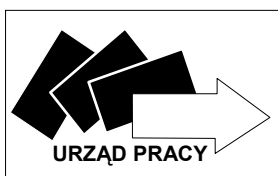


POWIAT SZCZECINECKI



**POWIATOWY URZĄD PRACY
w SZCZECINKU**

***RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH
I NADWYŻKOWYCH W POWIECIE
SZCZECINECKIM W 2009 ROKU***

Szczecinek, marzec 2010

Spis treści

Wstęp	3
1. Bezrobocie według zawodów	5
2. Analiza ofert pracy według zawodów	7
2.1. Oferty pracy według grup zawodów	7
2.2. Zawody generujące długotrwale bezrobocie	8
2.3. Zawody wg wskaźnika szansy zatrudnienia	9
3. Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych	10
3.1. Zawody deficytowe	10
3.2. Zawody zrównoważone	11
3.3. Zawody nadwyżkowe	12
4. Bezrobocie według Polskiej Klasyfikacji Działalności ...	13
5. Wnioski	14

Wstęp

Powiatowy Urząd Pracy w Szczecinku przedstawia raport analityczno-statystyczny pt. **„Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie szczecineckim w 2009 roku”**.

Raport ma charakter diagnostyczny i obejmuje analizę zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie, który opracowany został w oparciu o dane ujęte w załączniku Nr 3 „Bezrobotni oraz oferty pracy według zawodów i specjalności” sporządzonym do sprawozdania MPiPS-01 o rynku pracy oraz dane z Załącznika Nr 2 „Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy”.

Zgodnie z zapisami Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (art. 8, ust. 1 pkt 3 i art. 9, ust. 1 pkt 1) opracowywanie analiz rynku pracy, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa i samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

Przez monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych należy rozumieć proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy, dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemu kształcenia i szkolenia bezrobotnych.

Priorytetowym celem wdrożenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest wyznaczenie kierunków edukacji, na etapie ponadgimnazjalnym i wyższym w zakresie poziomu oraz struktury i treści kształcenia, dostosowujących programy nauczania do potrzeb i wymogów rynku pracy.

Ponadto zdefiniowanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych, na które występuje mniejsze lub większe zapotrzebowanie ze strony pracodawców, pozwoli na określenie tendencji zmian zachodzących w strukturze zawodowo - kwalifikacyjnej regionalnego rynku pracy. Istotne znaczenie ma również wyznaczenie kierunków szkolenia bezrobotnych, usprawnienie poradnictwa zawodowego oraz ułatwienie realizacji programów aktywizujących osoby bezrobotne w celu promowania ich zatrudnienia.

Uwagi metodyczne

1. Statystykę bezrobotnych według zawodów i specjalności opracowano na podstawie Załącznika Nr 3 „Bezrobotni oraz oferty pracy według zawodów i specjalności” do sprawozdania MPiPS-01 o rynku pracy. Załącznik sporządzany jest od 1995 roku w okresach półrocznych - wg stanu na koniec czerwca i grudnia każdego roku. Nazwy i symbole zawodów wykazane zostały zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności wprowadzoną Rozporządzeniem Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 8 grudnia 2004 roku w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. Nr 265, poz. 2644). Klasyfikacja dostosowana jest do standardów obowiązujących w krajach Unii Europejskiej i uwzględnia zawody objęte Klasyfikacją Zawodów Szkolnictwa Zawodowego.
2. W omawianej statystyce stosuje się kryterium kwalifikowania bezrobotnych poprzednio pracujących według zawodu, w jakim poszukują pracy i do wykonywania

tego zawodu mają odpowiednie kwalifikacje potwierdzone świadectwem szkolnym lub innym dokumentem, bądź posiadają staż pracy w danym zawodzie (udokumentowana ciągłość pracy w okresie minimum 1 roku w tym samym zawodzie).

3. Bezrobotni, którzy nie pracowali przed nabyciem statusu bezrobotnego kwalifikowani są według zawodu wyuczonego. Jeśli bezrobotny posiada kwalifikacje uprawniające go do wykonywania kilku zawodów, kwalifikowany jest według zawodu, w którym chciałby podjąć pracę.
4. Grupa bezrobotnych „bez zawodu” obejmuje osoby, które nie spełniają jednocześnie dwóch warunków: nie posiadają świadectwa (dyplomu) ukończenia szkoły lub odpowiedniego kursu i nie posiadają udokumentowanej ciągłości pracy w okresie minimum 1 roku w tym samym zawodzie.
5. W niniejszym opracowaniu jeśli mowa jest o długotrwale bezrobotnych, to dotyczy to osób, które znajdują się w ewidencji urzędów pracy ponad 12 miesięcy od momentu zarejestrowania się.
6. „Napływ” bezrobotnych jest to liczba nowo zarejestrowanych bezrobotnych w urzędach pracy w danym okresie sprawozdawczym.
7. Omawiane w opracowaniu wskaźniki obliczone zostały przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej według określonych wzorów (MPiPS Departament Rynku Pracy, „Zalecenia metodyczne do prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych”).

