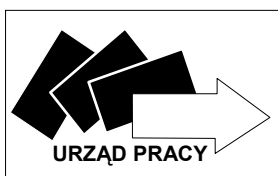


POWIAT SZCZECINECKI



**POWIATOWY URZĄD PRACY
w SZCZECINKU**

***RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH
I NADWYŻKOWYCH W POWIECIE
SZCZECINECKIM W I PÓŁROCZU
2009 ROKU***

Szczecinek, październik 2009

Spis treści

Wstęp	3
1. Bezrobocie według zawodów	5
2. Analiza ofert pracy według zawodów	6
2.1. Oferty pracy według grup zawodów	6
2.2. Zawody generujące długotrwale bezrobocie	7
2.3. Zawody wg wskaźnika szansy zatrudnienia	9
3. Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych	9
3.1. Zawody deficytowe	9
3.2. Zawody zrównoważone	11
3.3. Zawody nadwyżkowe	12
4. Bezrobocie według Polskiej Klasyfikacji Działalności ...	13
5. Wnioski	14

Wstęp

Powiatowy Urząd Pracy w Szczecinku przedstawia raport analityczno-statystyczny pt. **„Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie szczecineckim w I półroczu 2009 roku”**.

Raport ma charakter diagnostyczny i obejmuje analizę zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie, który opracowany został w oparciu o dane ujęte w załączniku Nr 3 „Bezrobotni oraz oferty pracy według zawodów i specjalności” sporządzonym do sprawozdania MPiPS-01 o rynku pracy oraz dane z Załącznika Nr 2 „Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy”.

Zgodnie z zapisami Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (art. 8, ust. 1 pkt 3 i art. 9, ust. 1 pkt 1) opracowywanie analiz rynku pracy, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa i samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

Przez monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych należy rozumieć proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy, dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemu kształcenia i szkolenia bezrobotnych.

Priorytetowym celem wdrożenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest wyznaczenie kierunków edukacji, na etapie ponadgimnazjalnym i wyższym w zakresie poziomu oraz struktury i treści kształcenia, dostosowujących programy nauczania do potrzeb i wymogów rynku pracy.

Ponadto zdefiniowanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych, na które występuje mniejsze lub większe zapotrzebowanie ze strony pracodawców, pozwoli na określenie tendencji zmian zachodzących w strukturze zawodowo - kwalifikacyjnej regionalnego rynku pracy. Istotne znaczenie ma również wyznaczenie kierunków szkolenia bezrobotnych, usprawnienie poradnictwa zawodowego oraz ułatwienie realizacji programów aktywizujących osoby bezrobotne w celu promowania ich zatrudnienia.

Uwagi metodyczne

1. Statystykę bezrobotnych według zawodów i specjalności opracowano na podstawie Załącznika Nr 3 „Bezrobotni oraz oferty pracy według zawodów i specjalności” do sprawozdania MPiPS-01 o rynku pracy. Załącznik sporządzany jest od 1995 roku w okresach półrocznych - wg stanu na koniec czerwca i grudnia każdego roku. Nazwy i symbole zawodów wykazane zostały zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności wprowadzoną Rozporządzeniem Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 8 grudnia 2004 roku w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. Nr 265, poz. 2644). Klasyfikacja dostosowana jest do standardów obowiązujących w krajach Unii Europejskiej i uwzględnia zawody objęte Klasyfikacją Zawodów Szkolnictwa Zawodowego.

2. W omawianej statystyce stosuje się kryterium kwalifikowania bezrobotnych poprzednio pracujących według zawodu, w jakim poszukują pracy i do wykonywania tego zawodu mają odpowiednie kwalifikacje potwierdzone świadectwem szkolnym lub innym dokumentem, bądź posiadają staż pracy w danym zawodzie (udokumentowana ciągłość pracy w okresie minimum 1 roku w tym samym zawodzie).
3. Bezrobotni, którzy nie pracowali przed nabyciem statusu bezrobotnego kwalifikowani są według zawodu wyuczonego. Jeśli bezrobotny posiada kwalifikacje uprawniające go do wykonywania kilku zawodów, kwalifikowany jest według zawodu, w którym chciałby podjąć pracę.
4. Grupa bezrobotnych „bez zawodu” obejmuje osoby, które nie spełniają jednocześnie dwóch warunków: nie posiadają świadectwa (dyplomu) ukończenia szkoły lub odpowiedniego kursu i nie posiadają udokumentowanej ciągłości pracy w okresie minimum 1 roku w tym samym zawodzie.
5. W niniejszym opracowaniu jeśli mowa jest o długotrwale bezrobotnych, to dotyczy to osób, które znajdują się w ewidencji urzędów pracy ponad 12 miesięcy od momentu zarejestrowania się.
6. „Napływ” bezrobotnych jest to liczba nowo zarejestrowanych bezrobotnych w urzędach pracy w danym okresie sprawozdawczym.
7. Omawiane w opracowaniu wskaźniki obliczone zostały przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej według określonych wzorów (MPiPS Departament Rynku Pracy, „Zalecenia metodyczne do prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych”).

