kodu czterocyfrowego dokonano analizy zawodów o najwyższym wskaźniku szansy uzyskania oferty w powiecie szczecineckim i okazało się, iż w większości są to zawody, w których wpłynęło niewiele ofert pracy (10 grup zawodowych oznaczonych MAX). Wysoki wskaźnik szansy uzyskania oferty wynika w tych przypadkach z bardzo niskiej lub zerowej liczby zarejestrowanych osób w stosunku do liczby zgłoszonych ofert pracy.

Pewien wyjątek stanowi grupa zawodów gospodarzy budynków i pracowników obsługi biurowej gdzie indziej niesklasyfikowanych. W tych przypadkach duża liczba ofert pracy jest wynikiem zgłaszania stanowisk subsydiowanych.

Podobnie nieistotne dane są w przypadku zawodów o zerowym wskaźniku szansy uzyskania oferty (136 grup zawodowych), bowiem w zawodach tych liczba zgłoszonych ofert jest zerowa.

### 3. ANALIZA ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

#### 3.1. ZAWODY DEFICYTOWE

Zawody deficytowe czyli takie, na które zapotrzebowanie na rynku pracy jest większe niż liczba zarejestrowanych bezrobotnych. Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) w zawodach deficytowych wynosi powyżej 1,1.

Wskaźnik zawodów deficytowych liczony jest jako iloraz liczby zgłoszonych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym do liczby rejestrujących się bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym („napływu”). Jednak dodatkową, uzupełniającą informacją może być liczba bezrobotnych w danym zawodzie, pozostająca w rejestrze PUP na koniec okresu sprawozdawczego.

Szczegółowo zawody deficytowe (wg kodu sześciocyfrowego) obrazuje Tabela 5. Wybrano zawody o średniej miesięcznej liczbie ofert pracy większej od 0,8 i liczbie zarejestrowanych osób różnej od zera.

**Tabela 5. Ranking zawodów deficytowych w powiecie szczecineckim w I półroczu 2014 roku wg zawodów kodu sześciocyfrowego.**

Lp.	Kod grupy zawodów	Nazwa grupy zawodów	Średnia miesięczna liczba ofert pracy zgłoszonych w I półroczu 2014 r.	Średnia miesięczna liczba bezrobotnych w I półroczu 2014 roku	Wskaźnik intensywności deficytu zawodów
1.	611306	Ogrodnik terenów zieleni	2,8333	0,1667	17
2.	932901	Konserwator części	2,1667	0,1667	13
3.	931203	Meliorant	2	0,1667	12
4.	711601	Brukarz	1,6667	0,1667	10
5.	751104	Rozbieracz-wykrawacz	2,5	0,3333	7,5
6.	721290	Pozostali spawacze i pokrewni	1,1667	0,1667	7

7.	911290	Pozostałe pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i podobne	1,1667	0,1667	7
8.	541307	Pracownicy ochrony fizycznej bez licencji	4,3333	0,6667	6,5
9.	341203	Opiekun w domu pomocy społecznej	1	0,1667	6
10.	341202	Opiekun osoby starszej	0,8333	0,1667	5
11.	441202	Kurier	0,8333	0,1667	5
12.	941201	Pomoc kuchenna	6,8333	1,6667	4,1
13.	411090	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	14	3,6667	3,8182
14.	711101	Konserwator budynków	1,8333	0,5	3,6667
15.	515303	Robotnik gospodarczy	76,8333	22,6667	3,3897
16.	821990	Pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0,3333	3
17.	911203	Pokojuowa	1,8333	0,6667	2,75
18.	741203	Elektromechanik pojazdów samochodowych	1,3333	0,5	2,6667
19.	411004	Technik prac biurowych	3,5	1,3333	2,625
20.	711401	Betoniarz	0,8333	0,3333	2,5
21.	818204	Palacz kotłowni centralnego ogrzewania gazowych	1,1667	0,5	2,3333
22.	422602	Recepcjonista	0,8333	0,5	1,6667
23.	513202	Barman	0,8333	0,5	1,6667
24.	962990	Pozostali pracownicy przy pracach prostych gdzie indziej niesklasyfikowani	4,8333	3,1667	1,5263
25.	431101	Asystent do spraw księgowości	1	0,6667	1,5
26.	432103	Magazynier	2,1667	1,5	1,4444
27.	331301	Księgowy	0,8333	0,6667	1,25
28.	752305	Pilarz	1,6667	1,3333	1,25
29.	931301	Robotnik budowlany	9,5	7,6667	1,2391
30.	711501	Cieśla	1	0,8333	1,2