1. BEZROBOCIE WEDŁUG ZAWODÓW

W populacji bezrobotnych większość stanowią osoby posiadające zawód.

Wśród **7303** bezrobotnych zarejestrowanych na koniec 2009 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Szczecinku pozostawało:

- 5753 bezrobotnych posiadających zawód, tj. **78,78%**,
- 1550 bezrobotnych bez zawodu, tj. **21,22%** ogółu.

W porównaniu do stanu z końca 2008 roku, w bieżącym roku bezrobotni bez zawodu stanowili nieco wyższy procent ogółu. Definiując bezrobotnych nie posiadających zawodu mamy na uwadze przede wszystkim osoby z wykształceniem gimnazjalnym, podstawowym i niższym oraz średnim ogólnokształcącym, które po ukończeniu szkoły nie nabyły odpowiednich kwalifikacji zawodowych, bądź nie przepracowały w danym zawodzie co najmniej 1 roku.

Liczbę i strukturę największych grup zawodowych (wykazano grupy powyżej 60 osób) zarejestrowanych bezrobotnych wg grup zawodowych kodu sześciocyfrowego w powiecie szczecineckim oraz porównanie ze stanem z 31.12.2008 r. obrazuje Tabela 1.

Tabela 1. Liczba i struktura największych grup zawodowych zarejestrowanych bezrobotnych wg grup zawodowych w powiecie szczecineckim. Stan z końca 2009 roku.

Lp.	Kod grupy zawodów	Nazwa grupy zawodów	Liczba bezrobotnych ogółem stan z 31.12. 2008 r.	Liczba bezrobotnych ogółem stan z 31.12. 2009 r.	Bezrobotni ogółem (posiadający zawód) %
1.	522107	Sprzedawca	561	525	9,12
2.	914103	Robotnik gospodarczy	306	319	5,54
3.	722204	Ślusarz	217	306	5,31
4.	341902	Asystent ekonomiczny (technik ekonomista)	212	223	3,87
5.	512201	Kucharz	191	201	3,49
6.	712102	Murarz	133	191	3,32
7.	743304	Krawiec	170	164	2,85
8.	723105	Mechanik samochodów osobowych	88	122	2,12
9.	311204	Technik budownictwa	90	102	1,77
10.	931301	Robotnik budowlany	57	95	1,65
11.	913207	Sprzątaczką	87	90	1,56
12.	321208	Technik rolnik	93	83	1,44
13.	311502	Technik mechanik	55	77	1,33
14.	741203	Piekarz	62	73	1,26
15.	828205	Monter osprzętu elektrotechnicznego	74	69	1,19
16.	723306	Mechanik-operator pojazdów i maszyn rolniczych	59	66	1,14
17.	512302	Kelner	65	64	1,11
18.	714101	Malarz budowlany	44	64	1,11
19.	742204	Stolarz	43	63	1,09

Jak obrazuje tabela, bezrobotni zarejestrowani w PUP Szczecinek obejmują 19 grup zawodowych, wśród których jest 9 grup liczących powyżej 100 osób. Najliczniejszą grupą zawodową zarejestrowaną w PUP Szczecinek są sprzedawcy (**525 osób**). Znaczna część z tej grupy to osoby pozostające w rejestrze bezrobotnych powyżej 12 miesięcy – **34%**. W stosunku do roku ubiegłego nastąpił spadek liczby bezrobotnych w tej grupie zawodowej

o **36 osób** - (**6,41 %**). Na drugiej pozycji w rejestrze PUP Szczecinek są robotnicy gospodarczy (**319 osób**), lecz jest to grupa prawie o połowę mniejsza niż grupa sprzedawców. Wśród robotników gospodarczych **32%** to osoby długotrwale bezrobotne. W tej grupie zawodowej zanotowano wzrost liczby osób zarejestrowanych o **13 osób** – (**4,24%**). Trzecią pozycję zajmuje grupa zawodowa ślusarzy (**306 osób**). Wśród tej grupy zawodowej około **20 %** to osoby długotrwale bezrobotne. W tej grupie zanotowano największy wzrost o **89 osób** – (**41%**). Wszystkie 19 grup ujętych w tabeli 1 stanowi około 50 % ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w 2009 r. posiadających zawód.

