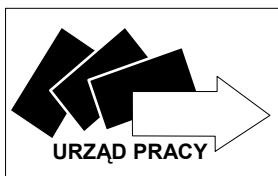


POWIAT SZCZECINECKI



**POWIATOWY URZĄD PRACY
w SZCZECINKU**

***RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH
I NADWYŻKOWYCH W POWIECIE
SZCZECINECKIM W I PÓŁROCZU
2010 ROKU***

Szczecinek, wrzesień 2010

Spis treści

Wstęp	3
1. Bezrobocie według zawodów	5
2. Analiza ofert pracy według zawodów	6
2.1. Oferty pracy według grup zawodów	6
2.2. Zawody generujące długotrwale bezrobocie	8
2.3. Zawody wg wskaźnika szansy zatrudnienia	9
3. Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych	9
3.1. Zawody deficytowe	9
3.2. Zawody zrównoważone	11
3.3. Zawody nadwyżkowe	12
4. Bezrobocie według Polskiej Klasyfikacji Działalności ...	13
5. Wnioski	14

Wstęp

Powiatowy Urząd Pracy w Szczecinku przedstawia raport analityczno-statystyczny pt. **„Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie szczecineckim w I półroczu 2010 roku”**.

Raport ma charakter diagnostyczny i obejmuje analizę zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie, który opracowany został w oparciu o dane ujęte w załączniku Nr 3 „Bezrobotni oraz oferty pracy według zawodów i specjalności” sporządzonym do sprawozdania MPiPS-01 o rynku pracy oraz dane z Załącznika Nr 2 „Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy”.

Zgodnie z zapisami Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (art. 8, ust. 1 pkt 3 i art. 9, ust. 1 pkt 1) opracowywanie analiz rynku pracy, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa i samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

Przez monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych należy rozumieć proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy, dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemu kształcenia i szkolenia bezrobotnych.

Priorytetowym celem wdrożenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest wyznaczenie kierunków edukacji, na etapie ponadgimnazjalnym i wyższym w zakresie poziomu oraz struktury i treści kształcenia, dostosowujących programy nauczania do potrzeb i wymogów rynku pracy.

Ponadto zdefiniowanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych, na które występuje mniejsze lub większe zapotrzebowanie ze strony pracodawców, pozwoli na określenie tendencji zmian zachodzących w strukturze zawodowo - kwalifikacyjnej regionalnego rynku pracy. Istotne znaczenie ma również wyznaczenie kierunków szkolenia bezrobotnych, usprawnienie poradnictwa zawodowego oraz ułatwienie realizacji programów aktywizujących osoby bezrobotne w celu promowania ich zatrudnienia.

Uwagi metodyczne

1. Statystykę bezrobotnych według zawodów i specjalności opracowano na podstawie Załącznika Nr 3 „Bezrobotni oraz oferty pracy według zawodów i specjalności” do sprawozdania MPiPS-01 o rynku pracy. Załącznik sporządzany jest od 1995 roku w okresach półrocznych - wg stanu na koniec czerwca i grudnia każdego roku. Nazwy i symbole zawodów wykazane zostały zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności wprowadzoną Rozporządzeniem Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 8 grudnia 2004 roku w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. Nr 265, poz. 2644). Klasyfikacja dostosowana jest do standardów obowiązujących w krajach Unii Europejskiej i uwzględnia zawody objęte Klasyfikacją Zawodów Szkolnictwa Zawodowego.
2. W omawianej statystyce stosuje się kryterium kwalifikowania bezrobotnych poprzednio pracujących według zawodu, w jakim poszukują pracy i do wykonywania tego zawodu mają odpowiednie kwalifikacje potwierdzone świadectwem szkolnym lub innym dokumentem, bądź posiadają staż pracy w danym zawodzie

(udokumentowana ciągłość pracy w okresie minimum 1 roku w tym samym zawodzie).

3. Bezrobotni, którzy nie pracowali przed nabyciem statusu bezrobotnego kwalifikowani są według zawodu wyuczonego. Jeśli bezrobotny posiada kwalifikacje uprawniające go do wykonywania kilku zawodów, kwalifikowany jest według zawodu, w którym chciałby podjąć pracę.
4. Grupa bezrobotnych „bez zawodu” obejmuje osoby, które nie spełniają jednocześnie dwóch warunków: nie posiadają świadectwa (dyplomu) ukończenia szkoły lub odpowiedniego kursu i nie posiadają udokumentowanej ciągłości pracy w okresie minimum 1 roku w tym samym zawodzie.
5. W niniejszym opracowaniu jeśli mowa jest o długotrwale bezrobotnych, to dotyczy to osób, które znajdują się w ewidencji urzędów pracy ponad 12 miesięcy od momentu zarejestrowania się.
6. „Napływ” bezrobotnych jest to liczba nowo zarejestrowanych bezrobotnych w urzędach pracy w danym okresie sprawozdawczym.
7. Omawiane w opracowaniu wskaźniki obliczone zostały przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej według określonych wzorów (MPiPS Departament Rynku Pracy, „Zalecenia metodyczne do prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych”.

