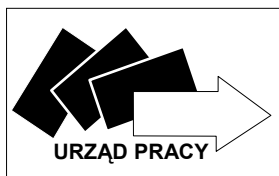


**POWIAT SZCZECINECKI**



---

**POWIATOWY URZĄD PRACY  
w SZCZECINKU**

***RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH  
I NADWYŻKOWYCH W POWIECIE  
SZCZECINECKIM W I PÓLROCZU  
2012 ROKU***

**Szczecinek, październik 2012**

## Spis treści

<b>Wstęp .....</b>	<b>3</b>
<b>1. Bezrobocie według zawodów .....</b>	<b>5</b>
<b>2. Analiza ofert pracy według zawodów .....</b>	<b>6</b>
<b>2.1. Oferty pracy według grup zawodów .....</b>	<b>6</b>
<b>2.2. Zawody generujące długotrwale bezrobocie .....</b>	<b>7</b>
<b>2.3. Zawody wg wskaźnika szansy zatrudnienia .....</b>	<b>8</b>
<b>3. Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych .....</b>	<b>9</b>
<b>3.1. Zawody deficytowe .....</b>	<b>9</b>
<b>3.2. Zawody zrównoważone .....</b>	<b>10</b>
<b>3.3. Zawody nadwyżkowe .....</b>	<b>11</b>
<b>4. Bezrobocie według Polskiej Klasyfikacji Działalności ...</b>	<b>12</b>
<b>5. Wnioski .....</b>	<b>13</b>

## Wstęp

Powiatowy Urząd Pracy w Szczecinku przedstawia raport analityczno-statystyczny pt. **„Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie szczecineckim w I półroczu 2012 roku”**.

Raport ma charakter diagnostyczny i obejmuje analizę zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie, który opracowany został w oparciu o dane ujęte w załączniku Nr 3 „Bezrobotni oraz oferty pracy według zawodów i specjalności” sporządzonym do sprawozdania MPiPS-01 o rynku pracy oraz dane z Załącznika Nr 2 „Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy”.

Zgodnie z zapisami Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (art. 8, ust. 1 pkt 3 i art. 9, ust. 1 pkt 1) opracowywanie analiz rynku pracy, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa i samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

Przez monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych należy rozumieć proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy, dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemu kształcenia i szkolenia bezrobotnych.

Priorytetowym celem wdrożenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest wyznaczenie kierunków edukacji, na etapie ponadgimnazjalnym i wyższym w zakresie poziomu oraz struktury i treści kształcenia, dostosowujących programy nauczania do potrzeb i wymogów rynku pracy.

Ponadto zdefiniowanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych, na które występuje mniejsze lub większe zapotrzebowanie ze strony pracodawców, pozwoli na określenie tendencji zmian zachodzących w strukturze zawodowo - kwalifikacyjnej regionalnego rynku pracy. Istotne znaczenie ma również wyznaczenie kierunków szkolenia bezrobotnych, usprawnienie poradnictwa zawodowego oraz ułatwienie realizacji programów aktywizujących osoby bezrobotne w celu promowania ich zatrudnienia.

## Uwagi metodyczne

1. Statystykę bezrobotnych według zawodów i specjalności opracowano na podstawie Załącznika Nr 3 „Bezrobotni oraz oferty pracy według zawodów i specjalności” do sprawozdania MPiPS-01 o rynku pracy. Załącznik sporządzany jest od 1995 roku w okresach półrocznych - wg stanu na koniec czerwca i grudnia każdego roku. Nazwy i symbole zawodów wykazane zostały zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności wprowadzoną Rozporządzeniem Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 8 grudnia 2004 roku w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. Nr 265, poz. 2644). Klasyfikacja dostosowana jest do standardów obowiązujących w krajach Unii Europejskiej i uwzględnia zawody objęte Klasyfikacją Zawodów Szkolnictwa Zawodowego.
2. W omawianej statystyce stosuje się kryterium kwalifikowania bezrobotnych poprzednio pracujących według zawodu, w jakim poszukują pracy i do wykonywania tego zawodu mają odpowiednie kwalifikacje potwierdzone świadectwem szkolnym lub innym dokumentem, bądź posiadają staż pracy w danym zawodzie

(udokumentowana ciągłość pracy w okresie minimum 1 roku w tym samym zawodzie).