1. BEZROBOCIE WEDŁUG ZAWODÓW

W populacji bezrobotnych większość stanowią osoby posiadające zawód.

Wśród **6663** bezrobotnych zarejestrowanych na koniec I półrocza 2009 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Szczecinku pozostawało:

- 5241 bezrobotnych posiadających zawód, tj. **78,66%**,
- 1422 bezrobotnych bez zawodu, tj. **21,34%** ogółu.

W porównaniu do stanu z końca 2008 roku, w bieżącym roku bezrobotni bez zawodu stanowili nieco wyższy procent ogółu. Definiując bezrobotnych nie posiadających zawodu mamy na uwadze przede wszystkim osoby z wykształceniem gimnazjalnym, podstawowym i niższym oraz średnim ogólnokształcącym, które po ukończeniu szkoły nie nabyły odpowiednich kwalifikacji zawodowych, bądź nie przepracowały w danym zawodzie co najmniej 1 roku.

Liczbę i strukturę największych grup zawodowych (wykazano grupy powyżej 50 osób) zarejestrowanych bezrobotnych wg grup zawodowych kodu sześciocyfrowego w powiecie szczecineckim oraz porównanie ze stanem z 31.12.2008 r. obrazuje Tabela 1.

Tabela 1. Liczba i struktura największych grup zawodowych zarejestrowanych bezrobotnych wg grup zawodowych w powiecie szczecineckim. Stan z 30.06.2009 roku.

Lp.	Kod grupy zawodów	Nazwa grupy zawodów	Liczba bezrobotnych ogółem stan na 31.12. 2008 r.	Liczba bezrobotnych ogółem stan na 30.06. 2009 r.	Bezrobotni ogółem (posiadający zawód) %
1.	522107	Sprzedawca	561	556	10,60
2.	914103	Robotnik gospodarczy	306	283	5,39
3.	722204	Ślusarz	217	268	5,11
4.	341902	Asystent ekonomiczny (technik ekonomista)	212	208	3,96
5.	512201	Kucharz	191	178	3,39
6.	712102	Murarz	133	163	3,11
7.	743304	Krawiec	170	150	2,86
8.	723105	Mechanik samochodów osobowych	88	106	2,02
9.	311204	Technik budownictwa	90	84	1,60
10.	828205	Monter osprzętu elektrotechnicznego	74	84	1,60
11.	321208	Technik mechanik	55	80	1,52
12.	321208	Technik rolnik	93	78	1,48
13.	913207	Sprzątaczką	87	78	1,48
14.	741203	Piekarz	62	75	1,43
15.	931301	Robotnik budowlany	57	67	1,27
16.	723306	Mechanik-operator pojazdów i maszyn rolniczych	59	62	1,18
17.	742204	Stolarz	43	62	1,18
18.	512302	Kelner	65	61	1,16
19.	419101	Pracownik biurowy	63	56	1,06
20.	714101	Malarz budowlany	44	51	0,97

Jak obrazuje tabela, bezrobotni zarejestrowani w PUP Szczecinek obejmują 20 grup zawodowych, wśród których jest 8 grup liczących powyżej 100 osób. Najliczniejszą grupą zawodową zarejestrowaną w PUP Szczecinek są sprzedawcy (**556 osób**). Znaczna część z tej grupy to osoby pozostające w rejestrze bezrobotnych powyżej 12 miesięcy. W stosunku

do roku ubiegłego spadek liczby bezrobotnych w tej grupie zawodowej wyniósł **5 osób**. Na drugiej pozycji w rejestrze PUP Szczecinek są robotnicy gospodarczy (**283 osób**), lecz jest to grupa o połowę mniejsza niż grupa sprzedawców. Wśród robotników gospodarczych prawie połowa to osoby długotrwale bezrobotne. W tej grupie zawodowej spadek liczby osób zarejestrowanych wyniósł **23 osoby**. Trzecią pozycję zajmuje grupa zawodowa ślusarzy (**268 osób**), w której zanotowano wzrost o **51 osób**.

Kolejna Tabela 2 przedstawia grupy zawodowe (wykazano grupy powyżej 50 osób), w których nastąpił największy napływ bezrobotnych w I półroczu 2009 roku.