1. BEZROBOCIE WEDŁUG ZAWODÓW

W populacji bezrobotnych większość stanowią osoby posiadające zawód.

Wśród **6742** bezrobotnych zarejestrowanych na koniec I półrocza 2010 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Szczecinku pozostawało:

- 5218 bezrobotnych posiadających zawód, tj. **77,39%**,
- 1524 bezrobotnych bez zawodu, tj. **22,61%** ogółu.

W porównaniu do stanu z końca 2009 roku, w bieżącym roku bezrobotni bez zawodu stanowili nieco wyższy procent ogółu. Definiując bezrobotnych nie posiadających zawodu mamy na uwadze przede wszystkim osoby z wykształceniem podstawowym, gimnazjalnym oraz średnim ogólnokształcącym, które po ukończeniu szkoły nie nabyły odpowiednich kwalifikacji zawodowych, bądź nie przepracowały w danym zawodzie co najmniej 1 roku.

Liczbę i strukturę największych grup zawodowych (wykazano grupy powyżej 50 osób) zarejestrowanych bezrobotnych wg grup zawodowych kodu sześciocyfrowego w powiecie szczecineckim oraz porównanie ze stanem z 31.12.2009 r. obrazuje Tabela 1.

Tabela 1. Liczba i struktura największych grup zawodowych zarejestrowanych bezrobotnych wg grup zawodowych w powiecie szczecineckim. Stan z 30.06.2010 roku.

Lp.	Kod grupy zawodów	Nazwa grupy zawodów	Liczba bezrobotnych ogółem stan na 31.12. 2009 r.	Liczba bezrobotnych ogółem stan na 30.06. 2010 r.	Bezrobotni ogółem (posiadający zawód) %
1.	522107	Sprzedawca	525	508	9,73
2.	722204	Ślusarz	306	266	5,09
3.	914103	Robotnik gospodarczy	319	240	4,59
4.	341902	Asystent ekonomiczny (technik ekonomista)	223	201	3,85
5.	512201	Kucharz	201	191	3,66
6.	712102	Murarz	191	181	3,46
7.	743304	Krawiec	164	147	2,81
8.	723105	Mechanik samochodów osobowych	122	110	2,10
9.	311204	Technik budownictwa	102	94	1,80
10.	913207	Sprzątaczką	90	85	1,62
11.	321208	Technik rolnik	83	82	1,57
12.	828205	Monter osprzętu elektrotechnicznego	69	75	1,43
13.	931301	Robotnik budowlany	95	75	1,43
14.	321208	Technik mechanik	77	72	1,37
15.	741203	Piekarz	73	72	1,37
16.	512302	Kelner	64	62	1,18
17.	742204	Stolarz	63	57	1,09
18.	341501	Handlowiec	58	55	1,05
19.	723306	Mechanik-operator pojazdów i maszyn rolniczych	59	52	0,99
20.	741201	Cukiernik	58	52	0,99
21.	714101	Malarz budowlany	64	51	0,97

Jak obrazuje tabela, bezrobotni zarejestrowani w PUP Szczecinek obejmują 21 grup zawodowych, wśród których jest 8 grup liczących powyżej 100 osób. Najliczniejszą grupą zawodową zarejestrowaną w PUP Szczecinek są sprzedawcy (**508 osób**). Znaczna część z tej grupy to osoby pozostające w rejestrze bezrobotnych powyżej 12 miesięcy. W stosunku do roku ubiegłego spadek liczby bezrobotnych w tej grupie zawodowej wyniósł **17 osób**.

Na drugiej pozycji w rejestrze PUP Szczecinek są ślusarze (**266 osób**), lecz jest to grupa prawie o połowę mniejsza niż grupa sprzedawców. W tej grupie zawodowej spadek liczby osób zarejestrowanych wyniósł **50 osób**. Trzecią pozycję zajmuje grupa zawodowa robotników gospodarczych (**240 osób**), w której zanotowano spadek o **79 osób**. Wśród robotników gospodarczych prawie połowa to osoby długotrwale bezrobotne.

Kolejna Tabela 2 przedstawia grupy zawodowe (wykazano grupy powyżej 50 osób), w których nastąpił największy napływ bezrobotnych w I półroczu 2010 roku.

Tabela 2. Największy napływ bezrobotnych wg grup zawodowych w ciągu I półrocza 2010 roku.