Kolejna Tabela 2 przedstawia grupy zawodowe (wykazano grupy powyżej 100 osób), w których nastąpił największy napływ bezrobotnych w 2009 roku. Ogółem w 2009 roku napływ wyniósł **11733** osób, z czego:

- **8788** bezrobotnych posiadających zawód, tj. **74,89%**,
- **2945** bezrobotnych bez zawodu, tj. **25,11%** ogółu napływu.

Tabela 2. Największy napływ bezrobotnych wg grup zawodowych w 2009 roku.

Lp.	Kod grupy zawodów	Nazwa grupy zawodów	„Napływ” bezrobotnych stan z 31.12. 2009 r.	Struktura „napływu” (posiadający zawód) %
1.	522107	Sprzedawca	720	8,19
2.	722204	Ślusarz	495	5,63
3.	914103	Robotnik gospodarczy	432	4,91
4.	712102	Murarz	320	3,64
5.	341902	Asystent ekonomiczny (technik ekonomista)	318	3,61
6.	512201	Kucharz	289	3,29
7.	723105	Mechanik samochodów osobowych	249	2,83
8.	743304	Krawiec	163	1,85
9.	311204	Technik budownictwa	162	1,84
10.	828205	Monter osprzętu elektrotechnicznego	146	1,66
11.	741203	Piekarz	140	1,59
12.	311502	Technik mechanik	137	1,56
13.	931301	Robotnik budowlany	127	1,44
14.	742204	Stolarz	112	1,27
15.	913207	Sprzątaczką	111	1,26
16.	321402	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	110	1,25
17.	321208	Technik rolnik	102	1,16
18.	341501	Handlowiec	102	1,16

Analizując powyższą tabelę, należy stwierdzić, iż trzy grupy największego „napływu” to: sprzedawcy (**720 osób**), ślusarze (**495 osób**) oraz robotnicy gospodarczy (**432 osób**). Są to zarazem grupy najliczniej reprezentowane wśród ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Wymienione 18 grup zawodowych stanowi około **48%** ogółu napływu osób bezrobotnych w 2009 roku.

2. ANALIZA OFERT PRACY WEDŁUG ZAWODÓW

2.1. OFERTY PRACY WEDŁUG GRUP ZAWODÓW

W 2009 roku wpłynęło do PUP Szczecinek **3565** ofert pracy i jest to liczba mniejsza o **806** ofert w porównaniu do 2008 roku (**4371** oferty). Tabela 3 ukazuje zawody o największej liczbie miejsc pracy (wybrano oferty powyżej 30 miejsc zatrudnieniowych) oraz liczbę osób w danym zawodzie, które zarejestrowały się w PUP Szczecinek w 2009 roku („napływ”) oraz stan na 31.12.2009 r.

Tabela 3. Oferty pracy według grup zawodów w 2009 roku oraz wielkość „napływu”.

Lp	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Oferty pracy zgłoszone w 2009 r.	Liczba bezrobotnych „napływ” w 2009 r.	Liczba bezrobotnych ogółem stan na 31.12.2009 r.
1	914103	Robotnik gospodarczy	1195	432	319
2	522107	Sprzedawca	282	720	525
3	419101	Pracownik biurowy (technik prac biurowych)	279	91	57
4	931301	Robotnik budowlany	92	127	95
5	343101	Pracownik administracyjny	89	41	24
6	742204	Stolarz	65	112	64
7	341503	Przedstawiciel handlowy	57	19	10
8	913204	Pomoc kuchenna	56	31	33
9	932104	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	46	43	40
10	512201	Kucharz	44	289	201
11	421102	Kasjer handlowy	38	13	5
12	832101	Kierowca samochodu osobowego	33	34	28
13	512302	Kelner	31	96	64
14	513102	Opiekunka dziecięca	30	36	27

* Liczba ofert pracy wykazana zgodnie z załącznikiem nr 3 do sprawozdania MPiPS-01 o rynku pracy.

Analiza powyższych danych prowadzi do następujących wniosków:

- wśród zawodów o największej liczbie ofert pracy, 7 z nich to zawody, w których liczba napływu bezrobotnych przewyższa liczbę zgłaszanych ofert pracy (w tabeli zjawisko to zaznaczono wytłuszczonym drukiem),
- największy „napływ” bezrobotnych odnotowano w grupie sprzedawców – **720 osób**, dla których urząd dysponował **282** miejscami pracy.
- najwięcej ofert pracy było dla robotników gospodarczych, co może wynikać z faktu, iż w większości były to miejsca subsydiowane, co nie oddaje naturalnej sytuacji na rynku pracy.

2.2. ZAWODY GENERUJĄCE DŁUGOTRWAŁE BEZROBOCIE

Zawody generujące długotrwałe bezrobocie to takie, które mają najwyższy wskaźnik długotrwałego bezrobocia. Wskaźnik ten wyraża stosunek liczby bezrobotnych w danym zawodzie, pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy, do liczby zarejestrowanych bezrobotnych w tym zawodzie.