Tabela 2. Największy napływ bezrobotnych wg grup zawodowych w ciągu I półrocza 2009 roku.

Lp.	Kod grupy zawodów	Nazwa grupy zawodów	„Napływ” bezrobotnych stan na 30.06. 2009 r.	Struktura „napływu” (posiadający zawód) %
1.	522107	Sprzedawca	343	8,28
2.	722204	Ślusarz	259	6,25
3.	914103	Robotnik gospodarczy	187	4,51
4.	712102	Murarz	168	4,05
5.	512201	Kucharz	136	3,28
6.	341902	Asystent ekonomiczny	130	3,14
7.	723105	Mechanik samochodów osobowych	127	3,06
8.	741203	Piekarz	82	1,98
9.	828205	Monter osprzętu elektrotechnicznego	78	1,88
10.	311502	Technik mechanik	73	1,76
11.	311204	Technik budownictwa	66	1,59
12.	742204	Stolarz	64	1,54
13.	743304	Krawiec	64	1,54
14.	931301	Robotnik budowlany	60	1,44
15.	321402	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	57	1,37
16.	723306	Mechanik-operator pojazdów i maszyn rolniczych	51	1,23

Analizując powyższą tabelę, należy stwierdzić, iż trzy grupy największego „napływu” to: sprzedawcy (**343 osoby**), ślusarze (**259 osoby**), robotnicy gospodarczy (**187 osoby**). Są to zarazem grupy najliczniej reprezentowane wśród ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

2. ANALIZA OFERT PRACY WEDŁUG ZAWODÓW

2.1. OFERTY PRACY WEDŁUG GRUP ZAWODÓW

W I półroczu 2009 roku wpłynęło do PUP Szczecinek **2013** ofert pracy i jest to liczba niższa o **306** ofert w porównaniu do analogicznego okresu I półrocza 2008 roku. Tabela 3 ukazuje zawody o największej liczbie miejsc pracy (wybrano oferty powyżej 20 miejsc zatrudnieniowych) oraz liczbę osób w danym zawodzie, które zarejestrowały się w PUP Szczecinek w I półroczu 2009 roku („napływ”).

Tabela 3. Oferty pracy według grup zawodów w I półroczu 2009 roku oraz wielkość „napływu”.

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Oferty pracy zgłoszone w I półroczu 2009 r.	Liczba bezrobotnych „napływ” w I półroczu 2009 r.
1.	914103	Robotnik gospodarczy	701	187
2.	419101	Pracownik biurowy (technik prac biurowych)	177	29
3.	522107	Sprzedawca	149	343
4.	343101	Pracownik administracyjny	60	21
5.	742204	Stolarz	54	64
6.	931301	Robotnik budowlany	46	60
7.	913204	Pomoc kuchenna	39	15
8.	512201	Kucharz	28	136
9.	932104	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	26	21
10.	421102	Kasjer handlowy	22	9
11.	513102	Opiekunka dziecięca	21	16
12.	712501	Meliorant	20	10

* Liczba ofert pracy wykazana zgodnie z załącznikiem nr 3 do sprawozdania MPiPS-01 o rynku pracy.

Analiza powyższych danych prowadzi do następujących wniosków:

- wśród zawodów o największej liczbie ofert pracy, 4 z nich to zawody, w których liczba napływu bezrobotnych przewyższa liczbę zgłaszanych ofert pracy (w tabeli zjawisko to zaznaczono wytłuszczonym drukiem),
- największy „napływ” bezrobotnych odnotowano w grupie sprzedawców – **343 osoby**, dla których urząd dysponował **149** miejscami pracy.
- najwięcej ofert pracy było dla robotników gospodarczych, co może wynikać z faktu, iż w większości były to miejsca subsydiowane, co nie oddaje naturalnej sytuacji na rynku pracy.

2.2. ZAWODY GENERUJĄCE DŁUGOTRWAŁE BEZROBOCIE

Zawody generujące długotrwałe bezrobocie to takie, które mają najwyższy wskaźnik długotrwałego bezrobocia. Wskaźnik ten wyraża stosunek liczby bezrobotnych w danym zawodzie, pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy, do liczby zarejestrowanych bezrobotnych w tym zawodzie.

Wśród 264 grup zawodowych (według kodu czterocyfrowego), 28 grup, to zawody o 100% wskaźniku długotrwałego bezrobocia oraz 92 grup zawodów o zerowym wskaźniku długotrwałego bezrobocia.

Zarówno grupy o 100% wskaźniku długotrwałego bezrobocia jak i zerowym wskaźniku, są grupami o niewielkiej liczbie bezrobotnych, a zatem wskaźniki te nie są istotne.