Lp.	Kod grupy zawodów	Nazwa grupy zawodów	„Napływ” bezrobotnych stan na 30.06. 2010 r.	Struktura „napływu” (posiadający zawód) %
1.	522107	Sprzedawca	350	8,83
2.	722204	Ślusarz	186	4,69
3.	914103	Robotnik gospodarczy	174	4,39
4.	712102	Murarz	163	4,11
5.	512201	Kucharz	153	3,86
6.	341902	Asystent ekonomiczny	149	3,76
7.	723105	Mechanik samochodów osobowych	93	2,34
8.	828205	Monter osprzętu elektrotechnicznego	78	1,96
9.	741203	Piekarz	68	1,71
10.	743304	Krawiec	66	1,66
11.	931301	Robotnik budowlany	63	1,59
12.	311502	Technik mechanik	62	1,56
13.	311204	Technik budownictwa	60	1,51
14.	341501	Handlowiec	59	1,48
15.	742204	Stolarz	57	1,43

Analizując powyższą tabelę, należy stwierdzić, iż trzy grupy największego „napływu” to: sprzedawcy (**350 osób**), ślusarze (**186 osób**), robotnicy gospodarczy (**174 osoby**). Są to zarazem grupy najliczniej reprezentowane wśród ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

2. ANALIZA OFERT PRACY WEDŁUG ZAWODÓW

2.1. OFERTY PRACY WEDŁUG GRUP ZAWODÓW

W I półroczu 2010 roku wpłynęło do PUP Szczecinek **2346** ofert pracy i jest to liczba wyższa o **333** oferty w porównaniu do analogicznego okresu I półrocza 2009 roku. Tylko porównanie z analogicznym okresem roku wcześniejszego pozwala wykluczyć wpływ czynnika sezonowości pracy na terenie powiatu. Tabela 3 ukazuje zawody o największej liczbie miejsc pracy (wybrano oferty powyżej 20 miejsc zatrudnieniowych) oraz liczbę osób w danym zawodzie, które zarejestrowały się w PUP Szczecinek w I półroczu 2010 roku („napływ”).

Tabela 3. Oferty pracy według grup zawodów w I półroczu 2010 roku oraz wielkość „napływu”.

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Oferty pracy zgłoszone w I półroczu 2010 r.	Liczba bezrobotnych „napływ” w I półroczu 2010 r.
1.	914103	Robotnik gospodarczy	937	174
2.	419101	Pracownik biurowy (technik prac biurowych)	100	33
3.	343101	Pracownik administracyjny	90	21
4.	522107	Sprzedawca	89	350
5.	931301	Robotnik budowlany	67	63
6.	722204	Ślusarz	57	186
7.	712501	Meliorant	37	6
8.	515902	Pracownik ochrony mienia i osób	33	12
9.	341503	Przedstawiciel handlowy	31	12
10.	513102	Opiekunka dziecięca	31	10
11.	828201	Monter aparatury rozdzielczej i kontrolnej	30	0
12.	832302	Kierowca samochodu ciężarowego	29	22
13.	512201	Kucharz	26	153
14.	913207	Sprzątaczką	25	38
15.	341504	Telemarketer	24	1
16.	913204	Pomoc kuchenna	24	12
17.	932104	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	22	13
18.	241302	Doradca personalny	20	0
19.	742302	Pilarz	20	20

* Liczba ofert pracy wykazana zgodnie z załącznikiem nr 3 do sprawozdania MPiPS-01 o rynku pracy.

Analiza powyższych danych prowadzi do następujących wniosków:

- wśród zawodów o największej liczbie ofert pracy, 4 z nich to zawody, w których liczba napływu bezrobotnych przewyższa liczbę zgłaszanych ofert pracy (w tabeli zjawisko to zaznaczono wytłuszczonym drukiem),
- największy „napływ” bezrobotnych odnotowano w grupie sprzedawców – **350 osób**, dla których urząd dysponował **89** miejscami pracy.
- najwięcej ofert pracy było dla robotników gospodarczych, co może wynikać z faktu, iż w większości były to miejsca subsydiowane (roboty publiczne), co nie oddaje naturalnej sytuacji na rynku pracy,
- należy zauważyć także fakt, że w przypadku 4 zawodów napływ bezrobotnych był zerowy lub kilkusobowy.

2.2. ZAWODY GENERUJĄCE DŁUGOTRWAŁE BEZROBOCIE

Zawody generujące długotrwałe bezrobocie to takie, które mają najwyższy wskaźnik długotrwałego bezrobocia. Wskaźnik ten wyraża stosunek liczby bezrobotnych w danym zawodzie, pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy, do liczby zarejestrowanych bezrobotnych w tym zawodzie.