Wśród 257 grup zawodowych (według kodu czterocyfrowego), 20 grup, to zawody o 100% wskaźniku długotrwałego bezrobocia oraz 88 grup zawodowych o zerowym wskaźniku długotrwałego bezrobocia.

Zarówno grupy o 100% wskaźniku długotrwałego bezrobocia jak i zerowym wskaźniku, są grupami o niewielkiej liczbie bezrobotnych, a zatem wskaźniki te nie są istotne.

Warto natomiast przyjrzeć się zjawisku generowania długotrwałego bezrobocia w grupie zawodów o największej liczbie bezrobotnych. Tabela 4 przedstawia 25 średnich grup zawodowych według kodu czterocyfrowego, spośród grup generujących długotrwałe bezrobocie, w których odnotowano największą liczbę bezrobotnych.

Tabela 4. Zawody o największej liczbie bezrobotnych oraz poziom wskaźnika długotrwałego bezrobocia w powiecie szczecineckim w 2009 roku.

Lp.	Kod grupy zawodów	Nazwa grupy zawodów	Bezrobotni ogółem (%) stan na 31.12.2009 r.	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1.	6111	Rolnicy produkcji roślinnej	1,0256	0,3729
2.	7433	Krawcy, kapelusznicy i pokrewni	2,8681	0,3697
3.	9132	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i podobne	2,4509	0,3617
4.	9321	Robotnicy przy pracach prostych w przemyśle	1,4080	0,3580
5.	5221	Sprzedawcy i demonstratorzy	9,1765	0,3371
6.	9141	Gospodarze budynków (w tym robotnik gospodarczy)	5,5449	0,3260
7.	5123	Kelnerzy i pokrewni	1,2689	0,3151
8.	6311	Robotnicy leśni i pokrewni	1,1820	0,3088
9.	3212	Technicy rolnicy, leśnicy i pokrewni	2,9724	0,2807
10.	3419	Pracownicy do spraw finansowych i handlowych gdzie indziej nie sklasyfikowani	4,3629	0,2749
11.	5122	Kucharze	4,3456	0,2720
12.	3112	Technicy budownictwa, ochrony środowiska i pokrewni	2,1554	0,2419
13.	4191	Pracownicy obsługi biurowej	1,1646	0,2388
14.	7412	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	2,2771	0,2366
15.	8282	Monterzy aparatury, maszyn i sprzętu elektrycznego	1,4601	0,2262
16.	7233	Mechanicy-monterzy maszyn i urządzeń	2,7464	0,2215
17.	9313	Robotnicy pomocniczy w budownictwie ogólnym	1,6513	0,2105
18.	7222	Ślusarze i pokrewni	5,3711	0,2104
19.	7121	Murarze i pokrewni	3,3722	0,2010
20.	3115	Technicy mechanicy	1,5123	0,1954

21.	3415	Agenci ds. sprzedaży	1,1994	0,1884
22.	7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	3,0419	0,1829
23.	7123	Cieśle, stolarze budowlani i pokrewni	1,0256	0,1695
24.	7422	Stolarze i pokrewni	1,6513	0,1579
25.	7141	Malarze budowlani i pokrewni	1,3384	0,1558

Jak wynika z powyższego zestawienia spośród 25 grup zawodowych o największej liczbie bezrobotnych, najwyższy wskaźnik generowania długotrwałego bezrobocia (powyżej 0,3 – czyli powyżej 30%) uzyskała grupa zawodów:

- rolnicy produkcji roślinnej – (0,3729),
- krawcy, kapelusznicy i pokrewni – (0,3697),
- pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i podobne - (0,3617),
- robotnicy przy pracach prostych w przemyśle – (0,3580),
- sprzedawcy i demonstratorzy – (0,3371),
- gospodarze budynków (w tym robotnik gospodarczy) – (0,3260),
- kelnerzy i pokrewni – (0,3151),
- robotnicy leśni i pokrewni – (0,3088).

W pozostałych grupach wskaźnik kształtuje się w przedziale 0,28 – 0,15 i są to grupy objęte mniejszym ryzykiem generowania długotrwałego bezrobocia. Spośród nich najliczniejsze grupy zawodowe to: pracownicy do spraw finansowych i handlowych gdzie indziej nie sklasyfikowani; kucharze; ślusarze i pokrewni; murarze i pokrewni; mechanicy pojazdów samochodowych.

