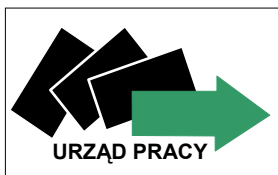


**POWIAT SZCZECINECKI**



---

**POWIATOWY URZĄD PRACY  
w SZCZECINKU**

***RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH  
I NADWYŻKOWYCH W POWIECIE  
SZCZECINECKIM W 2012 ROKU***

**Szczecinek, marzec 2013**

**Spis treści**

<b>Wstęp .....</b>	<b>3</b>
<b>1. Bezrobocie według zawodów .....</b>	<b>5</b>
<b>2. Analiza ofert pracy według zawodów .....</b>	<b>6</b>
<b>2.1. Oferty pracy według grup zawodów .....</b>	<b>6</b>
<b>2.2. Zawody generujące długotrwałe bezrobocie .....</b>	<b>8</b>
<b>2.3. Zawody wg wskaźnika szansy zatrudnienia .....</b>	<b>9</b>
<b>3. Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych .....</b>	<b>10</b>
<b>3.1. Zawody deficytowe .....</b>	<b>10</b>
<b>3.2. Zawody zrównoważone .....</b>	<b>12</b>
<b>3.3. Zawody nadwyżkowe .....</b>	<b>12</b>
<b>4. Bezrobocie według Polskiej Klasyfikacji Działalności ...</b>	<b>14</b>
<b>5. Wnioski .....</b>	<b>15</b>

Powiatowy Urząd Pracy w Szczecinku przedstawia raport analityczno-statystyczny pt. **„Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie szczecineckim w 2012 roku”**.

Raport ma charakter diagnostyczny i obejmuje analizę zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie, który opracowany został w oparciu o dane ujęte w załączniku Nr 3 „Bezrobotni oraz oferty pracy według zawodów i specjalności” sporządzonym do sprawozdania MPiPS-01 o rynku pracy oraz dane z Załącznika Nr 2 „Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy”.

Zgodnie z zapisami Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (art. 8, ust. 1 pkt 3 i art. 9, ust. 1 pkt 1) opracowywanie analiz rynku pracy, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa i samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

Przez monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych należy rozumieć proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy, dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemu kształcenia i szkolenia bezrobotnych.

Priorytetowym celem wdrożenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest wyznaczenie kierunków edukacji, na etapie ponadgimnazjalnym i wyższym w zakresie poziomu oraz struktury i treści kształcenia, dostosowujących programy nauczania do potrzeb i wymogów rynku pracy.

Ponadto zdefiniowanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych, na które występuje mniejsze lub większe zapotrzebowanie ze strony pracodawców, pozwoli na określenie tendencji zmian zachodzących w strukturze zawodowo - kwalifikacyjnej regionalnego rynku pracy. Istotne znaczenie ma również wyznaczenie kierunków szkolenia bezrobotnych, usprawnienie poradnictwa zawodowego oraz ułatwienie realizacji programów aktywizujących osoby bezrobotne w celu promowania ich zatrudnienia.

## **Uwagi metodyczne**

1. Statystykę bezrobotnych według zawodów i specjalności opracowano na podstawie Załącznika Nr 3 „Bezrobotni oraz oferty pracy według zawodów i specjalności” do sprawozdania MPiPS-01 o rynku pracy. Załącznik sporządzany jest od 1995 roku w okresach półrocznych - wg stanu na koniec czerwca i grudnia każdego roku. Nazwy i symbole zawodów wykazane zostały zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności wprowadzoną Rozporządzeniem Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 8 grudnia 2004 roku w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. Nr 265, poz. 2644). Klasyfikacja dostosowana jest do standardów obowiązujących w krajach Unii Europejskiej i uwzględnia zawody objęte Klasyfikacją Zawodów Szkolnictwa Zawodowego.
2. W omawianej statystyce stosuje się kryterium kwalifikowania bezrobotnych poprzednio pracujących według zawodu, w jakim poszukują pracy i do wykonywania tego zawodu mają odpowiednie kwalifikacje potwierdzone świadectwem szkolnym lub innym dokumentem, bądź posiadają staż pracy w danym zawodzie (udokumentowana ciągłość pracy w okresie minimum 1 roku w tym samym zawodzie).

