

KOMENDANT WOJEWÓDZKI POLICJI W SZCZECINIE

OGŁASZA

ROZPOCZĘCIE PROCEDURY DOBORU KANDYDATÓW DO SŁUŻBY W POLICJI W 2016r.

W NASTĘPUJĄCYCH JEDNOSTKACH:

Komendzie Wojewódzkiej Policji w Szczecinie, komendach powiatowych i miejskich Policji woj. zachodniopomorskiego, Oddziale Prewencji Policji w Szczecinie.

TERMINY I LIMITY PRZYJĘĆ DO SŁUŻBY W POLICJI NA TERENIE WOJ. ZACHODNIOPOMORSKIEGO:

7 marca	56 osób,
6 czerwca	53,
12 września	69,
28 listopada	49.

SŁUŻBĘ W POLICJI MOŻE PEŁNIĆ:

Zgodnie z art. 25 ustawy z dnia 6 kwietnia 1990r. o Policji (tekst jednolity Dz.U. z 2015r. poz. 355 z późn. zm.):

- ▲ obywatel polski, niekarany, o nieposzlakowanej opinii,
- ▲ korzystający w pełni z praw publicznych,
- ▲ posiadający co najmniej średnie wykształcenie,
- ▲ posiadający zdolność fizyczną i psychiczną do służby w formacjach uzbrojonych, podległych szczególnej dyscyplinie służbowej, której gotów jest się podporządkować,
- ▲ dający rękojmię zachowania tajemnicy stosownie do wymogów określonych w przepisach o ochronie informacji niejawnych.

Ponadto mężczyźni powinni posiadać uregulowany stosunek do służby wojskowej (potwierdzony adnotacją w książeczce wojskowej).

Osoby zainteresowane pełnieniem służby w Policji powinny osobiście złożyć komplet dokumentów w Zespole ds. Doboru i Rezerwy Kadrowej Wydziału Kadr i Szkolenia Komendy Wojewódzkiej Policji w Szczecinie, ul. Małopolska 47, tel. 91 82 11 235 lub 91 82 11 261 w dni robocze, w godzinach od 8.00 do 14.30.

WYMAGANE DOKUMENTY:

- ▲ pisemne podanie o przyjęcie do służby w Policji, adresowane do Komendanta Wojewódzkiego Policji w Szczecinie,
 - ▲ wypełniony kwestionariusz osobowy kandydata do służby (część A i B),
 - ▲ kserokopie świadectw pracy lub służby z poprzednich miejsc pracy lub służby, jeżeli wcześniej kandydat do służby pozostawał w stosunku pracy lub w służbie,
 - ▲ kserokopie dokumentów potwierdzających posiadane wykształcenie i kwalifikacje zawodowe,
 - ▲ dowód osobisty oraz książeczkę wojskową, jeżeli kandydat objęty jest ewidencją wojskową,
- (składając kserokopie dokumentów kandydat do służby przedkłada do wglądu ich oryginały).

Kandydat zobowiązany jest okazać dowód osobisty na każdorazowe żądanie pracownika komórki ds. doboru.

Formularz kwestionariusza osobowego można pobrać w Komendzie Wojewódzkiej Policji w Szczecinie oraz na stronie internetowej www.policja.pl (praca /informator dla kandydatów/ dokumenty do pobrania).

Wypełnioną ankietę bezpieczeństwa osobowego kandydat składa w terminie i miejscu wyznaczonym w toku postępowania kwalifikacyjnego.

PREFEROWANI BĘDĄ KANDYDACY DO SŁUŻBY W POLICJI, POSIADAJĄCY:

- ▲ wykształcenie wyższe magisterskie o kierunku: prawo, ekonomia, administracja, informatyka, bezpieczeństwo narodowe lub bezpieczeństwo wewnętrzne,

- ▲ tytuł ratownika lub ratownika medycznego,
- ▲ uprawnienia instruktora sportów walki, strzelectwa sportowego, ratownictwa wodnego, nurkowania oraz sportów motorowodnych,
- ▲ uprawnienia ratownika wodnego, uprawnienia w dziedzinie nurkowania wydane przez licencjonowaną organizację nurkową, działającą na terenie Polski oraz uprawnienia do prowadzenia łodzi motorowej,
- ▲ prawo jazdy kat. „A” lub „C”.