Warto natomiast przyjrzeć się zjawisku generowania długotrwałego bezrobocia w grupie zawodów o największej liczbie bezrobotnych. Tabela 4 przedstawia 25 średnich grup zawodowych według kodu czterocyfrowego, spośród grup generujących długotrwałe bezrobocie, w których odnotowano największą liczbę bezrobotnych.

Tabela 4. Zawody o największej liczbie bezrobotnych oraz poziom wskaźnika długotrwałego bezrobocia w powiecie szczecineckim w I półroczu 2009 roku.

Lp.	Kod grupy zawodów	Nazwa grupy zawodów	Bezrobotni ogółem (%) stan na 30.06.2009 r.	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1.	5221	Sprzedawcy i demonstratorzy	8,3354	0,3423
2.	7222	Ślusarze i pokrewni	6,4766	0,1898
3.	9141	Gospodarze budynków (w tym robotnik gospodarczy)	4,5191	0,3852
4.	5122	Kucharze	4,1324	0,3364
5.	7121	Murarze i pokrewni	4,0599	0,2222
6.	7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	3,9149	0,1748
7.	3419	Pracownicy do spraw finansowych i handlowych gdzie indziej niesklasyfikowani	3,8183	0,3333
8.	7233	Mechanicy - monterzy maszyn	3,2383	0,2067
9.	7412	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	3,0691	0,224
10.	3212	Technicy rolnicy, leśnicy i pokrewni	2,6825	0,2733
11.	7422	Stolarze i pokrewni	2,1991	0,2386
12.	3112	Technicy budownictwa, ochrony środowiska i pokrewni	2,1508	0,3271
13.	8282	Monterzy aparatury, maszyn i sprzętu elektrycznego	2,1266	0,1959
14.	3115	Technicy mechanicy	1,9333	0,1889
15.	9132	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i podobne	1,8366	0,4034
16.	7433	Krawcy, kapelusznicy i pokrewni	1,5466	0,3642
17.	7141	Malarze budowlani i pokrewni	1,4983	0,2258
18.	9313	Robotnicy pomocniczy w budownictwie ogólnym	1,45	0,1194
19.	3214	Dietetycy i żywieniowcy	1,3775	0,2041
20.	3415	Agenci do spraw sprzedaży	1,2808	0,1731
21.	5123	Kelnerzy i pokrewni	1,2566	0,3611
22.	9321	Robotnicy przy pracach prostych w przemyśle	1,2566	0,3919
23.	7123	Cieśle, stolarze budowlani i pokrewni	1,2325	0,24
24.	5141	Fryzjerzy, kosmetyczki i pokrewni	1,1116	0,2979
25.	7242	Elektromonterzy	1,0391	0,2653

Jak wynika z powyższego zestawienia spośród 25 grup zawodowych o największej liczbie bezrobotnych, najwyższy wskaźnik generowania długotrwałego bezrobocia (powyżej 0,4 – czyli powyżej 40%) uzyskała grupa zawodowa pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i podobne - **(0,4034)**.

Wysokim ryzykiem długotrwałego bezrobocia objęte są także te grupy, w których wskaźnik generowania długotrwałego bezrobocia (przekracza 0,3 - czyli ponad 30% osób z tej grupy) i są to:

- robotnicy przy pracach prostych w przemyśle – **(0,3919)**,

- gospodarze budynków (w tym robotnik gospodarczy) – **(0,3852)**,
- krawcy, kapelusznicy i pokrewni – **(0,3642)**,
- kelnerzy i pokrewni – **(0,3611)**,
- sprzedawcy i demonstratorzy – **(0,3423)**,
- kucharze – **(0,3364)**,
- pracownicy do spraw finansowych i handlowych gdzie indziej niesklasyfikowani – **(0,3333)**,
- technicy budownictwa, ochrony środowiska i pokrewni – **(0,3271)**.

W pozostałych grupach o największej liczbie zarejestrowanych osób wskaźnik kształtuje się w przedziale 0,2 – 01 i są to grupy objęte mniejszym ryzykiem generowania długotrwałego bezrobocia.

2.3. ZAWODY WG WSKAŹNIKA SZANSY UZYSKANIA ZATRUDNIENIA

Wskaźnik szansy uzyskania oferty w zawodzie wyrażony jest stosunkiem **średniej miesięcznej liczby ofert pracy w zawodzie** – obliczonej według wzoru uwzględniającego oferty z końca poprzedniego okresu sprawozdawczego i wpływające w ciągu bieżącego okresu sprawozdawczego **do średniego miesięcznego poziomu rejestrowanego bezrobocia w zawodzie** – obliczonego według wzoru uwzględniającego poziom rejestrowanego bezrobocia z końca poprzedniego i końca bieżącego okresu sprawozdawczego.