3. Bezrobotni, którzy nie pracowali przed nabyciem statusu bezrobotnego kwalifikowani są według zawodu wyuczonego. Jeśli bezrobotny posiada kwalifikacje uprawniające go do wykonywania kilku zawodów, kwalifikowany jest według zawodu, w którym chciałby podjąć pracę.
4. Grupa bezrobotnych „bez zawodu” obejmuje osoby, które nie spełniają jednocześnie dwóch warunków: nie posiadają świadectwa (dyplomu) ukończenia szkoły lub odpowiedniego kursu i nie posiadają udokumentowanej ciągłości pracy w okresie minimum 1 roku w tym samym zawodzie.
5. W niniejszym opracowaniu jeśli mowa jest o długotrwale bezrobotnych, to dotyczy to osób, które znajdują się w ewidencji urzędów pracy ponad 12 miesięcy od momentu zarejestrowania się.
6. „Napływ” bezrobotnych jest to liczba nowo zarejestrowanych bezrobotnych w urzędach pracy w danym okresie sprawozdawczym.
7. Omawiane w opracowaniu wskaźniki obliczone zostały przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej według określonych wzorów (MPiPS Departament Rynku Pracy, „Zalecenia metodyczne do prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych”.

## 1. BEZROBOCIE WEDŁUG ZAWODÓW

W populacji bezrobotnych większość stanowią osoby posiadające zawód.

Wśród **7390** bezrobotnych zarejestrowanych na koniec 2012 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Szczecinku pozostawało:

- 5587 bezrobotnych posiadających zawód, tj. **75,60%**,
- 1803 bezrobotnych bez zawodu, tj. **24,40%** ogółu.

W porównaniu do stanu z końca 2011 roku, w bieżącym roku bezrobotni bez zawodu stanowili nieco wyższy procent ogółu. Definiując bezrobotnych nie posiadających zawodu mamy na uwadze przede wszystkim osoby z wykształceniem gimnazjalnym, podstawowym i niższym oraz średnim ogólnokształcącym, które po ukończeniu szkoły nie nabyły odpowiednich kwalifikacji zawodowych, bądź nie przepracowały w danym zawodzie co najmniej 1 roku.

Liczbę i strukturę największych grup zawodowych (wykazano grupy powyżej 60 osób) zarejestrowanych bezrobotnych wg grup zawodowych kodu sześciocyfrowego w powiecie szczecineckim oraz porównanie ze stanem z 31.12.2010 r. obrazuje Tabela 1.

**Tabela 1. Liczba i struktura największych grup zawodowych zarejestrowanych bezrobotnych wg grup zawodowych w powiecie szczecineckim. Stan z końca 2012 roku.**

Lp.	Kod grupy zawodów	Nazwa grupy zawodów	Liczba bezrobotnych ogółem stan z 31.12. 2011 r.	Liczba bezrobotnych ogółem stan z 31.12. 2012 r.	Bezrobotni ogółem (posiadający zawód) %
1.	<b>522301</b>	Sprzedawca	622	615	<b>11,00</b>
2.	<b>515303</b>	Robotnik gospodarczy	392	338	<b>6,04</b>
3.	<b>722204</b>	Ślusarz	261	253	<b>4,53</b>
4.	<b>331403</b>	Technik ekonomista	215	208	<b>3,72</b>
5.	<b>512001</b>	Kucharz	210	208	<b>3,72</b>
6.	<b>711202</b>	Murarz	190	193	<b>3,45</b>
7.	<b>753105</b>	Krawiec	144	137	<b>2,45</b>
8.	<b>751204</b>	Piekarz	81	80	<b>1,43</b>
9.	<b>931301</b>	Robotnik budowlany	92	76	<b>1,36</b>
10.	<b>911207</b>	Sprzątaczką biurową	71	74	<b>1,32</b>
11.	<b>314207</b>	Technik rolnik	87	71	<b>1,27</b>
12.	<b>512002</b>	Kucharz małej gastronomii	52	66	<b>1,18</b>
13.	<b>522303</b>	Technik handlowiec	52	64	<b>1,14</b>
14.	<b>821205</b>	Monter osprzętu elektrotechnicznego	63	64	<b>1,14</b>
15.	<b>513101</b>	Kelner	71	63	<b>1,12</b>
16.	<b>752205</b>	Stolarz	51	62	<b>1,11</b>
17.	<b>723105</b>	Mechanik samochodów osobowych	79	61	<b>1,09</b>

Jak obrazuje tabela, bezrobotni zarejestrowani w PUP Szczecinek obejmują 17 grup zawodowych, wśród których jest 7 grup liczących powyżej 100 osób. Najliczniejszą grupą zawodową zarejestrowaną w PUP Szczecinek są sprzedawcy (**615 osób**). Znaczna część z tej grupy to osoby pozostające w rejestrze bezrobotnych powyżej 12 miesięcy. W stosunku do roku ubiegłego nastąpił spadek liczby bezrobotnych w tej grupie zawodowej o **7 osób**. Na drugiej pozycji w rejestrze PUP Szczecinek są robotnicy gospodarczy

**(338 osób).** W tej grupie zawodowej zanotowano spadek liczby osób zarejestrowanych o **54 osoby**. Trzecią pozycję zajmuje grupa zawodowa ślusarzy (**253 osoby**). W tej grupie zanotowano spadek o **8 osób**. Wszystkie 15 grup ujętych w tabeli 1 stanowi około 47 % ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w 2012 r. posiadających zawód.