Wśród 268 grup zawodowych (według kodu czterocyfrowego), 24 grupy, to zawody o 100% wskaźniku długotrwałego bezrobocia oraz 101 grup zawodów o zerowym wskaźniku długotrwałego bezrobocia.

Zarówno grupy o 100% wskaźniku długotrwałego bezrobocia jak i zerowym wskaźniku, są grupami o niewielkiej liczbie bezrobotnych, a zatem wskaźniki te nie są istotne.

Warto natomiast przyjrzeć się zjawisku generowania długotrwałego bezrobocia w grupie zawodów o największej liczbie bezrobotnych. Tabela 4 przedstawia 20 średnich grup zawodowych według kodu czterocyfrowego, spośród grup generujących długotrwałe bezrobocie, w których odnotowano największą liczbę bezrobotnych.

Tabela 4. Zawody o największej liczbie bezrobotnych oraz poziom wskaźnika długotrwałego bezrobocia w powiecie szczecineckim w I półroczu 2010 roku.

Lp.	Kod grupy zawodów	Nazwa grupy zawodów	Bezrobotni ogółem (%) stan na 30.06.2010 r.	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1.	5221	Sprzedawcy i demonstratorzy	9,7916	0,3444
2.	7222	Ślusarze i pokrewni	5,1552	0,3086
3.	9141	Gospodarze budynków (w tym robotnik gospodarczy)	4,5995	0,3417
4.	5122	Kucharze	4,5036	0,2596
5.	3419	Pracownicy do spraw finansowych i handlowych gdzie indziej niesklasyfikowani	4,3695	0,2895
6.	7121	Murarze i pokrewni	3,5071	0,2077
7.	3212	Technicy rolnicy, leśnicy i pokrewni	2,9322	0,3072
8.	7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	2,913	0,1974
9.	7433	Krawcy, kapelusznicy i pokrewni	2,8172	0,3129
10.	7233	Mechanicy - monterzy maszyn i urządzeń	2,5872	0,3111
11.	9132	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i podobne	2,5872	0,4148
12.	7412	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	2,3956	0,288
13.	3112	Technicy budownictwa, ochrony środowiska i pokrewni	2,1464	0,25
14.	7422	Stolarze i pokrewni	1,8398	0,1979
15.	3115	Technicy mechaniccy	1,6098	0,2024
16.	9313	Robotnicy pomocniczy w budownictwie ogólnym	1,4373	0,2533
17.	5123	Kelnerzy i pokrewni	1,3607	0,2958
18.	9321	Robotnicy przy pracach prostych w przemyśle	1,3223	0,4058
19.	3415	Agenci do spraw sprzedaży	1,284	0,209
20.	7141	Malarze budowlani i pokrewni	1,2649	0,1667

Jak wynika z powyższego zestawienia spośród 20 grup zawodowych o największej liczbie bezrobotnych, najwyższy wskaźnik generowania długotrwałego bezrobocia (powyżej

0,4 – czyli powyżej 40%) uzyskała grupa zawodowa pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i podobne - **(0,4148)** oraz robotnicy przy pracach prostych w przemyśle - **(0,4058)**.

Wysokim ryzykiem długotrwałego bezrobocia objęte są także te grupy, w których wskaźnik generowania długotrwałego bezrobocia (przekracza 0,3 - czyli ponad 30% osób z tej grupy) i są to:

- sprzedawcy i demonstratorzy – **(0,3444)**,
- gospodarze budynków (w tym robotnik gospodarczy) – **(0,3417)**,
- krawcy, kapelusznicy i pokrewni – **(0,3129)**,
- mechanicy – monterzy maszyn i urządzeń - **(0,3111)**,
- ślusarze i pokrewni – **(0,3086)**,
- technicy rolnicy, leśnicy i pokrewni – **(0,3072)**.

W pozostałych grupach o największej liczbie zarejestrowanych osób wskaźnik kształtuje się w przedziale 0,2 – 0,1 i są to grupy objęte mniejszym ryzykiem generowania długotrwałego bezrobocia.

2.3. ZAWODY WG WSKAŹNIKA SZANSY UZYSKANIA ZATRUDNIENIA

Wskaźnik szansy uzyskania oferty w zawodzie wyrażony jest stosunkiem **średniej miesięcznej liczby ofert pracy w zawodzie** – obliczonej według wzoru uwzględniającego oferty z końca poprzedniego okresu sprawozdawczego i wpływające w ciągu bieżącego okresu sprawozdawczego **do średniego miesięcznego poziomu rejestrowanego bezrobocia w zawodzie** – obliczonego według wzoru uwzględniającego poziom rejestrowanego bezrobocia z końca poprzedniego i końca bieżącego okresu sprawozdawczego.