3. Bezrobotni, którzy nie pracowali przed nabyciem statusu bezrobotnego kwalifikowani są według zawodu wyuczonego. Jeśli bezrobotny posiada kwalifikacje uprawniające go do wykonywania kilku zawodów, kwalifikowany jest według zawodu, w którym chciałby podjąć pracę.
4. Grupa bezrobotnych „bez zawodu” obejmuje osoby, które nie spełniają jednocześnie dwóch warunków: nie posiadają świadectwa (dyplomu) ukończenia szkoły lub odpowiedniego kursu i nie posiadają udokumentowanej ciągłości pracy w okresie minimum 1 roku w tym samym zawodzie.
5. W niniejszym opracowaniu jeśli mowa jest o długotrwale bezrobotnych, to dotyczy to osób, które znajdują się w ewidencji urzędów pracy ponad 12 miesięcy od momentu zarejestrowania się.
6. „Napływ” bezrobotnych jest to liczba nowo zarejestrowanych bezrobotnych w urzędach pracy w danym okresie sprawozdawczym.
7. Omawiane w opracowaniu wskaźniki obliczone zostały przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej według określonych wzorów (MPiPS Departament Rynku Pracy, „Zalecenia metodyczne do prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych”.

## 1. BEZROBOCIE WEDŁUG ZAWODÓW

W populacji bezrobotnych większość stanowią osoby posiadające zawód.

Wśród **6832** bezrobotnych zarejestrowanych na koniec I półrocza 2012 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Szczecinku pozostawało:

- 5164 bezrobotnych posiadających zawód, tj. **75,59%**,
- 1668 bezrobotnych bez zawodu, tj. **24,41%** ogółu.

Definiując bezrobotnych nie posiadających zawodu mamy na uwadze przede wszystkim osoby z wykształceniem podstawowym, gimnazjalnym oraz średnim ogólnokształcącym, które po ukończeniu szkoły nie nabyły odpowiednich kwalifikacji zawodowych, bądź nie przepracowały w danym zawodzie co najmniej 1 roku.

Liczbę i strukturę największych grup zawodowych (wykazano grupy powyżej 50 osób) zarejestrowanych bezrobotnych wg grup zawodowych kodu sześciocyfrowego w powiecie szczecineckim oraz porównanie ze stanem z 30.06.2011 r. obrazuje Tabela 1.

**Tabela 1. Liczba i struktura największych grup zawodowych zarejestrowanych bezrobotnych wg grup zawodowych w powiecie szczecineckim. Stan z 30.06.2012 roku.**

Lp.	Kod grupy zawodów	Nazwa grupy zawodów	Liczba bezrobotnych ogółem stan na 30.06. 2011 r.	Liczba bezrobotnych ogółem stan na 30.06. 2012 r.	Bezrobotni ogółem (posiadający zawód) %
1.	522301	Sprzedawca	593	578	11,19
2.	515303	Robotnik gospodarczy	335	311	6,02
3.	722204	Ślusarz	243	230	4,45
4.	331403	Technik ekonomista	203	206	3,99
5.	512001	Kucharz	203	177	3,43
6.	711202	Murarz	168	175	3,39
7.	753105	Krawiec	129	122	2,36
8.	723105	Mechanik samochodów osobowych	95	72	1,39
9.	821205	Monter osprzętu elektrotechnicznego	87	51	0,98
10.	314207	Technik rolnik	82	64	1,23
11.	311504	Technik mechanik	73	72	1,39
12.	931301	Robotnik budowlany	69	74	1,43
13.	513101	Kelner	67	56	1,08
14.	322002	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	59	57	1,10
15.	522305	Technik handlowiec	58	55	1,06

Jak obrazuje tabela, bezrobotni zarejestrowani w PUP Szczecinek obejmują 15 grup zawodowych, wśród których jest 7 grup liczących powyżej 100 osób. Najliczniejszą grupą zawodową zarejestrowaną w PUP Szczecinek są sprzedawcy (**578 osób**). Znaczna część z tej grupy to osoby pozostające w rejestrze bezrobotnych powyżej 12 miesięcy. W stosunku do roku ubiegłego liczba bezrobotnych w tej grupie zawodowej spadła o **15 osób**. Na drugiej pozycji w rejestrze PUP Szczecinek są robotnicy gospodarczy (**311 osób**), lecz jest to grupa prawie o połowę mniejsza niż grupa sprzedawców. W tej grupie zawodowej spadek liczby osób zarejestrowanych wyniósł **24 osoby**. Trzecią pozycję zajmuje grupa zawodowa ślusarzy (**230 osób**), w której zanotowano spadek o **13 osób**.