Kolejna Tabela 2 przedstawia grupy zawodowe (wykazano grupy powyżej 100 osób), w których nastąpił największy napływ bezrobotnych w 2012 roku. Ogółem w 2012 roku napływ wyniósł **9367** osób, z czego:

- **6737** bezrobotnych posiadających zawód, tj. **71,93%**,
- **2630** bezrobotnych bez zawodu, tj. **28,07%** ogółu napływu.

**Tabela 2. Największy napływ bezrobotnych wg grup zawodowych w 2012 roku.**

Lp.	Kod grupy zawodów	Nazwa grupy zawodów	„Napływ” bezrobotnych w 2012 r.	Struktura „napływu” (posiadający zawód) %
1.	<b>522301</b>	Sprzedawca	<b>639</b>	<b>9,48</b>
2.	<b>515303</b>	Robotnik gospodarczy	<b>346</b>	<b>5,13</b>
3.	<b>722204</b>	Ślusarz	<b>308</b>	<b>4,57</b>
4.	<b>711202</b>	Murarz	255	3,78
5.	<b>331403</b>	Technik ekonomista	247	3,66
6.	<b>512001</b>	Kucharz	242	3,59
7.	<b>753105</b>	Krawiec	128	1,90
8.	<b>723105</b>	Mechanik samochodów osobowych	105	1,56
9.	<b>931301</b>	Robotnik budowlany	100	1,48

Analizując powyższą tabelę, należy stwierdzić, iż trzy grupy największego „napływu” to: sprzedawcy (**639 osób**), robotnicy gospodarczy (**346 osób**) oraz ślusarze (**308 osób**). Są to zarazem grupy najliczniej reprezentowane wśród ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Wymienione 9 grup zawodowych stanowi około **35%** ogółu napływu osób bezrobotnych w 2012 roku.

## **2. ANALIZA OFERT PRACY WEDŁUG ZAWODÓW**

### **2.1. OFERTY PRACY WEDŁUG GRUP ZAWODÓW**

W 2012 roku wpłynęło do PUP Szczecinek **2897** ofert pracy i jest to liczba większa o **500** ofert w porównaniu do 2011 roku (**2397 ofert**). Tabela 3 ukazuje zawody o największej liczbie miejsc pracy (wybrano oferty powyżej 20 miejsc zatrudnieniowych) oraz liczbę osób w danym zawodzie, które zarejestrowały się w PUP Szczecinek w 2012 roku („napływ”) oraz liczbę bezrobotnych stan na 31.12.2012 r.

**Tabela 3. Oferty pracy według grup zawodów w 2012 roku oraz wielkość „napływu”.**

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Oferty pracy zgłoszone w 2012 r.	Liczba bezrobotnych „napływ” w 2012 r.	Liczba bezrobotnych ogółem stan na 31.12.2012 r.
1	515303	Robotnik gospodarczy	862	346	338
2	411090	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	260	31	16
3	522301	Sprzedawca	109	<b>639</b>	615
4	931301	Robotnik budowlany	84	<b>100</b>	76
5	752205	Stolarz	69	<b>89</b>	62
6	821201	Monter aparatury rozdzielczej i kontrolnej energii elektrycznej	50	1	3
7	962990	Pozostali pracownicy przy pracach prostych gdzie indziej niesklasyfikowani	45	17	17
8	833203	Kierowca samochodu ciężarowego	40	29	23
9	241202	Doradca finansowy	30	3	2
10	722204	Ślusarz	26	<b>308</b>	253
11	712202	Głazurnik	25	1	0
12	512001	Kucharz	24	<b>242</b>	208
13	911207	Sprzątaczką biurowa	24	<b>64</b>	74
14	513101	Kelner	23	<b>77</b>	63
15	941201	Pomoc kuchenna	22	<b>25</b>	27
16	412001	Sekretarka	21	1	3
17	242204	Audytora	20	0	0

\* Liczba ofert pracy wykazana zgodnie z załącznikiem nr 3 do sprawozdania MPiPS-01 o rynku pracy.