Wskaźnik szansy uzyskania oferty w zawodzie jest bardzo ważną zmienną, bowiem pozwala określić zawody, w których możliwość znalezienia zatrudnienia jest znikoma i wymaga działań dążących do zmiany kwalifikacji zawodowych.

W oparciu o tablicę zawierającą zawody według kodu czterocyfrowego dokonano analizy zawodów o najwyższym wskaźniku szansy uzyskania oferty w powiecie szczecińskim i okazało się, iż w większości są to zawody, w których wpłynęło niewiele ofert pracy (8 grup zawodowych oznaczonych MAX). Wysoki wskaźnik szansy uzyskania oferty wynika w tych przypadkach z bardzo niskiej lub zerowej liczby zarejestrowanych osób w stosunku do liczby zgłoszonych ofert pracy.

Pewien wyjątek stanowi grupa zawodów gospodarzy budynków i pracowników obsługi biurowej gdzie indziej niesklasyfikowanych (odpowiednio **34,8 %** oraz **8,8%** ogółu ofert złożonych w I półroczu 2009 roku). W tych przypadkach duża liczba ofert pracy jest wynikiem zgłaszania stanowisk subsydiowanych.

Podobnie nieistotne dane są w przypadku zawodów o zerowym wskaźniku szansy uzyskania oferty (125 grup zawodowych), bowiem w zawodach tych liczba zgłoszonych ofert jest zerowa.

3. ANALIZA ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

3.1. ZAWODY DEFICYTOWE

Zawody deficytowe czyli takie, na które zapotrzebowanie na rynku pracy jest większe niż liczba zarejestrowanych bezrobotnych. Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) w zawodach deficytowych wynosi powyżej 1,1.

Wskaźnik zawodów deficytowych liczony jest jako iloraz liczby zgłoszonych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym do liczby rejestrujących się bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym („napływu”). Jednak dodatkową, uzupełniającą informacją może być liczba bezrobotnych w danym zawodzie, pozostająca w rejestrze PUP na koniec okresu sprawozdawczego .

Szczegółowo zawody deficytowe (wg kodu sześciocyfrowego) obrazuje Tabela 5. Wybrano zawody o średniej miesięcznej liczbie ofert pracy większej bądź równej 0,5 i liczbie zarejestrowanych osób różnej od zera.

Tabela 5. Ranking zawodów deficytowych w powiecie szczecineckim w I półroczu 2009 roku wg zawodów kodu sześciocyfrowego.

Lp.	Kod grupy zawodów	Nazwa grupy zawodów	Średnia miesięczna liczba ofert pracy zgłoszonych w I półroczu 2009 r.	Średnia miesięczna liczba bezrobotnych w I półroczu 2009 roku	Wskaźnik intensywności deficytu zawodów
1.	241204	Specjalista ds. finansów	1,5	0,1667	9
2.	419101	Pracownik biurowy	29,5	4,8333	6,1034
3.	421201	Kasjer bankowy	1	0,1667	6
4.	712401	Brukarz	1	0,1667	6
5.	932190	Pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle	2,6667	0,5	5,3333
6.	914103	Robotnik gospodarczy	116,8333	31,1667	3,7487
7.	811102	Operator koparek i zwałowarek	1,6667	0,5	3,3333
8.	123401	Kierownik działu reklamy, promocji i działów pokrewnych	0,5	0,1667	3
9.	131401	Kierownik małego przedsiębiorstwa w handlu hurtowym i detalicznym	0,5	0,1667	3
10.	915105	Goniec	0,5	0,1667	3
11.	343101	Pracownik administracyjny	10	3,5	2,8571
12.	932101	Konserwator części	1,3333	0,5	2,6667
13.	913204	Pomoc kuchenna	6,5	2,5	2,6
14.	421102	Kasjer handlowy	3,6667	1,5	2,4444
15.	712201	Betoniarz	1,1667	0,5	2,3333
16.	713302	Tynkarz	1,1667	0,5	2,3333
17.	712501	Meliorant	3,3333	1,6667	2
18.	915206	Woźny	1,3333	0,6667	2
19.	341503	Przedstawiciel handlowy	1,6667	1	1,6667
20.	422201	Recepcjonista	0,8333	0,5	1,6667
21.	232108	Nauczyciel języka obcego	1	0,6667	1,5
22.	712901	Konserwator budynków	0,5	0,3333	1,5
23.	913203	Pokojowa	0,6667	0,5	1,3333
24.	724102	Elektromechanik pojazdów samochodowych	0,6667	0,5	1,3333
25.	513102	Opiekunka dziecięca	3,5	2,6667	1,3125