2.3. ZAWODY WG WSKAŹNIKA SZANSY UZYSKANIA ZATRUDNIENIA

Wskaźnik szansy uzyskania oferty w zawodzie wyrażony jest stosunkiem **średniej miesięcznej liczby ofert pracy w zawodzie** – obliczonej według wzoru uwzględniającego oferty z końca poprzedniego okresu sprawozdawczego i wpływające w ciągu bieżącego okresu sprawozdawczego **do średniego miesięcznego poziomu rejestrowanego bezrobocia w zawodzie** – obliczonego według wzoru uwzględniającego poziom rejestrowanego bezrobocia z końca poprzedniego i końca bieżącego okresu sprawozdawczego.

Wskaźnik szansy uzyskania oferty w zawodzie jest bardzo ważną zmienną, bowiem pozwala określić zawody, w których możliwość znalezienia zatrudnienia jest znikoma i wymaga działań dążących do zmiany kwalifikacji zawodowych.

W oparciu o tablicę zawierającą zawody według kodu czterocyfrowego dokonano analizy zawodów o najwyższym wskaźniku szansy uzyskania oferty w powiecie szczecińskim i okazało się, iż w większości są to zawody, w których wpłynęło niewiele ofert pracy. Wysoki wskaźnik szansy uzyskania oferty wynika w tych przypadkach z bardzo niskiej lub zerowej liczby zarejestrowanych osób w stosunku do liczby zgłoszonych ofert pracy. Pewien wyjątek stanowią grupy zawodów:

- pracownicy obsługi biurowej (w tym duża liczba stanowisk subsydiowanych) – **0,3616**,
- gospodarze budynków (w tym duża liczba stanowisk subsydiowanych) – **0,3347**,
- robotnicy pomocniczy w budownictwie ogólnym – **0,1084**.

Podobnie nieistotne dane są w przypadku zawodów o zerowym wskaźniku szansy uzyskania oferty, bowiem w zawodach tych liczba zgłoszonych ofert jest zerowa.

3. ANALIZA ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

3.1. ZAWODY DEFICYTOWE

Zawody deficytowe czyli takie, na które zapotrzebowanie na rynku pracy jest większe niż liczba zarejestrowanych bezrobotnych. Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) w zawodach deficytowych wynosi powyżej 1,1.

Wskaźnik zawodów deficytowych liczony jest jako iloraz liczby zgłoszonych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym do liczby rejestrujących się bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym („napływu”). Jednak dodatkową, uzupełniającą informacją może być liczba bezrobotnych w danym zawodzie, pozostająca w rejestrze PUP na koniec okresu sprawozdawczego.

Szczegółowo zawody deficytowe (wg kodu sześciocyfrowego) obrazuje Tabela 5. Wybrano zawody o średniej miesięcznej liczbie ofert pracy większej bądź równej 0,5 i liczbie zarejestrowanych osób różnej od zera.

Tabela 5. Ranking zawodów deficytowych w powiecie szczecineckim w 2009 roku wg zawodów kodu sześciocyfrowego.

Lp.	Kod grupy zawodów	Nazwa grupy zawodów	Średnia miesięczna liczba ofert pracy zgłoszonych w 2009 r.	Średnia miesięczna liczba bezrobotnych w 2009 roku	Wskaźnik intensywności deficytu zawodów
1.	341504	Telemarketer	1,6667	0,0833	20
2.	411101	Sekretarka	0,8333	0,0833	10
3.	411301	Operator wprowadzania danych	0,8333	0,0833	10
4.	915105	Goniec	0,5833	0,0833	7
5.	123301	Kierownik działu marketingu i sprzedaży	1,0833	0,1667	6,5
6.	421201	Kasjer bankowy	0,8333	0,1667	5
7.	712401	Brukarz	0,75	0,1667	4,5
8.	412104	Fakturzysta	1	0,25	4
9.	741102	Przetwórcza ryb	0,6667	0,1667	4
10.	833401	Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	0,6667	0,1667	4
11.	932101	Konserwator	1	0,25	4
12.	915206	Woźny	1,8333	0,5833	3,1429
13.	419101	Pracownik biurowy	23,25	7,5833	3,0659
14.	341503	Przedstawiciel handlowy	4,75	1,5833	3
15.	421102	Kasjer handlowy	3,1667	1,0833	2,9231
16.	713302	Tynkarz	1,1667	0,4167	2,8
17.	811102	Operator koparek i zwałowarek	1,1667	0,4167	2,8
18.	914103	Robotnik gospodarczy	99,5833	36	2,7662
19.	241204	Specjalista ds. finansów	0,8333	0,3333	2,5
20.	343101	Pracownik administracyjny	7,4167	3,4167	2,1707
21.	346102	Opiekun w domu pomocy społecznej	1,3333	0,6667	2
22.	932190	Pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle	1,6667	0,9167	1,8182