Analiza powyższych danych prowadzi do następujących wniosków:

- wśród zawodów o największej liczbie ofert pracy, 8 z nich to zawody, w których liczba napływu bezrobotnych przewyższa liczbę zgłaszanych ofert pracy (w tabeli zjawisko to zaznaczono wytłuszczonym drukiem),
- największy „napływ” bezrobotnych odnotowano w grupie sprzedawców – **639 osób**, dla których urząd dysponował **109** miejscami pracy.
- najwięcej ofert pracy było dla robotników gospodarczych, co może wynikać z faktu, iż w większości były to miejsca subsydiowane, co nie oddaje naturalnej sytuacji na rynku pracy.

## 2.2. ZAWODY GENERUJĄCE DŁUGOTRWAŁE BEZROBOCIE

Zawody generujące długotrwałe bezrobocie to takie, które mają najwyższy wskaźnik długotrwałego bezrobocia. Wskaźnik ten wyraża stosunek liczby bezrobotnych w danym zawodzie, pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy, do liczby zarejestrowanych bezrobotnych w tym zawodzie.

Wśród 291 grup zawodowych (według kodu czterocyfrowego), 27 grup, to zawody o 100% wskaźniku długotrwałego bezrobocia oraz 106 grup zawodowych o zerowym wskaźniku długotrwałego bezrobocia.

Zarówno grupy o 100% wskaźniku długotrwałego bezrobocia jak i zerowym wskaźniku, są grupami o niewielkiej liczbie bezrobotnych, a zatem wskaźniki te nie są istotne.

Warto natomiast przyjrzeć się zjawisku generowania długotrwałego bezrobocia w grupie zawodów o największej liczbie bezrobotnych. Tabela 4 przedstawia 22 średnie grupy zawodowe według kodu czterocyfrowego, spośród grup generujących długotrwałe bezrobocie, w których odnotowano największą liczbę bezrobotnych.

**Tabela 4. Zawody o największej liczbie bezrobotnych oraz poziom wskaźnika długotrwałego bezrobocia w powiecie szczecineckim w 2012 roku.**

Lp.	Kod grupy zawodów	Nazwa grupy zawodów	Bezrobotni ogółem (%) w 2012 r.	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1.	9112	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	1,7899	0,44
2.	5153	Gospodarze budynków	6,0677	0,4336
3.	8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	1,3245	0,4324
4.	3314	Średni personel do spraw statystyk i dziedzin pokrewnych	4,242	0,3924
5.	3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	2,3805	0,391
6.	5223	Sprzedawcy sklepowi	12,1696	0,3816
7.	9313	Robotnicy pomocniczy w budownictwie	1,3603	0,3816
8.	7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	2,5058	0,3714
9.	9329	Robotnicy przy pracach prostych w przemyśle gdzie indziej nie sklasyfikowani	1,1634	0,3692
10.	3115	Technicy mechanicy	1,4677	0,3659
11.	5131	Kelnerzy	1,1276	0,3651
12.	7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	1,7004	0,3579
13.	7131	Malarze i pokrewni	1,2529	0,3571
14.	8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	1,3782	0,3377
15.	6210	Robotnicy leśni i pokrewni	1,1276	0,3333
16.	7222	Ślusarze i pokrewni	4,5821	0,3281
17.	5120	Kucharze	4,9042	0,2956
18.	7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	1,235	0,2899



19.	7112	Murarze i pokrewni	3,4723	0,2835
20.	7522	Stolarze meblowi i pokrewni	1,772	0,2626
21.	7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	2,4163	0,2593
22.	7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	2,3089	0,2403

Jak wynika z powyższego zestawienia spośród 21 grup zawodowych o największej liczbie bezrobotnych, najwyższy wskaźnik generowania długotrwałego bezrobocia (powyżej 0,4 – czyli powyżej 40%) uzyskała grupa zawodów:

- pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne – (0,44),
- gospodarze budynków – (0,4336),
- monterzy sprzętu elektrycznego - (0,4324).

Wysokim ryzykiem długotrwałego bezrobocia objęte są, także te grupy, w których wskaźnik generowania długotrwałego bezrobocia przekracza 0,3 – czyli ponad 30% osób z tej grupy i są to:

- średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych - (0, 3924),
- technicy rolnictwa i pokrewni - (0, 391),
- sprzedawcy sklepowi – (0,3816),
- robotnicy pomocniczy w budownictwie – (0,3816),
- krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni – (0,3714),
- robotnicy przy pracach prostych w przemyśle gdzie indziej nie sklasyfikowani – (0,3692),
- technicy mechanicy – (0,3659),
- kelnerzy – (0,3651),
- mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych – (0,3579),
- malarze i pokrewni – (0,3571),
- operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych – (0,3377),
- robotnicy leśni i pokrewni – (0,3333),
- ślusarze i pokrewni – (0,3281),

W pozostałych grupach wskaźnik kształtuje się w przedziale 0,29 – 0,24 i są to grupy objęte mniejszym ryzykiem generowania długotrwałego bezrobocia.