Kolejna Tabela 2 przedstawia grupy zawodowe (wykazano grupy powyżej 40 osób), w których nastąpił największy napływ bezrobotnych w I półroczu 2012 roku.

**Tabela 2. Największy napływ bezrobotnych wg grup zawodowych w ciągu I półrocza 2012 roku.**

Lp.	Kod grupy zawodów	Nazwa grupy zawodów	„Napływ” bezrobotnych stan na 30.06. 2012 r.	Struktura „napływu” (posiadający zawod) %
1.	522301	Sprzedawca	320	10,68
2.	722204	Ślusarz	143	4,77
3.	515303	Robotnik gospodarczy	138	4,60
4.	711202	Murarz	118	3,93
5.	331403	Technik ekonomista	109	3,64
6.	511204	Kucharz	104	3,47
7.	931301	Robotnik budowlany	47	1,57
8.	751204	Piekarz	45	1,50
9.	723105	Mechanik samochodów osobowych	43	1,43
10.	311504	Technik mechanik	42	1,40
11.	522305	Technik handlowiec	42	1,40
12.	753105	Krawiec	41	1,37

Analizując powyższą tabelę, należy stwierdzić, iż trzy grupy największego „napływu” to: sprzedawcy (**320 osoby**), ślusarze (**143 osób**) i robotnicy gospodarczy (**138 osób**). Są to zarazem grupy najliczniej reprezentowane wśród ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

## 2. ANALIZA OFERT PRACY WEDŁUG ZAWODÓW

### 2.1. OFERTY PRACY WEDŁUG GRUP ZAWODÓW

W I półroczu 2012 roku wpłynęło do PUP Szczecinek **1591** ofert pracy i jest to liczba wyższa o **402** oferty w porównaniu do analogicznego okresu I półrocza 2011 roku. Tylko porównanie z analogicznym okresem roku wcześniejszego pozwala wykluczyć wpływ czynnika sezonowości pracy na terenie powiatu. Tabela 3 ukazuje zawody o największej liczbie miejsc pracy (wybrano oferty powyżej 15 miejsc zatrudnieniowych) oraz liczbę osób w danym zawodzie, które zarejestrowały się w PUP Szczecinek w I półroczu 2012 roku („napływ”).

**Tabela 3. Oferty pracy według grup zawodów w I półroczu 2012 roku oraz wielkość „napływu”.**

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Oferty pracy zgłoszone w I półroczu 2012 r.	Liczba bezrobotnych „napływ” w I półroczu 2012 r.
1.	515303	Robotnik gospodarczy	568	138
2.	411090	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	150	14
3.	522301	Sprzedawca	63	320
4.	931301	Robotnik budowlany	57	47

5.	<b>821201</b>	Monter aparatury rozdzielczej i kontrolnej energii elektrycznej	50	1
6.	<b>513101</b>	Kelner	21	35
7.	<b>512001</b>	Kucharz	16	104
8.	<b>722204</b>	Ślusarz	16	143

\* Liczba ofert pracy wykazana zgodnie z załącznikiem nr 3 do sprawozdania MPiPS-01 o rynku pracy.

Analiza powyższych danych prowadzi do następujących wniosków:

- wśród zawodów o największej liczbie ofert pracy, 4 z nich to zawody, w których liczba napływu bezrobotnych przewyższa liczbę zgłaszanych ofert pracy (w tabeli zjawisko to zaznaczono wytłuszczonym drukiem),
- największy „napływ” bezrobotnych odnotowano w grupie sprzedawców – **320 osób**, dla których urząd dysponował **63** miejscami pracy.
- najwięcej ofert pracy było dla robotników gospodarczych, co może wynikać z faktu, iż w większości były to miejsca subsydiowane (roboty publiczne), co nie oddaje naturalnej sytuacji na rynku pracy,
- należy zauważyć także fakt, że w przypadku 1 zawodu napływ bezrobotnych był prawie zerowy.

## 2.2. ZAWODY GENERUJĄCE DŁUGOTRWAŁE BEZROBOCIE

Zawody generujące długotrwałe bezrobocie to takie, które mają najwyższy wskaźnik długotrwałego bezrobocia. Wskaźnik ten wyraża stosunek liczby bezrobotnych w danym zawodzie, pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy, do liczby zarejestrowanych bezrobotnych w tym zawodzie.