Zawody deficytowe o wysokim wskaźniku deficytu w powiecie szczecineckim to przede wszystkim: **ogrodnik terenów zieleni, konserwator części, meliorant, brukarz, rozbieracz-wykrawacz, pozostali spawacze i pokrewni, pozostałe pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i podobne, pracownicy ochrony fizycznej bez licencji, opiekun w domu pomocy społecznej.**

Pozostałe zawody deficytowe (o niższym wskaźniku deficytu), w których średnia miesięczna zgłoszonych ofert jest powyżej 3, to zawody: **robotnicy gospodarczy, pozostali pracownicy obsługi biurowej, robotnicy budowlani, pomoc kuchenna, pozostali pracownicy przy pracach prostych gdzie indziej niesklasyfikowani, technicy prac biurowych.**

W przypadku robotnika gospodarczego wysoka liczba ofert pracy wynika z faktu, iż w większości są to oferty subsydiowane, które być może nie pojawiłyby się na rynku lokalnym, gdyby nie środki z Funduszu Pracy.

### 3.2. ZAWODY ZRÓWNOWAŻONE

Zawody zrównoważone to takie, na które zapotrzebowania na rynku pracy odpowiada liczbie osób poszukujących pracy w tych zawodach (wskaźnik intensywności nadwyżki/deficytu większy bądź równy 0,9 i mniejszy bądź równy 1,1). Wybrano zawody o średniej miesięcznej liczbie ofert pracy większej bądź równej 1 i liczbie zarejestrowanych osób różnej od zera. Zawody zrównoważone (wg kodu sześciocyfrowego) obrazuje Tabela 6.

**Tabela 6. Zawody zrównoważone w powiecie szczecineckim w I półroczu 2014 roku wg kodu sześciocyfrowego.**

Lp.	Kod grupy zawodów	Nazwa grupy zawodów	Średnia miesięczna liczba ofert pracy zgłoszonych w I półroczu 2014 r.	Średnia miesięczna liczba bezrobotnych w I półroczu 2014 roku	Wskaźnik intensywności nadwyżki /deficytu zawodów
1.	441990	Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	2	1,8333	1,0909

Z grupy 27 zawodów zrównoważonych w I półroczu 2014 roku tylko jeden mieścił się w przedziale 0,9-1,1 i miał średnią miesięczną liczbę ofert większą od 1. Pozostałe 26 zawodów nie przekroczyło poziomu 1 jako średniej miesięcznej liczby ofert pracy zgłoszonych w półroczu sprawozdawczym.

### 3.3.ZAWODY NADWYŻKOWE

Zawody nadwyżkowe to zawody, w których liczba zarejestrowanych bezrobotnych jest większa niż zapotrzebowanie na rynku pracy (wskaźnik intensywności nadwyżki mniejszy od 0,9).

Szczegółowo zawody nadwyżkowe według kodu sześciocyfrowego obrazuje Tabela 7. Wybrano zawody, w których średnia miesięczna liczba ofert pracy była większa od zera a liczba zarejestrowanych bezrobotnych jest powyżej 1,5.

**Tabela 7. Ranking zawodów o najwyższym wskaźniku nadwyżki w powiecie szczecineckim w I półroczu 2014 roku wg kodu sześciocyfrowego.**

Lp.	Kod grupy zawodów	Nazwa grupy zawodów	Średnia miesięczna liczba ofert pracy zgłoszonych w I półroczu 2014 r.	Średnia miesięczna liczba bezrobotnych w I półroczu 2014 r.	Wskaźnik intensywności nadwyżki zawodów
1.	512002	Kucharz małej gastronomii	0,1667	7,8333	0,0213
2.	311204	Technik budownictwa	0,1667	5,8333	0,0286
3.	711202	Murarz	0,8333	18,1667	0,0459
4.	243106	Specjalista do spraw marketingu i handlu	0,1667	3,1667	0,0526
5.	932911	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	0,1667	2,8333	0,0588
6.	751204	Piekarz	0,3333	5,3333	0,0625
7.	752205	Stolarz	0,5	6,1667	0,0811
8.	311504	Technik mechanik	0,3333	3,3333	0,1
9.	713102	Malarz budowlany	0,5	5	0,1
10.	334306	Technik administracji	0,3333	3,1667	0,1053