Wskaźnik szansy uzyskania oferty w zawodzie jest bardzo ważną zmienną, bowiem pozwala określić zawody, w których możliwość znalezienia zatrudnienia jest znikoma i wymaga działań dążących do zmiany kwalifikacji zawodowych.

W oparciu o tablicę zawierającą zawody według kodu czterocyfrowego dokonano analizy zawodów o najwyższym wskaźniku szansy uzyskania oferty w powiecie szczecińskim i okazało się, iż w większości są to zawody, w których wpłynęło niewiele ofert pracy (9 grup zawodowych oznaczonych MAX). Wysoki wskaźnik szansy uzyskania oferty wynika w tych przypadkach z bardzo niskiej lub zerowej liczby zarejestrowanych osób w stosunku do liczby zgłoszonych ofert pracy.

Pewien wyjątek stanowi grupa zawodów gospodarzy budynków i pracowników obsługi biurowej gdzie indziej niesklasyfikowanych. W tych przypadkach duża liczba ofert pracy jest wynikiem zgłaszania stanowisk subsydiowanych.

Podobnie nieistotne dane są w przypadku zawodów o zerowym wskaźniku szansy uzyskania oferty (117 grup zawodowych), bowiem w zawodach tych liczba zgłoszonych ofert jest zerowa.

3. ANALIZA ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

3.1. ZAWODY DEFICYTOWE

Zawody deficytowe czyli takie, na które zapotrzebowanie na rynku pracy jest większe niż liczba zarejestrowanych bezrobotnych. Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) w zawodach deficytowych wynosi powyżej 1,1.

Wskaźnik zawodów deficytowych liczony jest jako iloraz liczby zgłoszonych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym do liczby rejestrujących się bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym („napływu”). Jednak dodatkową, uzupełniającą informacją może być liczba bezrobotnych w danym zawodzie, pozostająca w rejestrze PUP na koniec okresu sprawozdawczego .

Szczegółowo zawody deficytowe (wg kodu sześciocyfrowego) obrazuje Tabela 5. Wybrano zawody o średniej miesięcznej liczbie ofert pracy większej bądź równej 0,5 i liczbie zarejestrowanych osób różnej od zera.

Tabela 5. Ranking zawodów deficytowych w powiecie szczecineckim w I półroczu 2010 roku wg zawodów kodu sześciocyfrowego.

Lp.	Kod grupy zawodów	Nazwa grupy zawodów	Średnia miesięczna liczba ofert pracy zgłoszonych w I półroczu 2010 r.	Średnia miesięczna liczba bezrobotnych w I półroczu 2010 roku	Wskaźnik intensywności deficytu zawodów
1.	341504	Telemarketer	4	0,1667	24
2.	242990	Pozostali prawnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	2,8333	0,3333	8,5
3.	712901	Konserwator budynków	1,3333	0,1667	8
4.	621201	Ogrodnik terenów zielonych	1,1667	0,1667	7
5.	811102	Operator koparek i zwalowarek	1,1667	0,1667	7
6.	712501	Meliorant	6,1667	1	6,1667
7.	914103	Robotnik gospodarczy	156,1667	29	5,3851
8.	343101	Pracownik administracyjny	15	3,5	4,2857
9.	346102	Opiekun w domu pomocy społecznej	1,8333	0,5	3,6667
10.	346103	Opiekunka środowiskowa	1,1667	0,3333	3,5
11.	741103	Rozbieracz - wykrawacz	1,6667	0,5	3,3333
12.	513102	Opiekunka dziecięca	5,1667	1,6667	3,1
13.	419101	Pracownik biurowy	16,6667	5,5	3,0303
14.	422201	Recepcjonista	1,5	0,5	3
15.	515902	Pracownik ochrony mienia i osób	5,5	2	2,75
16.	341503	Przedstawiciel handlowy	5,1667	2	2,5833
17.	823290	Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	0,8333	0,3333	2,5
18.	913204	Pomoc kuchenna	4	2	2
19.	829190	Pozostali operatorzy maszyn gdzie indziej niesklasyfikowani	1,3333	0,6667	2
20.	712401	Brukarz	1,3333	0,6667	2
21.	131901	Kierownik małego przedsiębiorstwa gdzie indziej niesklasyfikowany	1	0,5	2
22.	411101	Sekretarka	0,6667	0,3333	2

23.	721202	Spawacz ręczny gazowy	3	1,6667	1,8
24.	932104	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	3,6667	2,1667	1,6923
25.	241912	Specjalista ds. marketingu	2,8333	1,8333	1,5455
26.	421102	Kasjer handlowy	1,5	1	1,5
27.	343201	Księgowy	2,6667	1,8333	1,4545
28.	832302	Kierowca samochodu ciężarowego	4,8333	3,6667	1,3182
29.	832101	Kierowca samochodu osobowego	3,1667	2,5	1,2667
30.	235908	Wychowawca w pałcówkach oświatowych, wychowawczych i opiekuńczych	0,8333	0,6667	1,25