Wśród 295 grup zawodowych (według kodu czterocyfrowego), 26 grup, to zawody o 100% wskaźniku długotrwałego bezrobocia oraz 106 grup zawodów o zerowym wskaźniku długotrwałego bezrobocia.

Zarówno grupy o 100% wskaźniku długotrwałego bezrobocia jak i zerowym wskaźniku, są grupami o niewielkiej liczbie bezrobotnych, a zatem wskaźniki te nie są istotne.

Warto natomiast przyjrzeć się zjawisku generowania długotrwałego bezrobocia w grupie zawodów o największej liczbie bezrobotnych. Tabela 4 przedstawia 24 średnie grupy zawodowe według kodu czterocyfrowego, spośród grup generujących długotrwałe bezrobocie, w których odnotowano największą liczbę bezrobotnych.

**Tabela 4. Zawody o największej liczbie bezrobotnych oraz poziom wskaźnika długotrwałego bezrobocia w powiecie szczecineckim w I półroczu 2012 roku.**

Lp.	Kod grupy zawodów	Nazwa grupy zawodów	Bezrobotni ogółem (%) stan na 30.06.2012 r.	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1.	<b>5223</b>	Sprzedawcy sklepowi	12,1136	<b>0,4054</b>
2.	<b>7222</b>	Ślusarze i pokrewni	4,8064	0,3519
3.	<b>5153</b>	Gospodarze budynków	4,6061	<b>0,4437</b>
4.	<b>5120</b>	Kucharze	4,506	0,3462

5.	3314	Średni personel do spraw statystyk i dziedzin pokrewnych	4,0387	0,3347
6.	7112	Murarze i pokrewni	3,9386	0,2629
7.	7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	3,004	0,2913
8.	7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	2,5701	<b>0,4138</b>
9.	3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	2,1696	<b>0,4109</b>
10.	7522	Stolarze meblowi i pokrewni	1,9693	0,2927
11.	7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	1,769	0,3563
12.	3115	Technicy mechanicy	1,6355	0,299
13.	9312	Robotnicy pomocniczy w budownictwie ogólnym	1,5688	0,2568
14.	3112	Technicy budownictwa	1,5354	0,1556
15.	8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	1,4352	<b>0,4923</b>
16.	8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	1,4019	0,375
17.	7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	1,3685	<b>0,4274</b>
18.	3220	Dietetycy i żywieniowcy	1,2684	0,2373
19.	9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	1,2016	<b>0,5176</b>
20.	5131	Kelnerzy	1,1682	<b>0,4821</b>
21.	5141	Fryzjerzy	1,1015	0,3182
22.	2351	Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania	1,0681	0,2653
23.	7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	1,0681	0,3818
24.	2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	1,0347	0,2889

Jak wynika z powyższego zestawienia spośród 24 grup zawodowych o największej liczbie bezrobotnych, najwyższy wskaźnik generowania długotrwałego bezrobocia (powyżej 0,5 – czyli powyżej 50%) uzyskała grupa zawodowa: pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne (**0,5176**). Wskaźnik powyżej 0,4, czyli powyżej 40% uzyskały grupy: monterzy sprzętu elektrycznego (**0,4923**), kelnerzy (**0,4821**), gospodarze budynków (**0,4437**), krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni (**0,4274**), piekarze, cukiernicy i pokrewni (**0,4138**), technicy rolnictwa i pokrewni (**0,4109**), sprzedawcy sklepowi (**0,4054**).

### 2.3. ZAWODY WG WSKAŹNIKA SZANSY UZYSKANIA ZATRUDNIENIA

Wskaźnik szansy uzyskania oferty w zawodzie wyrażony jest stosunkiem **średniej miesięcznej liczby ofert pracy w zawodzie** – obliczonej według wzoru uwzględniającego oferty z końca poprzedniego okresu sprawozdawczego i wpływające w ciągu bieżącego okresu sprawozdawczego **do średniego miesięcznego poziomu rejestrowanego bezrobocia w zawodzie** – obliczonego według wzoru uwzględniającego poziom rejestrowanego bezrobocia z końca poprzedniego i końca bieżącego okresu sprawozdawczego.

Wskaźnik szansy uzyskania oferty w zawodzie jest bardzo ważną zmienną, bowiem pozwala określić zawody, w których możliwość znalezienia zatrudnienia jest znikoma i wymaga działań dążących do zmiany kwalifikacji zawodowych.