23.	913204	Pomoc kuchenna	4,6667	2,5833	1,8065
24.	712201	Betoniarz	0,6667	0,4167	1,6
25.	913203	Pokojowa (w hotelu)	0,8333	0,5833	1,4286
26.	235908	Wychowawca w placówkach oświatowych, wychowawczych i opiekuńczych	0,5	0,4167	1,2
27.	233201	Nauczyciel przedszkola	1,25	1,0833	1,1538
28.	422201	Recepcjonista	0,75	0,6667	1,125
29.	712501	Meliorant	2,25	2	1,125

Zawody deficytowe o wysokim wskaźniku deficytu w powiecie szczecineckim to przede wszystkim: **telemarketer, sekretarka, operator wprowadzania danych, goniec, kierownik działu marketingu i sprzedaży, kasjer bankowy.**

Pozostałe zawody deficytowe (o niższym wskaźniku deficytu), w których średnia miesięczna zgłoszonych ofert jest powyżej 4, to zawody: **pracownik biurowy, przedstawiciel handlowy, robotnik gospodarczy, pracownik administracyjny, pomoc kuchenna.**

W przypadku pracownika biurowego i robotnika gospodarczego wysoka liczba ofert pracy wynika z faktu, iż w większości są to oferty subsydiowane, które być może nie pojawiłyby się na rynku lokalnym, gdyby nie środki z Funduszu Pracy i EFS (Europejski Fundusz Społeczny).

3.2. ZAWODY ZRÓWNOWAŻONE

Zawody zrównoważone to takie, na które zapotrzebowania na rynku pracy odpowiada liczbie osób poszukujących pracy w tych zawodach (wskaźnik intensywności nadwyżki/deficytu większy bądź równy 0,9 i mniejszy bądź równy 1,1). Zawody zrównoważone (wg kodu sześciocyfrowego) obrazuje Tabela 6, w której ujęto zawody o średniej miesięcznej liczbie ofert pracy większej bądź równej 0,5.

Tabela 6. Zawody zrównoważone w powiecie szczecineckim w 2009 roku wg kodu sześciocyfrowego.

Lp.	Kod grupy zawodów	Nazwa grupy zawodów	Średnia miesięczna liczba ofert pracy zgłoszonych w 2009 r.	Średnia miesięczna liczba bezrobotnych w 2009 r.	Wskaźnik intensywności deficytu lub nadwyżki zawodów
1.	932104	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	3,8333	3,5833	1,0698
2.	724102	Elektromechanik pojazdów samochodowych	0,75	0,75	1
3.	832101	Kierowca samochodu osobowego	2,75	2,8333	0,9706
4.	515902	Pracownik ochrony mienia i osób	1,8333	2	0,9167

W 2009 roku tylko 4 grupy zawodowe mieściły się w przedziale 0,9-1,1 i miały średnią miesięczną liczbę ofert większą od 0,5. Pozostałe zawody nie przekroczyły poziomu 0,5 jako średniej miesięcznej liczby ofert pracy zgłoszonych w okresie sprawozdawczym.

3.3.ZAWODY NADWYŻKOWE

Zawody nadwyżkowe to zawody, w których liczba zarejestrowanych bezrobotnych jest większa niż zapotrzebowanie na rynku pracy (wskaźnik intensywności nadwyżki mniejszy od 0,9).

Szczegółowo zawody nadwyżkowe według kodu sześciocyfrowego obrazuje Tabela 7. Wybrano zawody, w których średnia miesięczna liczba ofert pracy była większa niż 1 lub liczba zarejestrowanych bezrobotnych jest powyżej 4.

Tabela 7. Ranking zawodów o najwyższym wskaźniku nadwyżki w powiecie szczecineckim w 2009 roku wg kodu sześciocyfrowego.