Zawody deficytowe o wysokim wskaźniku deficytu w powiecie szczecineckim to przede wszystkim: **telemarketer, pozostali prawnicy gdzie indziej niesklasyfikowani, konserwator budynków, ogrodnik terenów zielonych, operator koparek i zwalowarek, meliorant, robotnik gospodarczy.**

Pozostałe zawody deficytowe (o niższym wskaźniku deficytu), w których średnia miesięczna zgłoszonych ofert jest powyżej 3, to zawody: **pracownik administracyjny, pracownik biurowy, pracownik ochrony mienia i osób, przedstawiciel handlowy, pomoc kuchenna, robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym, kierowca samochodu ciężarowego, kierowca samochodu osobowego.**

W przypadku pracownika administracyjnego, pracownika biurowego i robotnika gospodarczego wysoka liczba ofert pracy wynika z faktu, iż w większości są to oferty subsydiowane, które być może nie pojawiłyby się na rynku lokalnym, gdyby nie środki z Funduszu Pracy.

3.2. ZAWODY ZRÓWNOWAŻONE

Zawody zrównoważone to takie, na które zapotrzebowania na rynku pracy odpowiada liczbie osób poszukujących pracy w tych zawodach (wskaźnik intensywności nadwyżki/deficytu większy bądź równy 0,9 i mniejszy bądź równy 1,1). Wybrano zawody o średniej miesięcznej liczbie ofert pracy większej bądź równej 1 i liczbie zarejestrowanych osób różnej od zera. Zawody zrównoważone (wg kodu sześciocyfrowego) obrazuje Tabela 6.

Tabela 6. Zawody zrównoważone w powiecie szczecineckim w I półroczu 2010 roku wg kodu sześciocyfrowego.

Lp.	Kod grupy zawodów	Nazwa grupy zawodów	Średnia miesięczna liczba ofert pracy zgłoszonych w I półroczu 2010 r.	Średnia miesięczna liczba bezrobotnych w I półroczu 2010 roku	Wskaźnik intensywności nadwyżki /deficytu zawodów
1.	931301	Robotnik budowlany	11,1667	10,5	1,0635
2.	742302	Pilarz	3,3333	3,3333	1

Z grupy 19 zawodów zrównoważonych w I półroczu 2010 roku tylko 2 zawody mieściły się w przedziale 0,9-1,1 i miały średnią miesięczną liczbę ofert większą od 1. Pozostałe 17 zawodów nie przekroczyły poziomu 1 jako średniej miesięcznej liczby ofert pracy zgłoszonych w półroczu sprawozdawczym.

3.3.ZAWODY NADWYŻKOWE

Zawody nadwyżkowe to zawody, w których liczba zarejestrowanych bezrobotnych jest większa niż zapotrzebowanie na rynku pracy (wskaźnik intensywności nadwyżki mniejszy od 0,9).

Szczegółowo zawody nadwyżkowe według kodu sześciocyfrowego obrazuje Tabela 7. Wybrano zawody, w których średnia miesięczna liczba ofert pracy była większa niż 1 lub liczba zarejestrowanych bezrobotnych jest powyżej 2,5.

Tabela 7. Ranking zawodów o najwyższym wskaźniku nadwyżki w powiecie szczecińskim w I półroczu 2010 roku wg kodu sześciocyfrowego.