W oparciu o tablicę zawierającą zawody według kodu czterocyfrowego dokonano analizy zawodów o najwyższym wskaźniku szansy uzyskania oferty w powiecie szczecińskim i okazało się, iż w większości są to zawody, w których wpłynęło niewiele ofert pracy (8 grup zawodowych oznaczonych MAX). Wysoki wskaźnik szansy uzyskania oferty wynika w tych przypadkach z bardzo niskiej lub zerowej liczby zarejestrowanych osób w stosunku do liczby zgłoszonych ofert pracy.



Pewien wyjątek stanowi grupa zawodów gospodarzy budynków i pracowników obsługi biurowej gdzie indziej niesklasyfikowanych. W tych przypadkach duża liczba ofert pracy jest wynikiem zgłaszania stanowisk subsydiowanych.

Podobnie nieistotne dane są w przypadku zawodów o zerowym wskaźniku szansy uzyskania oferty (130 grup zawodowych), bowiem w zawodach tych liczba zgłoszonych ofert jest zerowa.

### 3. ANALIZA ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

#### 3.1. ZAWODY DEFICYTOWE

Zawody deficytowe czyli takie, na które zapotrzebowanie na rynku pracy jest większe niż liczba zarejestrowanych bezrobotnych. Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) w zawodach deficytowych wynosi powyżej 1,1.

Wskaźnik zawodów deficytowych liczony jest jako iloraz liczby zgłoszonych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym do liczby rejestrujących się bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym („napływu”). Jednak dodatkową, uzupełniającą informacją może być liczba bezrobotnych w danym zawodzie, pozostająca w rejestrze PUP na koniec okresu sprawozdawczego.

Szczegółowo zawody deficytowe (wg kodu sześciocyfrowego) obrazuje Tabela 5. Wybrano zawody o średniej miesięcznej liczbie ofert pracy większej od 0,5 i liczbie zarejestrowanych osób różnej od zera.

**Tabela 5. Ranking zawodów deficytowych w powiecie szczecineckim w I półroczu 2012 roku wg zawodów kodu sześciocyfrowego.**

Lp.	Kod grupy zawodów	Nazwa grupy zawodów	Średnia miesięczna liczba ofert pracy zgłoszonych w I półroczu 2012 r.	Średnia miesięczna liczba bezrobotnych w I półroczu 2012 roku	Wskaźnik intensywności deficytu zawodów
1.	821201	Monter aparatury rozdzielczej i kontrolnej energii elektrycznej	8,3333	0,1667	50
2.	216304	Projektant wzornictwa przemysłowego	2,1667	0,1667	13
3.	411090	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	25	2,3333	10,7143
4.	541906	Ratownik wodny zawodowy	1,1667	0,1667	7
5.	412001	Sekretarka	1	0,1667	6
6.	921401	Pomocniczy robotnik przy konserwacji terenów zieleni	1,8333	0,3333	5,5
7.	441402	Archiwista zakładowy	0,8333	0,1667	5
8.	532102	Opiekun medyczny	0,8333	0,1667	5
9.	515303	Robotnik gospodarczy	94,6667	23	4,1159
10.	611303	Ogrodnik	0,6667	0,1667	4
11.	712501	Monter/ składacz okien	0,6667	0,1667	4
12.	911203	Pokojowa	1,1667	0,3333	3,5

13.	524902	Doradca klienta	1	0,3333	3
14.	818990	Pozostali operatorzy stacjonarnych maszyn i urzędzeń gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0,3333	3
15.	741103	Elektryk	0,8333	0,3333	2,5
16.	814290	Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	0,8333	0,3333	2,5
17.	332302	Zaopatrzeniowiec	0,6667	0,3333	2
18.	422602	Recepcjonista	0,6667	0,3333	2
19.	962990	Pozostali pracownicy przy pracach prostych gdzie indziej niesklasyfikowani	2	1,1667	1,7143
20.	431101	Asystent do spraw księgowości	0,8333	0,5	1,6667
21.	911290	Pozostałe pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i podobne	0,8333	0,5	1,6667
22.	441990	Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	1,5	1	1,5
23.	514202	Kosmetyczka	1	0,6667	1,5
24.	711101	Konserwator budynków	0,6667	0,5	1,3333
25.	911202	Palacz pieców zwykłych	0,6667	0,5	1,3333
26.	832202	Kierowca samochodu dostawczego	0,8333	0,6667	1,25
27.	931301	Robotnik budowlany	9,5	7,8333	1,2128
28.	523002	Kasjer handlowy	1,1667	1	1,1667
29.	741101	Elektromonter instalacji elektrycznych	1,1667	1	1,1667
30.	832203	Kierowca samochodu osobowego	1,3333	1,1667	1,1429