Lp.	Kod grupy zawodów	Nazwa grupy zawodów	Średnia miesięczna liczba ofert pracy zgłoszonych w 2009 r.	Średnia miesięczna liczba bezrobotnych w 2009 r.	Wskaźnik intensywności nadwyżki zawodów
1.	341902	Asystent ekonomiczny	0,0833	26,5	0,0031
2.	512202	Kucharz małej gastronomii	0,0833	7,5	0,0111
3.	241102	Ekonomista	0,0833	6,1667	0,0135
4.	723105	Mechanik samochodów osobowych	0,3333	20,75	0,0161
5.	743604	Szwaczka	0,0833	4,5	0,0185
6.	743304	Krawiec	0,3333	13,5833	0,0245
7.	311204	Technik budownictwa	0,4167	13,5	0,0309
8.	722204	Ślusarz	1,6667	41,25	0,0404
9.	828205	Monter osprzętu elektrotechnicznego	0,75	12,1667	0,0616
10.	833104	Kierowca ciągnika rolniczego	0,3333	5,3333	0,0624
11.	224101	Pielęgniarka	0,4167	4,8333	0,0862
12.	712102	Murarz	2,3333	26,6667	0,0875
13.	741203	Piekarz	1,3333	11,6667	0,1143
14.	341501	Handlowiec	1,0833	8,5	0,1275
15.	712301	Cieśla	0,6667	4,6667	0,1429
16.	512201	Kucharz	3,6667	24,0833	0,1522
17.	724201	Elektromonter (elektryk) zakładowy	0,6667	4	0,1667
18.	741201	Cukiernik	1,3333	7,75	0,1720
19.	913207	Sprzątaczką	1,9167	9,25	0,2072
20.	713604	Monter instalacji wodociagowych i kanalizacyjnych	1,0833	4,5	0,2407
21.	723106	Mechanik pojazdów samochodowych	1,0833	3,75	0,2889
22.	512302	Kelner	2,5833	8	0,3229
23.	832302	Kierowca samochodu ciężarowego	2,0833	6	0,3472
24.	522107	Sprzedawca	23,5	60	0,3917
25.	413103	Magazynier	1,9167	4,3333	0,4423
26.	724301	Elektromonter instalacji elektrycznej	1,1667	2,3333	0,5
27.	241912	Specjalista ds. marketingu i handlu	1,25	2,5	0,5
28.	742204	Stolarz	5,4167	9,3333	0,5804
29.	343201	Księgowy	1,0833	1,6667	0,65
30.	931301	Robotnik budowlany	7,7667	10,5833	0,7244

31.	513102	Opiekunka dziecięca	2,5	3	0,8333
32.	514109	Fryzjer damski	1,0833	1,25	0,8667

Jak wynika z powyższej tabeli zawody nadwyżkowe, w których jest najwięcej bezrobotnych przy bardzo niskiej liczbie ofert pracy w powiecie szczecineckim w 2009 roku to głównie: **asystent ekonomiczny, kucharz małej gastronomii, ekonomista, mechanik samochodów osobowych, szwaczka, krawiec, technik budownictwa, ślusarz, monter osprzętu elektrotechnicznego, kierowca ciągnika rolniczego, pielęgniarka, murarz.**

Zaznaczyć należy, iż tabela nie ujmuje zawodów, na które nie wpłynęła żadna oferta pracy, bądź wpłynęła bardzo niewielka liczba a jednocześnie liczba bezrobotnych jest niewielka.

4. BEZROBOCIE WEDŁUG POLSKIEJ KLASYFIKACJI DZIAŁALNOŚCI (PKD).

Analizując oferty pracy zgłoszone do PUP Szczecinek w 2009 roku wg PKD należy stwierdzić, iż najwięcej miejsc zatrudnienia było w: administracji publicznej (**1442 ofert**), handlu (**567 ofert**), przetwórstwie przemysłowym (**339 ofert**) oraz w budownictwie (**209 ofert**). Dokładnie sytuację przedstawia poniższa Tabela 8.

Tabela 8. Bezrobotni wg rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy w powiecie szczecineckim w 2009 roku.

Sekcja PKD	Bezrobotni zarejestrowani w 2009 r. („napływ”)	Oferty pracy zgłoszone w 2009 r.
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	436	34
Górnictwo i wydobywanie	23	8
Przetwórstwo przemysłowe	1782	339
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	12	2
Dostawa wody, gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	28	21
Budownictwo	745	209
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	1506	567
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	218	94
Transport i gospodarka magazynowa	201	69
Informacja i komunikacja	26	24
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	65	87
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	79	42
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	150	66
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność	112	130

wspierająca		
Administracja publiczna i obrona narodowa, obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	1370	1442
Edukacja	175	153
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	166	137
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	79	88
Pozostała działalność usługowa	489	49
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	59	0
Organizacje i zespoły eksterytorialne	0	4
Działalność niezidentyfikowana	1961	0
Ogółem)*	9682	3565

*) w ogólnej liczbie rejestrujących się ujęci są tylko bezrobotni ostatnio pracujący (dane zgodne z załącznikiem nr 2 do sprawozdania MPiPS – 01).

Jak wynika z powyższego zestawienia, najwięcej bezrobotnych ostatnie miejsce pracy miało przede wszystkim w sekcji PKD – przetwórstwo przemysłowe (**1782 osoby**), handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle (**1506 osób**) oraz administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne (**1370 osób**).