11.	613003	Rolnik	0,3333	3,1667	<b>0,1053</b>
12.	723103	Mechanik pojazdów samochodowych	1,1667	10	0,1167
13.	834101	Kierowca ciągnika rolniczego	0,5	3,8333	0,1304
14.	514101	Fryzjer	0,5	3,8333	0,1304
15.	821205	Monter osprzętu elektrotechnicznego	0,6667	3,8333	0,1739
16.	723308	Mechanik maszyn rolniczych	0,3333	1,8333	0,1818
17.	512001	Kucharz	2,6667	13,5	0,1975
18.	722204	Ślusarz	4,5	22,6667	0,1985
19.	711402	Betoniarz-zbrojarz	0,6667	3,3333	0,2
20.	723105	Mechanik samochodów osobowych	1	4,1667	0,24
21.	513101	Kelner	1,6667	6,3333	0,2632
22.	712601	Hydraulik	0,5	1,8333	0,2727
23.	522301	Sprzedawca	15,6667	48,6667	0,3219
24.	522305	Technik handlowiec	2	6	0,3333
25.	932101	Pakowacz	1	2,6667	0,375
26.	621002	Robotnik leśny	1,5	3,6667	0,4091
27.	228301	Fizjoterapeuta	0,8333	2	0,4167
28.	911207	Sprzątaczką biurową	2	4,6667	0,4286
29.	332203	Przedstawiciel handlowy	0,8333	1,8333	0,4545
30.	325905	Opiekunka dziecięca	0,8333	1,6667	0,5

Jak wynika z powyższej tabeli zawody nadwyżkowe, w których jest najwięcej bezrobotnych przy niskiej liczbie ofert pracy w powiecie szczecineckim w I półroczu 2014 roku to głównie: **kucharz małej gastronomii, technik budownictwa, murarz, specjalista do spraw marketingu i handlu, robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym, piekarz, stolarz.**

Zaznaczyć należy, iż tabela nie ujmuje zawodów, na które nie wpłynęła żadna oferta pracy bądź wpłynęła bardzo niewielka liczba a jednocześnie liczba bezrobotnych jest niewielka.

#### 4. BEZROBOCIE WEDŁUG POLSKIEJ KLASYFIKACJI DZIAŁALNOŚCI (PKD).

Analizując oferty pracy zgłoszone do PUP Szczecinek w I półroczu 2014 roku wg PKD należy stwierdzić, iż najwięcej miejsc zatrudnienia było w: administracji publicznej (**504 oferty**), handlu (**218 ofert**), przetwórstwie przemysłowym (**183 ofert**), budownictwie (**149 ofert**). Dokładnie sytuację przedstawia poniższa Tabela 8.

**Tabela 8. Bezrobotni wg rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy w powiecie szczecineckim w I półroczu 2014 roku.**

Sekcja PKD	Bezrobotni zarejestrowani w I półroczu 2014 r. („napływ”)	Oferty pracy zgłoszone w I półroczu 2014 r.
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	149	52
Górnictwo i wydobywanie	22	1
Przetwórstwo przemysłowe	<b>530</b>	<b>183</b>
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i	6	1

powietrze do układów klimatyzacyjnych		
Dostawa wody, gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	18	14
Budownictwo	<b>332</b>	<b>149</b>
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	<b>473</b>	<b>218</b>
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	106	65
Transport i gospodarka magazynowa	93	28
Informacja i komunikacja	26	8
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	38	22
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	25	16
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	102	51
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	133	56
Administracja publiczna i obrona narodowa, obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	418	504
Edukacja	74	70
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	106	94
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	57	86
Pozostała działalność usługowa	228	17
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	7	2
Organizacje i zespoły eksterytorialne	0	0
Działalność niezidentyfikowana	620	0
<b>Ogółem)*</b>	<b>4176</b>	<b>1637</b>

\*) w ogólnej liczbie rejestrujących się ujęci są tylko bezrobotni ostatnio pracujący (dane zgodne z załącznikiem nr 2 do sprawozdania MPiPS – 01).