Lp.	Kod grupy zawodów	Nazwa grupy zawodów	Średnia miesięczna liczba ofert pracy zgłoszonych w I półroczu 2010 r.	Średnia miesięczna liczba bezrobotnych w I półroczu 2010 r.	Wskaźnik intensywności nadwyżki zawodów
1.	341902	Asystent ekonomiczny	0,1667	24,8333	0,0067
2.	741203	Piekarz	0,1667	11,3333	0,0147
3.	241102	Ekonomista	0,1667	7,5	0,0222
4.	712102	Murarz	0,6667	27,1667	0,0245
5.	714101	Malarz budowlany	0,1667	6,6667	0,025
6.	741201	Cukiernik	0,1667	5,3333	0,0312
7.	932103	Pakowacz	0,1667	4,6667	0,0357
8.	742290	Pozostali stolarze i pokrewni	0,1667	4	0,0417
9.	311204	Technik budownictwa	0,5	10	0,05
10.	828205	Monter osprzętu elektrotechnicznego	0,6667	13	0,0513
11.	723105	Mechanik samochodów osobowych	0,8333	15,5	0,0538
12.	341404	Organizator usług hotelarskich	0,1667	2,8333	0,0588
13.	743304	Krawiec	0,6667	11	0,0606
14.	712301	Cieśla	0,3333	3,5	0,0952
15.	341501	Handlowiec	1	9,8333	0,1017
16.	224101	Pielęgniarka	1	6,3333	0,1579
17.	512201	Kucharz	4,3333	25,5	0,1699
18.	833104	Kierowca ciągnika rolniczego	0,6667	3,8333	0,1739
19.	631102	Robotnik leśny	0,5	2,8333	0,1765
20.	723106	Mechanik pojazdów samochodowych	0,8333	4,6667	0,1786
21.	522107	Sprzedawca	14,8333	58,3333	0,2543
22.	742204	Stolarz	2,6667	9,5	0,2807
23.	512302	Kelner	2,1667	6,6667	0,325
24.	722204	Ślusarz	9,5	31	0,3065
25.	915202	Dozorca	1	2,3333	0,4286
26.	713604	Monter instalacji wodociągowych i kanalizacyjnych	2,3333	5	0,4667
27.	913207	Sprzątaczką	4,1667	6,3333	0,6579
28.	413103	Magazynier	2,8333	4,1667	0,68
29.	514103	Kosmetyczka	1	1,1667	0,8571
30.	713101	Dekarz	1	1,1667	0,8571

Jak wynika z powyższej tabeli zawody nadwyżkowe, w których jest najwięcej bezrobotnych przy niskiej liczbie ofert pracy w powiecie szczecineckim w I półroczu 2010 roku to głównie: **asystent ekonomiczny, piekarz, ekonomista, murarz, malarz budowlany, cukiernik, pakowacz, pozostali stolarze i pokrewni, technik budownictwa, monter osprzętu elektrotechnicznego, mechanik samochodów osobowych, organizator usług hotelarskich, krawiec, cieśla.**

Zaznaczyć należy, iż tabela nie ujmuje zawodów, na które nie wpłynęła żadna oferta pracy bądź wpłynęła bardzo niewielka liczba a jednocześnie liczba bezrobotnych jest niewielka.

4. BEZROBOCIE WEDŁUG POLSKIEJ KLASYFIKACJI DZIAŁALNOŚCI (PKD).

Analizując oferty pracy zgłoszone do PUP Szczecinek w I półroczu 2010 roku wg PKD należy stwierdzić, iż najwięcej miejsc zatrudnienia było w: administracji publicznej (**977 ofert**), handlu (**280 ofert**), przetwórstwie przemysłowym (**198 ofert**) oraz w budownictwie (**123 oferty**). Dokładnie sytuację przedstawia poniższa Tabela 8.

Tabela 8. Bezrobotni wg rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy w powiecie szczecineckim w I półroczu 2010 roku.

Sekcja PKD	Bezrobotni zarejestrowani w I półroczu 2010 r. („napływ”)	Oferty pracy zgłoszone w I półroczu 2010 r.
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	177	52
Górnictwo i wydobywanie	4	5
Przetwórstwo przemysłowe	730	198
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	5	1
Dostawa wody, gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	18	23
Budownictwo	321	123
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	622	280
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	86	60
Transport i gospodarka magazynowa	69	42
Informacja i komunikacja	10	15
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	39	80
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	28	31
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	62	94
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	64	69
Administracja publiczna i obrona narodowa, obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	393	977
Edukacja	61	82
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	85	89
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	47	78
Pozostała działalność usługowa	230	43
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	25	0
Organizacje i zespoły eksterytorialne	0	4

Działalność niezidentyfikowana	1294	0
Ogółem)*	5428	2346

*) w ogólnej liczbie rejestrujących się ujęci są tylko bezrobotni ostatnio pracujący (dane zgodne z załącznikiem nr 2 do sprawozdania MPiPS – 01).

Jak wynika z powyższego zestawienia, najwięcej bezrobotnych ostatnio miejsce pracy miało przede wszystkim w sekcji PKD – przetwórstwo przemysłowe (**730 osób**), handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle (**622 osoby**), administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe ubezpieczenia społeczne (**393 osoby**) oraz budownictwo (**321 osób**).

Należy dodać, iż są to również branże, z których zgłoszono do urzędu najwięcej ofert pracy. Duża liczba osób rejestrująca się z tych sekcji PKD, przy jednoczesnej dużej liczbie ofert pracy, może wskazywać na zjawisko rotacyjności zatrudnienia w firmach z tych sekcji. Przyczyną takiej fluktuacji załogi mogą być niskie zarobki w stosunku do obciążenia pracą bądź sezonowość produkcji w zakładzie pracy.