### 2.3. ZAWODY WG WSKAŹNIKA SZANSY UZYSKANIA ZATRUDNIENIA

Wskaźnik szansy uzyskania oferty w zawodzie wyrażony jest stosunkiem **średniej miesięcznej liczby ofert pracy w zawodzie** – obliczonej według wzoru uwzględniającego oferty z końca poprzedniego okresu sprawozdawczego i wpływające w ciągu bieżącego okresu sprawozdawczego **do średniego miesięcznego poziomu rejestrowanego bezrobocia w zawodzie** – obliczonego według wzoru uwzględniającego poziom rejestrowanego bezrobocia z końca poprzedniego i końca bieżącego okresu sprawozdawczego.

Wskaźnik szansy uzyskania oferty w zawodzie jest bardzo ważną zmienną, bowiem pozwala określić zawody, w których możliwość znalezienia zatrudnienia jest znikoma i wymaga działań dążących do zmiany kwalifikacji zawodowych.

W oparciu o tablicę zawierającą zawody według kodu czterocyfrowego dokonano analizy zawodów o najwyższym wskaźniku szansy uzyskania oferty w powiecie szczecineckim (10 grup zawodowych) i okazało się, iż w większości są to zawody, w których wpłynęło niewiele ofert pracy. Wysoki wskaźnik szansy uzyskania oferty wynika w tych przypadkach z bardzo niskiej lub zerowej liczby zarejestrowanych osób w stosunku do liczby zgłoszonych ofert pracy.

Podobnie nieistotne dane są w przypadku zawodów o zerowym wskaźniku szansy uzyskania oferty, bowiem w zawodach tych liczba zgłoszonych ofert jest zerowa.

### 3. ANALIZA ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

#### 3.1. ZAWODY DEFICYTOWE

Zawody deficytowe czyli takie, na które zapotrzebowanie na rynku pracy jest większe niż liczba zarejestrowanych bezrobotnych. Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) w zawodach deficytowych wynosi powyżej 1,1.

Wskaźnik zawodów deficytowych liczony jest jako iloraz liczby zgłoszonych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym do liczby rejestrujących się bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym („napływu”). Jednak dodatkową, uzupełniającą informacją może być liczba bezrobotnych w danym zawodzie, pozostająca w rejestrze PUP na koniec okresu sprawozdawczego.

Szczegółowo zawody deficytowe (wg kodu sześciocyfrowego) obrazuje Tabela 5. Wybrano zawody o średniej miesięcznej liczbie ofert pracy większej bądź równej 0,5 i liczbie zarejestrowanych osób różnej od zera.

**Tabela 5. Ranking zawodów deficytowych w powiecie szczecineckim w 2012 roku wg zawodów kodu sześciocyfrowego.**

Lp	Kod grupy zawodów	Nazwa grupy zawodów	Średnia miesięczna liczba ofert pracy zgłoszonych w 2012 r.	Średnia miesięczna liczba bezrobotnych w 2012 roku	Wskaźnik intensywności deficytu zawodów
1.	821201	Monter aparatury rozdzielczej i kontrolnej energii elektrycznej	4,1667	0,0833	50
2.	712202	Glazurnik	2,0833	0,0833	25
3.	412001	Sekretarka	1,75	0,8333	21
4.	441402	Archiwista zakładowy	1,5833	0,0833	19
5.	712501	Monter/składacz okien	1,4167	0,0833	17
6.	216304	Projektant wzornictwa przemysłowego	1,0833	0,0833	13
7.	241202	Doradca finansowy	2,5	0,25	10
8.	411090	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	21,6667	2,5833	8,3871
9.	422603	Rejestratorka medyczna	06667	0,0833	8
10.	962105	Goniec	0,5833	0,0833	7