Zawody deficytowe o wysokim wskaźniku deficytu w powiecie szczecineckim to przede wszystkim: **monter aparatury rozdzielczej i kontrolnej energii elektrycznej, projektant wzornictwa przemysłowego, pozostali pracownicy obsługi biurowej, ratownik wodny zawodowy, sekretarka, pomocniczy robotnik przy konserwacji terenów zieleni, archiwista zakładowy, opiekun medyczny.**

Pozostałe zawody deficytowe (o niższym wskaźniku deficytu), w których średnia miesięczna zgłoszonych ofert jest powyżej 3, to zawody: **robotnicy gospodarczy i robotnicy budowlani.**

W przypadku robotnika gospodarczego wysoka liczba ofert pracy wynika z faktu, iż w większości są to oferty subsydiowane, które być może nie pojawiłyby się na rynku lokalnym, gdyby nie środki z Funduszu Pracy.

### 3.2. ZAWODY ZRÓWNOWAŻONE

Zawody zrównoważone to takie, na które zapotrzebowania na rynku pracy odpowiada liczbie osób poszukujących pracy w tych zawodach (wskaźnik intensywności nadwyżki/deficytu większy bądź równy 0,9 i mniejszy bądź równy 1,1). Wybrano zawody o średniej miesięcznej liczbie ofert pracy większej bądź równej 1 i liczbie zarejestrowanych osób różnej od zera. Zawody zrównoważone (wg kodu sześciocyfrowego) obrazuje Tabela 6.

**Tabela 6. Zawody zrównoważone w powiecie szczecineckim w I półroczu 2012 roku wg kodu sześciocyfrowego.**

Lp.	Kod grupy zawodów	Nazwa grupy zawodów	Średnia miesięczna liczba ofert pracy zgłoszonych w I półroczu 2012 r.	Średnia miesięczna liczba bezrobotnych w I półroczu 2012 roku	Wskaźnik intensywności nadwyżki /deficytu zawodów
1.	833203	Kierowca samochodu ciężarowego	2,1667	2,3333	0,9286

Z grupy 25 zawodów zrównoważonych w I półroczu 2012 roku tylko jeden mieścił się w przedziale 0,9-1,1 i miał średnią miesięczną liczbę ofert większą od 1. Pozostałe 24 zawody nie przekroczyły poziomu 1 jako średniej miesięcznej liczby ofert pracy zgłoszonych w półroczu sprawozdawczym.

### 3.3.ZAWODY NADWYŻKOWE

Zawody nadwyżkowe to zawody, w których liczba zarejestrowanych bezrobotnych jest większa niż zapotrzebowanie na rynku pracy (wskaźnik intensywności nadwyżki mniejszy od 0,9).

Szczegółowo zawody nadwyżkowe według kodu sześciocyfrowego obrazuje Tabela 7. Wybrano zawody, w których średnia miesięczna liczba ofert pracy była większa od zera a liczba zarejestrowanych bezrobotnych jest powyżej 1,5.

**Tabela 7. Ranking zawodów o najwyższym wskaźniku nadwyżki w powiecie szczecineckim w I półroczu 2012 roku wg kodu sześciocyfrowego.**

Lp.	Kod grupy zawodów	Nazwa grupy zawodów	Średnia miesięczna liczba ofert pracy zgłoszonych w I półroczu 2012 r.	Średnia miesięczna liczba bezrobotnych w I półroczu 2012 r.	Wskaźnik intensywności nadwyżki zawodów
1.	311504	Technik mechanik	0,1667	7	0,0238
2.	753105	Krawiec	0,1667	6,8333	0,0244
3.	711202	Murarz	0,6667	19,6667	0,0339
4.	314205	Technik ogrodnik	0,1667	2,6667	0,0625
5.	311204	Technik budownictwa	0,5	6,5	0,0769
6.	932101	Pakowacz	0,1667	2	0,0833
7.	432103	Magazynier	0,3333	3	0,1111
8.	522305	Technik handlowiec	0,8333	7	0,1119
9.	722204	Ślusarz	2,6667	23,8333	0,1119
10.	723103	Mechanik pojazdów samochodowych	0,6667	5,8333	0,1143
11.	611190	Pozostali rolnicy upraw polowych	0,1667	1,3333	0,125
12.	751201	Cukiernik	0,6667	5	0,1333
13.	512001	Kucharz	2,6667	17,3333	0,1538
14.	723105	Mechanik samochodów osobowych	1,1667	7,1667	0,1628
15.	522301	Sprzedawca	10,5	53,3333	0,1969
16.	753303	Szwaczka	0,3333	1,6667	0,2
17.	834101	Kierowca ciągnika rolniczego	0,5	2,5	0,2
18.	713102	Malarz budowlany	0,8333	3,5	0,2381
19.	514101	Fryzjer	1	4,1667	0,24
20.	752205	Stolarz	1,6667	6,5	0,2564