5. WNIOSKI

1. Wśród bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Szczecinek w I półroczu 2010 roku najliczniejszą grupę stanowili sprzedawcy (508 osób) i w 34% były to osoby długotrwale bezrobotne.
2. Najliczniejsze grupy zawodowe zarejestrowanych bezrobotnych (powyżej 50 osób), w których przeważają osoby długotrwale bezrobotne to przede wszystkim: pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i podobne, robotnicy przy pracach prostych w przemyśle, sprzedawcy i demonstratorzy, gospodarze budynków - w tym robotnik gospodarczy, krawcy, kapelusznicy i pokrewni, mechanicy – monterzy maszyn i urządzeń, ślusarze i pokrewni, technicy rolnicy, leśnicy i pokrewni.
3. Największy „napływ” bezrobotnych odnotowano wśród takich grup zawodowych jak: sprzedawca, ślusarz, robotnik gospodarczy, murarz, kucharz, asystent ekonomiczny.
4. Najwięcej ofert pracy zgłaszanych do urzędu w I połowie 2010 roku było dla: robotników gospodarczych, pracowników biurowych, pracowników administracyjnych, sprzedawców, robotników budowlanych oraz ślusarzy. W przypadku sprzedawców, ślusarzy i kucharzy liczba „napływu” bezrobotnych znacznie przewyższa liczbę ofert pracy. Jest to zjawisko wskazujące na dużą rotację zatrudnienia w tych zawodach.
5. Spośród grup zawodów generujących długotrwale bezrobocie w powiecie szczecineckim w I połowie 2010 roku, w większości wskaźnik długotrwałego bezrobocia kształtuje się powyżej 0,3, co oznacza, że ponad 30% osób zarejestrowanych w danych grupach zawodowych jest długotrwale bezrobotna.
6. Analiza zawodów o najwyższym wskaźniku szansy uzyskania oferty wykazała, iż w większości są to zawody, w których wpłynęło niewiele ofert pracy. Wysoki wskaźnik szansy uzyskania oferty wynikał w tych przypadkach z bardzo niskiej lub zerowej liczby zarejestrowanych osób w stosunku do liczby zgłoszonych ofert pracy. Tylko 2 grupy zawodowe gospodarzy budynków i pracowników obsługi biurowej gdzie indziej niesklasyfikowanych posiada wysoki wskaźnik uzyskania zatrudnienia i jest to grupa generująca większą liczbę bezrobotnych.

7. Zawody deficytowe o wysokim wskaźniku deficytu w powiecie szczecineckim w I półroczu 2010 roku to przede wszystkim: **telemarketer, pozostali prawnicy gdzie indziej niesklasyfikowani, konserwator budynków, ogrodnik terenów zielonych, operator koparek i zwałowarek, meliorant i robotnik gospodarczy.**
8. Spośród 19 zawodów zrównoważonych, jedynie 2 powiązane są z większą liczbą ofert pracy: **robotnik budowlany, pilarz.**
9. Zawody nadwyżkowe, w których jest najwięcej bezrobotnych przy bardzo niskiej liczbie ofert pracy w powiecie szczecineckim w I półroczu 2010 roku to głównie: **asystent ekonomiczny, piekarz, ekonomista, murarz, malarz budowlany, cukiernik, pakowacz, pozostali stolarze i pokrewni, technik budownictwa, monter osprzętu elektrotechnicznego, mechanik samochodów osobowych, organizator usług hotelarskich, krawiec, cieśla.**
10. Najwięcej bezrobotnych ostatnie miejsce pracy miało przede wszystkim w sekcji PKD – **przetwórstwo przemysłowe, handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle, administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne, budownictwo.** Należy dodać, iż są to również branże, z których zgłoszono do urzędu najwięcej ofert pracy, co wskazuje na niestabilność zatrudnienia w firmach z powyższych sekcji PKD.

UWAGA DO OSÓB KORZYSTAJĄCYCH Z NINIEJSZEGO RAPORTU!

Szanowni Państwo,

Przedstawiony został Państwu raport, który ma charakter diagnostyczny i prognostyczny. Opracowany został przede wszystkim w oparciu o dane statystyczne. Raport przedstawia pewne aktualne zjawiska zachodzące na rynku pracy oraz ich krótkookresową prognozę. Dlatego też przedstawione informacje należy przyjmować z pewną rezerwą i łączyć je z własnymi obserwacjami rynku pracy oraz zmieniającą się sytuacją gospodarczą regionu.

Niniejsze sprawozdanie nie jest i nie powinno być jedynym źródłem informacji do podejmowania decyzji w zakresie ustalania kierunków kształcenia i szkolenia przyszłej kadry dla pracodawców czy też podejmowania decyzji o wyborze kierunku kształcenia przez młodych absolwentów szkół gimnazjalnych.

Opracowanie:

Dariusz Mielnikiewicz