26.	223903	Fizjoterapeuta	0,8333	0,6667	1,25
27.	932104	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	4,3333	3,5	1,2381
28.	233201	Nauczyciel przedszkola	1,1667	1	1,1667
29.	343201	Księgowy	1,5	1,3333	1,125

Zawody deficytowe o wysokim wskaźniku deficytu w powiecie szczecineckim to przede wszystkim: **specjalista ds. finansów, pracownik biurowy, kasjer bankowy, brukarz, pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle, robotnik gospodarczy, operator koparek i zwalowarek.**

Pozostałe zawody deficytowe (o niższym wskaźniku deficytu), w których średnia miesięczna zgłoszonych ofert jest powyżej 3, to zawody: **pracownik administracyjny, pomoc kuchenna, kasjer handlowy, robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym, opiekunka dziecięca, meliorant.**

W przypadku pracownika administracyjnego, pracownika biurowego i robotnika gospodarczego wysoka liczba ofert pracy wynika z faktu, iż w większości są to oferty subsydiowane, które być może nie pojawiłyby się na rynku lokalnym, gdyby nie środki z Funduszu Pracy.

3.2. ZAWODY ZRÓWNOWAŻONE

Zawody zrównoważone to takie, na które zapotrzebowania na rynku pracy odpowiada liczbie osób poszukujących pracy w tych zawodach (wskaźnik intensywności nadwyżki/deficytu większy bądź równy 0,9 i mniejszy bądź równy 1,1). Wybrano zawody o średniej miesięcznej liczbie ofert pracy większej bądź równej 1 i liczbie zarejestrowanych osób różnej od zera. Zawody zrównoważone (wg kodu sześciocyfrowego) obrazuje Tabela 6.

Tabela 6. Zawody zrównoważone w powiecie szczecineckim w I półroczu 2009 roku wg kodu sześciocyfrowego.

Lp.	Kod grupy zawodów	Nazwa grupy zawodów	Średnia miesięczna liczba ofert pracy zgłoszonych w I półroczu 2009 r.	Średnia miesięczna liczba bezrobotnych w I półroczu 2009 roku	Wskaźnik intensywności nadwyżki /deficytu zawodów
1.	832101	Kierowca samochodu osobowego	2,8333	2,6667	1,0625
2.	829190	Pozostali operatorzy maszyn gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	1

Z grupy 19 zawodów zrównoważonych w I półroczu 2009 roku tylko 2 zawody mieściły się w przedziale 0,9-1,1 i miały średnią miesięczną liczbę ofert większą od 1. Pozostałe 17 zawodów nie przekroczyły poziomu 1 jako średniej miesięcznej liczby ofert pracy zgłoszonych w półroczu sprawozdawczym.

3.3.ZAWODY NADWYŻKOWE

Zawody nadwyżkowe to zawody, w których liczba zarejestrowanych bezrobotnych jest większa niż zapotrzebowanie na rynku pracy (wskaźnik intensywności nadwyżki mniejszy od 0,9).

Szczegółowo zawody nadwyżkowe według kodu sześciocyfrowego obrazuje Tabela 7. Wybrano zawody, w których średnia miesięczna liczba ofert pracy była większa niż 1 lub liczba zarejestrowanych bezrobotnych jest powyżej 3.

Tabela 7. Ranking zawodów o najwyższym wskaźniku nadwyżki w powiecie szczecińskim w I półroczu 2009 roku wg kodu sześciocyfrowego.