21.	222101	Pielęgniarka	0,8333	2,6667	0,3125
22.	325905	Opiekunka dziecięca	0,6667	1,8333	0,3636
23.	911207	Sprzątaczką biurową	1,5	4	0,375
24.	834401	Kierowca operator wózków jezdniowych	0,6667	1,5	0,4444
25.	752305	Pilarz	0,6667	1,3333	0,5
26.	711402	Betoniarz-zbrojarz	0,6667	1,3333	0,5
27.	411004	Technik prac biurowych	1	2	0,5
28.	513101	Kelner	3,5	5,8333	0,6
29.	721207	Spawacz ręczny gazowy	0,8333	1,3333	0,625
30.	932911	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	1,1667	1,8333	0,6364
31.	941201	Pomoc kuchenna	1,5	2,3333	0,6429
32.	331301	Księgowy	1,3333	1,6667	0,8
33.	723307	Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	1,5	1,8333	0,8182

Jak wynika z powyższej tabeli zawody nadwyżkowe, w których jest najwięcej bezrobotnych przy niskiej liczbie ofert pracy w powiecie szczecineckim w I półroczu 2012 roku to głównie: **technik mechanik, krawiec, murarz, technik ogrodnik, technik budownictwa, pakowacz, magazynier, technik handlowiec, ślusarz, mechanik pojazdów samochodowych, pozostali rolnicy upraw polowych, cukiernik, kucharz, mechanik samochodów osobowych, sprzedawca.**

Zaznaczyć należy, iż tabela nie ujmuje zawodów, na które nie wpłynęła żadna oferta pracy bądź wpłynęła bardzo niewielka liczba a jednocześnie liczba bezrobotnych jest niewielka.

#### 4. BEZROBOCIE WEDŁUG POLSKIEJ KLASYFIKACJI DZIAŁALNOŚCI (PKD).

Analizując oferty pracy zgłoszone do PUP Szczecinek w I półroczu 2012 roku wg PKD należy stwierdzić, iż najwięcej miejsc zatrudnienia było w: administracji publicznej (**561 ofert**), przetwórstwie przemysłowym (**200 ofert**), handlu (**182 ofert**). Dokładnie sytuację przedstawia poniższa Tabela 8.

**Tabela 8. Bezrobotni wg rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy w powiecie szczecineckim w I półroczu 2012 roku.**

Sekcja PKD	Bezrobotni zarejestrowani w I półroczu 2012 r. („napływ”)	Oferty pracy zgłoszone w I półroczu 2012 r.
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	126	23
Górnictwo i wydobywanie	13	1
Przetwórstwo przemysłowe	<b>605</b>	<b>200</b>
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	2	0
Dostawa wody, gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	18	24
Budownictwo	<b>307</b>	<b>94</b>
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	<b>486</b>	<b>182</b>
Działalność związana z zakwaterowaniem i	70	56

usługami gastronomicznymi		
Transport i gospodarka magazynowa	120	24
Informacja i komunikacja	19	13
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	38	49
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	23	24
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	82	51
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	60	44
Administracja publiczna i obrona narodowa, obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	<b>443</b>	<b>561</b>
Edukacja	58	74
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	84	67
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	68	87
Pozostała działalność usługowa	160	17
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	6	0
Organizacje i zespoły eksterytorialne	0	0
Działalność niezidentyfikowana	798	0
<b>Ogółem)*</b>	<b>4212</b>	<b>1591</b>

\*) w ogólnej liczbie rejestrujących się ujęci są tylko bezrobotni ostatnio pracujący (dane zgodne z załącznikiem nr 2 do sprawozdania MPiPS – 01).