11.	711601	Brukarz	1	0,1667	6
12.	721301	Blacharz	0,5	0,0833	6
13.	634002	Zbieracz owoców, ziół i innych roślin	0,8333	0,1667	5
14.	532102	Opiekun medyczny	0,6667	0,1667	4
15.	911203	Pokojowa	1	0,25	4
16.	814290	Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	0,5	0,1667	3
17.	921401	Pomocniczy robotnik przy konserwacji terenów zieleni	1,1667	0,4167	2,8
18.	741103	Elektryk	0,6667	0,25	2,6667
19.	524902	Doradca klienta	0,8333	0,3333	2,5
20.	515303	Robotnik gospodarczy	71,8333	28,8333	2,4913
21.	541906	Ratownik wodny zawodowy	0,5833	0,25	2,3333
22.	441990	Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	1,3333	0,6667	2
23.	541307	Pracownik ochrony fizycznej bez licencji	1,5833	0,8333	1,9
24.	611306	Ogrodnik terenów zieleni	1,0833	0,5833	1,8571
25.	514202	Kosmetyczka	0,9167	0,5	1,8333
26.	422602	Recepcjonista	0,5833	0,3333	1,75
27.	911290	Pozostałe pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i podobne	0,75	0,5	1,5
28.	832202	Kierowca samochodu dostawczego	0,8333	0,5833	1,4286
29.	833203	Kierowca samochodu ciężarowego	3,3333	2,4167	1,3793
30.	818990	Pozostali operatorzy stacjonarnych maszyn i urządzeń gdzie indziej niesklasyfikowani	0,5	0,4167	1,2
31.	932913	Sortowacz	0,5	0,4167	1,2
32.	332302	Zaopatrzeniowiec	0,5833	0,5	1,1667
33.	911202	Palacz pieców zwykłych	0,5833	0,5	1,1667

Zawody deficytowe o wysokim wskaźniku deficytu w powiecie szczecineckim to przede wszystkim: **monter aparatury rozdzielczej i kontrolnej energii elektrycznej, glazurnik, sekretarka, archiwista zakładowy, monter/składacz okien, projektant wzornictwa przemysłowego, doradca finansowy, pozostali pracownicy obsługi biurowej, rejestratorka medyczna, goniec, brukarz, blacharz.**

Pozostałe zawody deficytowe (o niższym wskaźniku deficytu), w których średnia miesięczna zgłoszonych ofert jest powyżej 3, to zawody: **robotnik gospodarczy, kierowca samochodu ciężarowego**

W przypadku robotnika gospodarczego wysoka liczba ofert pracy wynika z faktu, iż w większości są to oferty subsydiowane, które być może nie pojawiłyby się na rynku lokalnym, gdyby nie środki z Funduszu Pracy i EFS (Europejski Fundusz Społeczny).

### 3.2. ZAWODY ZRÓWNOWAŻONE

Zawody zrównoważone to takie, na które zapotrzebowania na rynku pracy odpowiada liczbie osób poszukujących pracy w tych zawodach (wskaźnik intensywności nadwyżki/deficytu większy bądź równy 0,9 i mniejszy bądź równy 1,1). Zawody zrównoważone (wg kodu sześciocyfrowego) obrazuje Tabela 6, w której ujęto zawody o średniej miesięcznej liczbie ofert pracy większej bądź równej 0,5.

**Tabela 6. Zawody zrównoważone w powiecie szczecineckim w 2012 roku wg kodu sześciocyfrowego.**

Lp	Kod grupy zawodów	Nazwa grupy zawodów	Średnia miesięczna liczba ofert pracy zgłoszonych w 2012 r.	Średnia miesięczna liczba bezrobotnych w 2012 r.	Wskaźnik intensywności deficytu lub nadwyżki zawodów
1.	834401	Kierowca operator wózków jezdniowych	0,9167	1	0,9167
2.	331301	Księgowy	1,25	1,25	1
3.	332203	Przedstawiciel handlowy	1,25	1,25	1
4.	711101	Konserwator budynków	0,5	0,5	1
5.	523002	Kasjer handlowy	1,1667	1,0833	1,0769
6.	712904	Technolog robót wykończeniowych w budownictwie	1,1667	1,0833	1,0769

W 2012 roku tylko 6 grup zawodowych mieściła się w przedziale 0,9-1,1 i miała średnią miesięczną liczbę ofert większą od 0,5. Pozostałe 33 zawody nie przekroczyło poziomu 0,5 jako średniej miesięcznej liczby ofert pracy zgłoszonych w okresie sprawozdawczym.

### 3.3. ZAWODY NADWYŻKOWE

Zawody nadwyżkowe to zawody, w których liczba zarejestrowanych bezrobotnych jest większa niż zapotrzebowanie na rynku pracy (wskaźnik intensywności nadwyżki mniejszy od 0,9).

Szczegółowo zawody nadwyżkowe według kodu sześciocyfrowego obrazuje Tabela 7. Wybrano zawody, w których średnia miesięczna liczba ofert pracy była różna od 0 a liczba zarejestrowanych bezrobotnych jest powyżej 2,5.

