



DOP-641/POWER/05/TS/16

08.03.2016r.

OGŁOSZENIE W SPRAWIE NABORU WNIOSKÓW

w ramach projektu:

„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie szczecineckim (II)”

PROGRAM OPERACYJNY WIEDZA EDUKACJA ROZWÓJ (PO WER)

Oś priorytetowa I *Osoby młode na rynku pracy*

Działanie 1.1 *Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe*

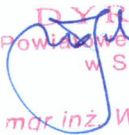
Poddziałanie 1.1.2 *Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych*

Z dniem **08.03.2016** r. Powiatowy Urząd Pracy w Szczecinku rozpoczyna nabór wniosków na następujące formy wsparcia:

Staże - do wyczerpania miejsc.

Wnioski można pobrać osobiście, w siedzibie Urzędu w pok. **nr 33** oraz na stronie internetowej <http://szczecinek.praca.gov.pl/-/14523-staze-i-bony-stazowe>. Informacje pod numerami telefonów: 94 3753902 lub 94 3753914.

Wnioski należy złożyć w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Szczecinku w godzinach od **7¹⁵** do **15⁰⁰** w Sekretariacie - **pok. 22** lub przesać pocztą na adres Powiatowego Urzędu Pracy w Szczecinku, ul. Koszalińska 91, 78-400 Szczecinek. **Wnioski będą rozpatrywane do wyczerpania limitu środków.**


DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
w Szczecinku
mgr inż. Wiesław Kosmala



Powiatowy Urząd Pracy w Szczecinku podaje do publicznej wiadomości, że rekrutacja uczestników projektu będzie prowadzona tak, by osiągnąć następujące kryteria dostępu:

1. Uczestnikami projektu są osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy, zarejestrowane w PUP jako bezrobotne (należące do I lub II profilu pomocy), które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020.
2. Projekt skierowany jest do osób z niepełnosprawnościami w proporcji co najmniej takiej samej, jak proporcja osób niepełnosprawnych w wieku 18-29 lat kwalifikujących się do objęcia wsparciem w ramach projektu (należących do I lub II profilu pomocy) i zarejestrowanych w rejestrze danego PUP w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w wieku 18-29 lat (wg stanu na 31.12.2015 r.).
3. Projekt skierowany jest do osób długotrwale bezrobotnych - w proporcji co najmniej takiej samej, jak proporcja osób długotrwale bezrobotnych w wieku 18-29 lat kwalifikujących się do objęcia wsparciem w ramach projektu (należących do I lub II profilu pomocy) i zarejestrowanych w rejestrze danego PUP w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w wieku 18-29 lat (wg stanu na 31.12.2015 r.).
4. Udzielanie wsparcia w ramach projektu każdorazowo poprzedzone jest identyfikacją potrzeb uczestnika projektu poprzez opracowania lub aktualizację Indywidualnego Planu Działania albo innego dokumentu pełniącego analogiczną funkcję.
5. Wsparcie dla osób młodych do 29 roku życia pozostających bez zatrudnienia powinno być udzielane w projekcie zgodnie ze standardami określonymi w Planie realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce, tzn. w ciągu czterech miesięcy osobom młodym zostanie zapewniona wysokiej jakości oferta zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu lub stażu. Przy czym, okres 4 m-cy, w ciągu którego należy udzielić wsparcia osobom do 25 roku życia liczony będzie od dnia rejestracji w urzędzie pracy, a w przypadku osób powyżej 25 roku życia okres ten liczony będzie od dnia przystąpienia do projektu.
6. W ramach projektu realizowana jest indywidualna i kompleksowa aktywizacja zawodowo-edukacyjna osób młodych, która opiera się na co najmniej trzech elementach pomocy wskazanych w typach operacji. Przy czym dwa elementy określone w pierwszym typie operacji (instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej) są obligatoryjne. Kolejne elementy wsparcia są fakultatywne.

Kryteria dostępu mogą ulec zmianie.

Przy rozpatrywaniu wniosków poza oceną formalną i merytoryczną oraz spełnieniem w/w kryteriów projektu brane będzie pod uwagę spełnienie **efektywności zatrudnieniowej**.

Jednocześnie Powiatowy Urząd Pracy w Szczecinku podaje do wiadomości, że w ramach efektywności zatrudnieniowej nie będą przedstawiane inne oferty pracy niż te, które spełniają poniższe warunki:

- w przypadku stosunku pracy – oferta pracy na okres co najmniej trzech miesięcy;
- w przypadku umowy cywilnoprawnej – oferta pracy na minimum trzy pełne miesiące i wartość umowy jest równa lub wyższa trzykrotności minimalnego wynagrodzenia;

Zapraszamy do udziału osoby bezrobotne oraz pracodawców.

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy w Szczecinku

Wiesław Kosmala