Jak wynika z powyższego zestawienia, najwięcej bezrobotnych ostatnie miejsce pracy miało przede wszystkim w sekcji PKD – przetwórstwo przemysłowe (**605 osób**), handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle (**486 osoby**), administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe ubezpieczenia społeczne (**443 osób**) oraz budownictwo (**307 osób**).

Należy dodać, iż są to również branże, z których zgłoszono do urzędu najwięcej ofert pracy. Duża liczba osób rejestrująca się z tych sekcji PKD, przy jednoczesnej dużej liczbie ofert pracy, może wskazywać na zjawisko rotacyjności zatrudnienia w firmach z tych sekcji. Przyczyną takiej fluktuacji załogi mogą być niskie zarobki w stosunku do obciążenia pracą bądź sezonowość produkcji w zakładzie pracy.

## 5. WNIOSKI

1. Wśród bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Szczecinek w I półroczu 2012 roku najliczniejszą grupę stanowili sprzedawcy (578 osób) i w 40% były to osoby długotrwale bezrobotne.
2. Największy „napływ” bezrobotnych odnotowano wśród takich grup zawodowych jak: sprzedawca, ślusarz, robotnik gospodarczy.
3. Najwięcej ofert pracy zgłaszanych do urzędu w I połowie 2012 roku było dla: robotników gospodarczych, pozostałych pracowników obsługi biurowej, sprzedawców, robotników budowlanych, monterów aparatury rozdzielczej i kontrolnej energii elektrycznej.

W przypadku sprzedawców i ślusarzy liczba „napływu” bezrobotnych znacznie przewyższa liczbę ofert pracy. Jest to zjawisko wskazujące na dużą rotację zatrudnienia w tych zawodach.

4. Spośród grup zawodów generujących długotrwałe bezrobocie w powiecie szczecińskim w I połowie 2012 roku, w większości wskaźnik długotrwałego bezrobocia kształtuje się powyżej 0,4, co oznacza, że ponad 40% osób zarejestrowanych w danych grupach zawodowych jest długotrwałe bezrobotna.
5. Zawody deficytowe o wysokim wskaźniku deficytu w powiecie szczecińskim w I półroczu 2012 roku to przede wszystkim: **monter aparatury rozdzielczej i kontrolnej energii elektrycznej, projektant wzornictwa przemysłowego, pozostali pracownicy obsługi biurowej, ratownik wodny zawodowy, sekretarka, pomocniczy robotnik przy konserwacji terenów zieleni, archiwista zakładowy, opiekun medyczny.**
6. Spośród 27 zawodów zrównoważonych, jedynie 1 powiązany jest z większą liczbą ofert pracy: **kierowca samochodu ciężarowego.**
7. Zawody nadwyżkowe, w których jest najwięcej bezrobotnych przy bardzo niskiej liczbie ofert pracy w powiecie szczecińskim w I półroczu 2011 roku to głównie: **technik mechanik, krawiec, murarz, technik ogrodnik, technik budownictwa, pakowacz, magazynier, technik handlowiec, ślusarz, mechanik pojazdów samochodowych, pozostali rolnicy upraw polowych, cukiernik, kucharz, mechanik samochodów osobowych, sprzedawca.**
8. Najwięcej bezrobotnych ostatnie miejsce pracy miało przede wszystkim w sekcji PKD – **przetwórstwo przemysłowe, handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle, administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe ubezpieczenia społeczne oraz budownictwo.**

## **UWAGA DO OSÓB KORZYSTAJĄCYCH Z NINIEJSZEGO RAPORTU!**

Szanowni Państwo,

Przedstawiony został Państwu raport, który ma charakter diagnostyczny i prognostyczny. Opracowany został przede wszystkim w oparciu o dane statystyczne. Raport przedstawia pewne aktualne zjawiska zachodzące na rynku pracy oraz ich krótkookresową prognozę. Dlatego też przedstawione informacje należy przyjmować z pewną rezerwą i łączyć je z własnymi obserwacjami rynku pracy oraz zmieniającą się sytuacją gospodarczą regionu.

Niniejsze sprawozdanie nie jest i nie powinno być jedynym źródłem informacji do podejmowania decyzji w zakresie ustalania kierunków kształcenia i szkolenia przyszłej kadry dla pracodawców czy też podejmowania decyzji o wyborze kierunku kształcenia przez młodych absolwentów szkół gimnazjalnych.

*Opracowanie:*

Dariusz Mielnikiewicz