Lp.	Kod grupy zawodów	Nazwa grupy zawodów	Średnia miesięczna liczba ofert pracy zgłoszonych w I półroczu 2009 r.	Średnia miesięczna liczba bezrobotnych w I półroczu 2009 r.	Wskaźnik intensywności nadwyżki zawodów
1.	341902	Asystent ekonomiczny	0,1667	21,6667	0,0077
2.	743304	Krawiec	0,1667	10,6667	0,0156
3.	722204	Ślusarz	1	43,1667	0,0232
4.	723390	Pozostali mechanicy – monterzy maszyn i urządzeń	0,1667	3,8333	0,0435
5.	712102	Murarz	1,8333	28	0,0655
6.	833104	Kierowca ciągnika rolniczego	0,3333	4,8333	0,0690
7.	311204	Technik budownictwa	0,8333	11	0,0758
8.	712301	Cieśla	0,5	5,3333	0,0938
9.	224101	Pielęgniarka	0,8333	4,6667	0,1786
10.	913207	Sprzątaczk	1,5	8,3333	0,18
11.	741203	Piekarz	2,5	13,6667	0,1829
12.	724201	Elektromonter (elektryk) zakładowy	0,6667	3,3333	0,2
13.	512201	Kucharz	4,6667	22,6667	0,2059
14.	341501	Handlowiec	1,6667	7,5	0,2222
15.	514102	Fryzjer	1,1667	4	0,2917
16.	741201	Cukiernik	2,5	7,3333	0,3409
17.	713604	Monter instalacji wodno-kanalizacyjnej	1,6667	4,6667	0,3571
18.	512302	Kelner	2,6667	7,1667	0,3721
19.	832302	Kierowca samochodu ciężarowego	2,5	6,6667	0,375
20.	413103	Magazynier	1,8333	4,8333	0,3793
21.	522107	Sprzedawca	24,8333	57,1667	0,4344
22.	723106	Mechanik pojazdów samochodowych	1	2,1667	0,4615
23.	241912	Specjalista do spraw marketingu i handlu	1,5	2,8333	0,5294
24.	915202	Dozorca	1,1667	1,8333	0,6364
25.	724301	Elektromonter instalacji elektrycznych	2	3	0,6667
26.	931301	Robotnik budowlany	7,6667	10	0,7667
27.	742207	Stolarz meblowy	1,6667	2,1667	0,7692
28.	742302	Pilarz	1,3333	1,6667	0,8
29.	514109	Fryzjer damski	1,5	1,8333	0,8182
30.	742204	Stolarz	9	10,6667	0,8438
31.	515902	Pracownik ochrony mienia i osób	1,1667	1,3333	0,875

Jak wynika z powyższej tabeli zawody nadwyżkowe, w których jest najwięcej bezrobotnych przy niskiej liczbie ofert pracy w powiecie szczecineckim w I półroczu 2009 roku to głównie: **asystent ekonomiczny, krawiec, ślusarz, pozostali mechanicy – monterzy maszyn i urządzeń, murarz, kierowca ciągnika rolniczego, technik budownictwa, cieśla.**

Zaznaczyć należy, iż tabela nie ujmuje zawodów, na które nie wpłynęła żadna oferta pracy bądź wpłynęła bardzo niewielka liczba a jednocześnie liczba bezrobotnych jest niewielka.

4. BEZROBOCIE WEDŁUG POLSKIEJ KLASYFIKACJI DZIAŁALNOŚCI (PKD).

Analizując oferty pracy zgłoszone do PUP Szczecinek w I półroczu 2009 roku wg PKD należy stwierdzić, iż najwięcej miejsc zatrudnienia było w: administracji publicznej (**868 ofert**), handlu (**303 oferty**), przetwórstwie przemysłowym (**160 ofert**) oraz w budownictwie (**118 ofert**). Dokładnie sytuację przedstawia poniższa Tabela 8.

Tabela 8. Bezrobotni wg rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy w powiecie szczecineckim w I półroczu 2009 roku.

Sekcja PKD	Bezrobotni zarejestrowani w I półroczu 2009 r. („napływ”)	Oferty pracy zgłoszone w I półroczu 2009 r.
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	198	28
Górnictwo i wydobywanie	6	1
Przetwórstwo przemysłowe	989	160
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	7	0
Dostawa wody, gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	23	12
Budownictwo	384	118
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	828	303
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	102	51
Transport i gospodarka magazynowa	87	38
Informacja i komunikacja	10	24
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	28	63
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	47	14
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	63	32
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	58	34
Administracja publiczna i obrona narodowa, obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	517	868
Edukacja	67	87
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	88	84
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	41	65
Pozostała działalność usługowa	245	28

Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	28	0
Organizacje i zespoły eksterytorialne	0	3
Działalność niezidentyfikowana	784	0
Ogółem)*	4600	2013

*) w ogólnej liczbie rejestrujących się ujęci są tylko bezrobotni ostatnio pracujący (dane zgodne z załącznikiem nr 2 do sprawozdania MPiPS – 01).

Jak wynika z powyższego zestawienia, najwięcej bezrobotnych ostatnie miejsce pracy miało przede wszystkim w sekcji PKD – przetwórstwo przemysłowe (**989 osoby**), handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle (**828 osoby**), administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe ubezpieczenia społeczne (**517 osób**) oraz budownictwo (**384 osoby**).

Należy dodać, iż są to również branże, z których zgłoszono do urzędu najwięcej ofert pracy. Duża liczba osób rejestrująca się z tych sekcji PKD, przy jednoczesnej dużej liczbie ofert pracy, może wskazywać na zjawisko rotacyjności zatrudnienia w firmach z tych sekcji. Przyczyną takiej fluktuacji załogi mogą być niskie zarobki w stosunku do obciążenia pracą bądź sezonowość produkcji w zakładzie pracy.