**Tabela 7. Ranking zawodów o najwyższym wskaźniku nadwyżki w powiecie szczecineckim w 2012 roku wg kodu sześciocyfrowego.**

Lp	Kod grupy zawodów	Nazwa grupy zawodów	Średnia miesięczna liczba ofert pracy zgłoszonych w 2012 r.	Średnia miesięczna liczba bezrobotnych w 2012 r.	Wskaźnik intensywności nadwyżki zawodów
1.	311504	Technik mechanik	0,0833	6,5833	0,0127
2.	753105	Krawiec	0,1667	10,6667	0,0156
3.	613003	Rolnik	0,0833	4,6667	0,0179
4.	314205	Technik ogrodnik	0,0833	2,8333	0,0294
5.	751204	Piekarz	0,25	8,25	0,0303
6.	311204	Technik budownictwa	0,25	6	0,0417
7.	711202	Murarz	1	21,25	0,0471
8.	723103	Mechanik pojazdów samochodowych	0,5	8,75	0,0571
9.	621002	Robotnik leśny	0,25	4,1667	0,06
10.	751105	Rzeźnik-wędliniarz	0,1667	2,5833	0,0645
11.	834101	Kierowca ciągnika rolniczego	0,25	3,8333	0,0652
12.	751201	Cukiernik	0,5	6	0,8333
13.	722204	Ślusarz	2,1667	25,6667	0,0844
14.	713102	Malarz budowlany	0,4167	4,6667	0,0893
15.	512001	Kucharz	2	20	0,0992
16.	932101	Pakowacz	0,25	2,5	0,1
17.	753303	Szwaczka	0,25	2,5	0,1
18.	522305	Technik handlowiec	0,8333	7,3333	0,1136
19.	222101	Pielęgniarka	0,4167	3,25	0,1282
20.	821205	Monter osprzętu elektrotechnicznego	0,8333	6,4167	0,1299
21.	723105	Mechanik samochodów osobowych	1	7,5	0,1333
22.	712601	Hydraulik	0,3333	2,5	0,1333
23.	522301	Sprzedawca	9,0833	53,25	0,1706
24.	932911	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	0,6667	3,4167	0,1951
25.	514101	Fryzjer	1	4,4167	0,2264
26.	432103	Magazynier	0,8333	3,25	0,2564
27.	513101	Kelner	1,9167	6,4167	0,2987
28.	911207	Sprzątaczką biurowa	2	5,3333	0,375
29.	752205	Stolarz	5,75	7,4167	0,7753
30.	931301	Robotnik budowlany	7	8,3333	0,84

Jak wynika z powyższej tabeli zawody nadwyżkowe, w których jest najwięcej bezrobotnych przy bardzo niskiej liczbie ofert pracy w powiecie szczecineckim w 2012 roku to głównie: **technik mechanik, krawiec, rolnik, technik ogrodnik, piekarz, technik budownictwa, murarz, mechanik pojazdów samochodowych, robotnik leśny, rzeźnik-wędliniarz, kierowca ciągnika rolniczego, cukiernik, ślusarz, malarz budowlany, kucharz.**

Zaznaczyć należy, iż tabela nie ujmuje zawodów, na które nie wpłynęła żadna oferta pracy, bądź wpłynęła bardzo niewielka liczba a jednocześnie liczba bezrobotnych jest niewielka.

#### 4. BEZROBOCIE WEDŁUG POLSKIEJ KLASYFIKACJI DZIAŁALNOŚCI (PKD).

Analizując oferty pracy zgłoszone do PUP Szczecinek w 2012 roku wg PKD należy stwierdzić, iż najwięcej miejsc zatrudnienia było w: administracji publicznej (**954 ofert**), przetwórstwie przemysłowym (**396 ofert**), handlu (**328 ofert**) oraz w budownictwie (**207 ofert**). Dokładnie sytuację przedstawia poniższa Tabela 8.

**Tabela 8. Bezrobotni wg rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy w powiecie szczecińskim w 2012 roku.**

Sekcja PKD	Bezrobotni zarejestrowani w 2012 r. („napływ”)	Oferty pracy zgłoszone w 2012 r.
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	304	36
Górnictwo i wydobywanie	50	1
Przetwórstwo przemysłowe	<b>1253</b>	<b>396</b>
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	3	2
Dostawa wody, gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	33	30
Budownictwo	<b>652</b>	<b>207</b>
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	<b>1022</b>	<b>328</b>
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	199	82
Transport i gospodarka magazynowa	212	47
Informacja i komunikacja	39	30
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	71	88
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	53	37
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	151	105
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	175	133
Administracja publiczna i obrona narodowa, obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	<b>1066</b>	<b>954</b>
Edukacja	169	150
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	168	117
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	128	119
Pozostała działalność usługowa	373	33

Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	13	2
Organizacje i zespoły eksterytorialne	0	0
Działalność niezidentyfikowana	1769	0
<b>Ogółem)*</b>	<b>7903</b>	<b>2897</b>

\*) w ogólnej liczbie rejestrujących się ujęci są tylko bezrobotni ostatnio pracujący (dane zgodne z załącznikiem nr 2 do sprawozdania MPiPS – 01).