Jak wynika z powyższego zestawienia, najwięcej bezrobotnych ostatnie miejsce pracy miało przede wszystkim w sekcji PKD – przetwórstwo przemysłowe (**530 osób**), handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle (**473 osób**), administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe ubezpieczenia społeczne (**418 osób**) oraz budownictwo (**332 osoby**).

Należy dodać, iż są to również branże, z których zgłoszono do urzędu najwięcej ofert pracy. Duża liczba osób rejestrująca się z tych sekcji PKD, przy jednoczesnej dużej liczbie ofert pracy, może wskazywać na zjawisko rotacyjności zatrudnienia w firmach z tych sekcji. Przyczyną takiej fluktuacji załogi mogą być niskie zarobki w stosunku do obciążenia pracą bądź sezonowość produkcji w zakładzie pracy.

## 5. WNIOSKI

1. Wśród bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Szczecinek w I półroczu 2014 roku najliczniejszą grupę stanowili sprzedawcy (522 osób) i w 42% były to osoby długotrwale bezrobotne.
2. Największy „napływ” bezrobotnych odnotowano wśród takich grup zawodowych jak: sprzedawca, robotnik gospodarczy, ślusarz, murarz, technik ekonomista.

3. Najwięcej ofert pracy zgłaszanych do urzędu w I połowie 2014 roku było dla: robotników gospodarczych, sprzedawców, pozostałych pracowników obsługi biurowej, robotników budowlanych.  
W przypadku sprzedawców liczba „napływu” bezrobotnych znacznie przewyższa liczbę ofert pracy. Jest to zjawisko wskazujące na dużą rotację zatrudnienia w tym zawodzie.
4. Spośród grup zawodów generujących długotrwałe bezrobocie w powiecie szczecineckim w I połowie 2014 roku, w większości wskaźnik długotrwałego bezrobocia kształtuje się powyżej 0,3, co oznacza, że ponad 30% osób zarejestrowanych w danych grupach zawodowych jest długotrwałe bezrobotna.
5. Zawody deficytowe o wysokim wskaźniku deficytu w powiecie szczecineckim w I półroczu 2014 roku to przede wszystkim: **ogrodnik terenów zieleni, konserwator części, meliorant, brukarz, rozbieracz-wykrawacz, pozostali spawacze i pokrewni, pozostałe pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i podobne, pracownicy ochrony fizycznej bez licencji, opiekun w domu pomocy społecznej.**
6. Spośród 27 zawodów zrównoważonych, jedynie 1 powiązany jest z większą liczbą ofert pracy: **pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani.**
7. Zawody nadwyżkowe, w których jest najwięcej bezrobotnych przy bardzo niskiej liczbie ofert pracy w powiecie szczecineckim w I półroczu 2014 roku to głównie: **kucharz małej gastronomii, technik budownictwa, murarz, specjalista do spraw marketingu i handlu, robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym, piekarz, stolarz.**
8. Najwięcej bezrobotnych ostatnie miejsce pracy miało przede wszystkim w sekcji PKD – **przetwórstwo przemysłowe, handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle, administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe ubezpieczenia społeczne oraz budownictwo.**

## **UWAGA DO OSÓB KORZYSTAJĄCYCH Z NINIEJSZEGO RAPORTU!**

Szanowni Państwo,

Przedstawiony został Państwu raport, który ma charakter diagnostyczny i prognostyczny. Opracowany został przede wszystkim w oparciu o dane statystyczne. Raport przedstawia pewne aktualne zjawiska zachodzące na rynku pracy oraz ich krótkookresową prognozę. Dlatego też przedstawione informacje należy przyjmować z pewną rezerwą i łączyć je z własnymi obserwacjami rynku pracy oraz zmieniającą się sytuacją gospodarczą regionu.

Niniejsze sprawozdanie nie jest i nie powinno być jedynym źródłem informacji do podejmowania decyzji w zakresie ustalania kierunków kształcenia i szkolenia przyszłej kadry dla pracodawców czy też podejmowania decyzji o wyborze kierunku kształcenia przez młodych absolwentów szkół gimnazjalnych.

*Opracowanie:* Dariusz Mielnikiewicz