5. WNIOSKI

1. Wśród bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Szczecinek w I półroczu 2009 roku najliczniejszą grupę stanowili sprzedawcy (556 osób) i w 34% były to osoby długotrwale bezrobotne.
2. Najliczniejsze grupy zawodowe zarejestrowanych bezrobotnych (powyżej 50 osób), w których przeważają osoby długotrwale bezrobotne to przede wszystkim: , pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i podobne, gospodarze budynków - w tym robotnik gospodarczy, krawcy, kapelusznicy i pokrewni, kelnerzy i pokrewni, sprzedawcy i demonstratorzy, kucharze, pracownicy do spraw finansowych i handlowych gdzie indziej niesklasyfikowani, technicy budownictwa, ochrony środowiska i pokrewni.
3. Największy „napływ” bezrobotnych odnotowano wśród takich grup zawodowych jak: sprzedawca, ślusarz, robotnik gospodarczy, murarz, kucharz, asystent ekonomiczny.
4. Najwięcej ofert pracy zgłaszanych do urzędu w I połowie 2009 roku było dla: robotników gospodarczych, pracowników biurowych, sprzedawców, pracowników administracyjnych i stolarzy. W przypadku sprzedawców liczba „napływu” bezrobotnych znacznie przewyższa liczbę ofert pracy. Jest to zjawisko wskazujące na dużą rotację zatrudnienia w tym zawodzie.
5. Spośród grup zawodów generujących długotrwale bezrobocie w powiecie szczecineckim w I połowie 2009 roku, w większości wskaźnik długotrwałego bezrobocia kształtuje się powyżej 0,3, co oznacza, że ponad 30% osób zarejestrowanych w danych grupach zawodowych jest długotrwale bezrobotna.

6. Analiza zawodów o najwyższym wskaźniku szansy uzyskania oferty wykazała, iż w większości są to zawody, w których wpłynęło niewiele ofert pracy. Wysoki wskaźnik szansy uzyskania oferty wynikał w tych przypadkach z bardzo niskiej lub zerowej liczby zarejestrowanych osób w stosunku do liczby zgłoszonych ofert pracy. Tylko 2 grupy zawodowe gospodarzy budynków i pracowników obsługi biurowej gdzie indziej niesklasyfikowanych posiada wysoki wskaźnik uzyskania zatrudnienia i jest to grupa generująca większą liczbę bezrobotnych.
7. Zawody deficytowe o wysokim wskaźniku deficytu w powiecie szczecineckim w I półroczu 2009 roku to przede wszystkim: **specjalista ds. finansów, pracownik biurowy, kasjer bankowy, brukarz, pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle, robotnik gospodarczy, operator koparek i zwalowarek.**
8. Spośród 19 zawodów zrównoważonych, jedynie 2 powiązane są z większą liczbą ofert pracy: **kierowca samochodu osobowego, pozostali operatorzy maszyn gdzie indziej niesklasyfikowani.**
9. Zawody nadwyżkowe, w których jest najwięcej bezrobotnych przy bardzo niskiej bądź zerowej liczbie ofert pracy w powiecie szczecineckim w I półroczu 2009 roku to głównie: **asystent ekonomiczny, krawiec, ślusarz, pozostali mechanicy - monterzy maszyn i urządzeń, murarz, kierowca ciągnika rolniczego, technik budownictwa, cieśla.**
10. Najwięcej bezrobotnych ostatnie miejsce pracy miało przede wszystkim w sekcji PKD – **przetwórstwo przemysłowe, handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne, budownictwo.** Należy dodać, iż są to również branże, z których zgłoszono do urzędu najwięcej ofert pracy, co wskazuje na niestabilność zatrudnienia w firmach z powyższych sekcji PKD.

UWAGA DO OSÓB KORZYSTAJĄCYCH Z NINIEJSZEGO RAPORTU!

Szanowni Państwo,

Przedstawiony został Państwu raport, który ma charakter diagnostyczny i prognostyczny. Opracowany został przede wszystkim w oparciu o dane statystyczne. Raport przedstawia pewne aktualne zjawiska zachodzące na rynku pracy oraz ich krótkookresową prognozę. Dlatego też przedstawione informacje należy przyjmować z pewną rezerwą i łączyć je z własnymi obserwacjami rynku pracy oraz zmieniającą się sytuacją gospodarczą regionu.

Niniejsze sprawozdanie nie jest i nie powinno być jedynym źródłem informacji do podejmowania decyzji w zakresie ustalania kierunków kształcenia i szkolenia przyszłej kadry dla pracodawców czy też podejmowania decyzji o wyborze kierunku kształcenia przez młodych absolwentów szkół gimnazjalnych.

Opracowanie:

Dariusz Mielnikiewicz