Podstawę prawną procedury kwalifikacyjnej stanowi rozporządzenie Ministra Spraw Wewnętrznych z dnia 18 kwietnia 2012 r. w sprawie postępowania kwalifikacyjnego w stosunku do osób ubiegających się o przyjęcie do służby w Policji (Dz. U. z 2012r. poz. 432 z późn.zm.).
Tekst powyższego rozporządzenia oraz informacje o postępowaniu kwalifikacyjnym do służby w Policji można znaleźć na stronie internetowej Komendy Głównej Policji (www.policja.pl).

UWAGA:

Komendant Główny Policji w oparciu o bieżącą analizę fluktuacji kadr w Policji może dokonać modyfikacji określonych na rok 2016, terminów i limitów przyjęć do służby w Policji.

KOMENDANT WOJEWÓDZKI POLICJI
W SZCZECINIE

NADINSP. JAROSŁAW SAWICKI

UWAGA!

Komendant Główny Policji zwiększył globalny limit przyjęcia do służby w Policji w roku 2016 do poziomu 5000 osób.

Jednocześnie Komendant Główny Policji wyznaczył następujące terminy przyjęć do służby w Policji: **7 marca, 12 kwietnia, 6 czerwca, 1 lipca, 12 września oraz 28 listopada.**

W ramach ww. terminów garnizon zachodniopomorski realizować będzie przyjęcia wyłącznie we wskazanych poniżej dniach i limitach:

7 marca 2016r.	40 osób,
12 kwietnia 2016r.	30 osób,
6 czerwca 2016r.	86 osób
12 września 2016r.	69 osób,
28 listopada 2016r.	61 osób.



Komenda Wojewódzka Policji w Szczecinie

Wydział Kadr i Szkolenia

70-515 Szczecin
ul. Małopolska 47

tel. 091-82-11-225
faks 091-82-11-223

tel. MSWiA 78-11-225
faks MSWiA 78-11-223

www.szczecin.policja.gov.pl
e-mail: kadry@szczecin.kwp.gov.pl

JAK ZOSTAĆ POLICJANTEM?

WYMAGANIA WSTĘPNE

Zgodnie z art. 25 ustawy z dnia 6 kwietnia 1990r. o Policji (tekst jednolity Dz.U. z 2015r. poz. 355 z późn. zm) każdy, kto chciałby zostać policjantem musi spełnić następujące wymagania:

- ▲ posiadać obywatelstwo polskie,
- ▲ posiadać nieposzlakowaną opinię,
- ▲ nie być skazanym prawomocnym wyrokiem sądu za przestępstwo lub przestępstwo skarbowe,
- ▲ korzystać z pełni praw publicznych,
- ▲ posiadać co najmniej średnie wykształcenie,
- ▲ posiadać odpowiednią zdolność fizyczną i psychiczną do służby w formacjach uzbrojonych, podległych szczególnej dyscyplinie służbowej, której gotów jest się podporządkować,
- ▲ dawać rękojmię zachowania tajemnicy stosownie do wymogów określonych w przepisach o ochronie informacji niejawnych,
- ▲ osoby podlegające kwalifikacji wojskowej powinny posiadać uregulowany stosunek do służby wojskowej.

POSTĘPOWANIE KWALIFIKACYJNE

Przebieg postępowania kwalifikacyjnego do służby w Policji uregulowany został w przepisach rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych z dnia 18 kwietnia 2012r., z późn. zm. opublikowanego w Dzienniku Ustaw Rzeczypospolitej Polskiej z dnia 20.04.2012r. pod poz. 432 (tekst rozporządzenia dostępny na stronie internetowej: www.dziennikustaw.gov.pl).