Należy dodać, iż są to również branże, z których zgłoszono do urzędu najwięcej ofert pracy. Duża liczba osób rejestrująca się z tych sekcji PKD, przy jednoczesnej dużej liczbie ofert pracy, może wskazywać na zjawisko rotacyjności zatrudnienia w firmach z tych sekcji. Przyczyną takiej fluktuacji załogi mogą być niskie zarobki w stosunku do obciążenia pracą bądź sezonowość produkcji w zakładzie pracy.

5. WNIOSKI

1. Wśród bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Szczecinek w 2009 roku najliczniejszą grupę stanowili sprzedawcy (525 osób) i w 33 % były to osoby długotrwale bezrobotne.
2. Najliczniejsze grupy zawodowe zarejestrowanych bezrobotnych, w których przeważają osoby długotrwale bezrobotne to przede wszystkim: rolnicy produkcji roślinnej, krawcy, kapelusznicy i pokrewni, pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i podobne, robotnicy przy pracach prostych w przemyśle, sprzedawcy i demonstratorzy, gospodarze budynków - w tym robotnik gospodarczy, kelnerzy i pokrewni, robotnicy leśni i pokrewni.
3. Największy „napływ” bezrobotnych odnotowano wśród takich grup zawodowych jak: sprzedawcy, ślusarze, robotnicy gospodarczy, murarze, asystenci ekonomiczni.
4. Najwięcej ofert pracy zgłaszanych do urzędu w 2009 roku było dla: robotników gospodarczych, sprzedawców, pracowników biurowych, robotników budowlanych i pracowników administracyjnych. W przypadku sprzedawców liczba „napływu” bezrobotnych znacznie przewyższa liczbę ofert pracy. Jest to zjawisko wskazujące na dużą rotację zatrudnienia w tym zawodzie.

5. Analiza zawodów o najwyższym wskaźniku szansy uzyskania oferty wykazała, iż w większości są to zawody, w których wpłynęło niewiele ofert pracy. Wysoki wskaźnik szansy uzyskania oferty wynikał w tych przypadkach z bardzo niskiej lub zerowej liczby zarejestrowanych osób w stosunku do liczby zgłoszonych ofert pracy. Można zatem stwierdzić, iż w powiecie szczecineckim w 2009 roku nie było zawodów istotnych dla lokalnego rynku pracy, w których zatrudnienie byłoby w pełni gwarantowane (100% wskaźnik szansy uzyskania zatrudnienia).
6. Zawody deficytowe o wysokim wskaźniku deficytu w powiecie szczecineckim w 2009 roku to przede wszystkim: **telemarketer, sekretarka, operator wprowadzania danych, goniec, kierownik działu marketingu i sprzedaży, kasjer bankowy.**
7. W 2009 roku 4 zawody zrównoważone powiązane były z większą liczbą ofert pracy i były to: **robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym, elektromechanik pojazdów samochodowych, kierowca samochodu osobowego, pracownik ochrony mienia i osób.**
8. Zawody nadwyżkowe, w których jest najwięcej bezrobotnych przy bardzo niskiej bądź zerowej liczbie ofert pracy w powiecie szczecineckim w 2009 roku to głównie: **asystent ekonomiczny, kucharz małej gastronomii, ekonomista, mechanik samochodów osobowych, szwaczka, krawiec, technik budownictwa, ślusarz, monter osprzętu elektrotechnicznego, kierowca ciągnika rolniczego, pielęgniarka, murarz.**
9. Najwięcej bezrobotnych ostatnie miejsce pracy miało przede wszystkim w sekcji PKD – **przetwórstwo przemysłowe; handel hurtowy i detaliczny; administracja publiczna i obrona narodowa; budownictwo.** Należy dodać, iż są to również branże, z których zgłoszono do urzędu najwięcej ofert pracy, co wskazuje na niestabilność zatrudnienia w firmach z powyższych sekcji PKD.

UWAGA DO OSÓB KORZYSTAJĄCYCH Z NINIEJSZEGO RAPORTU!

Szanowni Państwo,

Przedstawiony został Państwu raport, który ma charakter diagnostyczny i prognostyczny. Opracowany został przede wszystkim w oparciu o dane statystyczne. Raport przedstawia pewne aktualne zjawiska zachodzące na rynku pracy oraz ich krótkookresową prognozę. Dlatego też przedstawione informacje należy przyjmować z pewną rezerwą i łączyć je z własnymi obserwacjami rynku pracy oraz zmieniającą się sytuacją gospodarczą regionu.

Niniejsze sprawozdanie nie jest i nie powinno być jedynym źródłem informacji do podejmowania decyzji w zakresie ustalania kierunków kształcenia i szkolenia przyszłej kadry dla pracodawców czy też podejmowania decyzji o wyborze kierunku kształcenia przez młodych absolwentów szkół gimnazjalnych.

Opracowanie: Dariusz Mielnikiewicz