Jak wynika z powyższego zestawienia, najwięcej bezrobotnych ostatnie miejsce pracy miało przede wszystkim w sekcji PKD – przetwórstwo przemysłowe (**1253 osób**), administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne (**1066 osób**), handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle (**1022 osób**).

Należy dodać, iż są to również branże, z których zgłoszono do urzędu najwięcej ofert pracy. Duża liczba osób rejestrująca się z tych sekcji PKD, przy jednoczesnej dużej liczbie ofert pracy, może wskazywać na zjawisko rotacyjności zatrudnienia w firmach z tych sekcji. Przyczyną takiej fluktuacji załogi mogą być niskie zarobki w stosunku do obciążenia pracą bądź sezonowość produkcji w zakładzie pracy.

## 5. WNIOSKI

1. Wśród bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Szczecinek w 2012 roku najliczniejszą grupę stanowili: **sprzedawcy (615 osób)** i w 38 % były to osoby długotrwale bezrobotne.
2. Najliczniejsze grupy zawodowe zarejestrowanych bezrobotnych, w których przeważają osoby długotrwale bezrobotne to przede wszystkim: **pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne, gospodarze budynków, monterzy sprzętu elektrycznego.**
3. Największy „napływ” bezrobotnych odnotowano wśród takich grup zawodowych jak: **sprzedawcy, robotnicy gospodarczy, ślusarze, kucharze i robotnicy budowlani.**
4. Najwięcej ofert pracy zgłaszanych do urzędu w 2012 roku było dla: **robotników gospodarczych, pozostałych pracowników obsługi biurowej, sprzedawców.** W przypadku sprzedawców liczba „napływu” bezrobotnych znacznie przewyższa liczbę ofert pracy. Jest to zjawisko wskazujące na dużą rotację zatrudnienia w tym zawodzie.
5. Zawody deficytowe o wysokim wskaźniku deficytu w powiecie szczecineckim w 2012 roku to przede wszystkim: **monter aparatury rozdzielczej i kontrolnej energii elektrycznej, glazurnik, sekretarka, archiwista zakładowy, monter/składacz okien, projektant wzornictwa przemysłowego, doradca finansowy, pozostali pracownicy obsługi biurowej, rejestratorka medyczna, goniec, brukarz, blacharz.**
6. W 2012 roku tylko 6 grup zawodowych spełniało kryteria zawodu zrównoważonego powiązanego z większą liczbą ofert pracy i były to: **kierowca operator wózków**

**jezdniowych, księgowy, przedstawiciel handlowy, konserwator budynków, kasjer handlowy, technolog robót wykończeniowych w budownictwie.**

7. Zawody nadwyżkowe, w których jest najwięcej bezrobotnych przy bardzo niskiej bądź zerowej liczbie ofert pracy w powiecie szczecineckim w 2012 roku to głównie: **technik mechanik, krawiec, rolnik, technik ogrodnik, piekarz, technik budownictwa, murarz, mechanik pojazdów samochodowych, robotnik leśny, rzeźnik-wędliniarz, kierowca ciągnika rolniczego, cukiernik, ślusarz, malarz budowlany, kucharz.**
8. Najwięcej bezrobotnych ostatnie miejsce pracy miało przede wszystkim w sekcji PKD – **przetwórstwo przemysłowe; administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne, handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle.** Należy dodać, iż są to również branże, z których zgłoszono do urzędu najwięcej ofert pracy, co wskazuje na niestabilność zatrudnienia w firmach z powyższych sekcji PKD.

### **UWAGA DO OSÓB KORZYSTAJĄCYCH Z NINIEJSZEGO RAPORTU!**

Szanowni Państwo,

Przedstawiony został Państwu raport, który ma charakter diagnostyczny i prognostyczny. Opracowany został przede wszystkim w oparciu o dane statystyczne. Raport przedstawia pewne aktualne zjawiska zachodzące na rynku pracy oraz ich krótkookresową prognozę. Dlatego też przedstawione informacje należy przyjmować z pewną rezerwą i łączyć je z własnymi obserwacjami rynku pracy oraz zmieniającą się sytuacją gospodarczą regionu.

Niniejsze sprawozdanie nie jest i nie powinno być jedynym źródłem informacji do podejmowania decyzji w zakresie ustalania kierunków kształcenia i szkolenia przyszłej kadry dla pracodawców czy też podejmowania decyzji o wyborze kierunku kształcenia przez młodych absolwentów szkół gimnazjalnych.

*Opracowanie:* Dariusz Mielnikiewicz