Postępowanie kwalifikacyjne składa się z następujących etapów:

- ▲ złożenie kompletu wymaganych dokumentów w Zespole Doboru i Rezerwy Kadrowej Wydziału Kadr i Szkolenia Komendy Wojewódzkiej Policji w Szczecinie, ul. Małopolska 47, w którego skład wchodzi:
 - podanie o przyjęcie do służby w Policji, adresowane do Komendanta Wojewódzkiego Policji w Szczecinie,
 - wypełniony kwestionariusz osobowy (część A i B)
formularz kwestionariusza osobowego można pobrać ze strony internetowej: www.policja.pl – Menu Praca / Jak zostać policjantem / Dokumenty do pobrania,
 - kserokopie dokumentów potwierdzających posiadane wykształcenie i umiejętności (oryginały do wglądu),
 - kserokopie świadectw pracy lub służby z poprzednich miejsc pracy lub służby (oryginały do wglądu);
(składając dokumenty należy posiadać przy sobie dowód osobisty oraz książeczkę wojskową, jeżeli kandydat objęty jest ewidencją wojskową);
- ▲ test wiedzy;
- ▲ test sprawności fizycznej;

- ▲ badania psychologiczne;
- ▲ postępowanie sprawdzające, o którym mowa w przepisach o ochronie informacji niejawnych;
- ▲ rozmowa kwalifikacyjna;
- ▲ komisja lekarska;
- ▲ lista rankingowa (ustalenie kolejności kandydatów do przyjęcia na podstawie liczby punktów uzyskanych w toku postępowania kwalifikacyjnego).

Szczegółowe informacje na temat poszczególnych etapów postępowania kwalifikacyjnego można uzyskać na stronie internetowej www.policja.pl – Menu Praca / Jak zostać policjantem / Aktualne informacje, Ogłoszenia, Informator, Najczęściej zadawane pytania.

PRZEBIEG KARIERY ZAWODOWEJ

Osoba przyjmowana do służby w Policji otrzymuje uposażenie w wysokości około 1720 zł netto miesięcznie. Po około tygodniu od nawiązania stosunku służby trafia na nieodpłatne szkolenie podstawowe, które trwa około 5,5 miesiąca i jest organizowane przez Szkoły Policji (dla policjantów z województwa zachodniopomorskiego szkolenia te odbywają się w Szkołach Policji w Pile albo w Słupsku).

Po ukończeniu przeszkolenia podstawowego każdy policjant jest obligatoryjnie mianowany na wyższe stanowisko służbowe i otrzymuje podwyżkę uposażenia do ok. 2370 zł netto.

Po ok. 2-4 tygodniach od ukończenia przeszkolenia podstawowego każdy policjant trafia na 1,5-miesięczną adaptację zawodową, w trakcie której pełni służbę na terenie Warszawy lub Szczecina, otrzymując nieodpłatne zakwaterowanie i wyżywienie.

Po ukończeniu adaptacji zawodowej policjant jest kierowany do macierzystej jednostki Policji i przystępuje do służby na wyznaczonym stanowisku (najczęściej w pionie prewencji).

Policja jest formacją, która dzieli się na trzy podstawowe rodzaje służb: prewencyjną, kryminalną i logistyczną, zapewniając swym funkcjonariuszom możliwość podnoszenia kwalifikacji oraz wszechstronnego rozwoju i awansu zawodowego.

PRZYDATNE INFORMACJE

Osoby zainteresowane pełnieniem służby w Policji mogą uzyskać bliższe informacje w Zespole ds. Doboru i Rezerwy Kadrowej Wydziału Kadr i Szkolenia Komendy Wojewódzkiej Policji w Szczecinie, ul. Małopolska 47,

tel.: 91 82 11 235 lub 91 82 11 261

w dni robocze w godzinach od 8.00 do 14.30

Dokumenty przyjmowane są trybem ciągłym.

Wskazane w ogłoszeniu Komendanta Wojewódzkiego Policji terminy przyjęć do służby dotyczą kandydatów, którzy zrealizowali wszystkie etapy postępowania kwalifikacyjnego.