

**Klauzula informacyjna**  
**dla**  
**pracowników, osób świadczących pracę na podstawie umów cywilnoprawnych, stażystów,**  
**praktykantów oraz kandydatów do pracy.**

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 oraz art. 14 ust. 1 i 2 ROZPORZĄDZENIA PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO I RADY (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 4.05.2016, str. 1) informuję, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Powiatowy Urząd Pracy w Szczecinku, ul. Koszalińska 91, 78-400 Szczecinek, tel. (0 94) 37 28 880 fax: (0 94) 37 53 950 e-mail: [szsc@praca.gov.pl](mailto:szsc@praca.gov.pl).
2. Z Inspektorem ochrony danych w Powiatowy Urząd Pracy w Szczecinku, można się skontaktować osobiście w siedzibie przy ul. Koszalińska 91 pok. 21, lub telefonicznie pod numerem (0 94) 37 53 901 lub e-mail: [szsc@praca.gov.pl](mailto:szsc@praca.gov.pl).
3. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu zatrudnienia, pomocy socjalnej pracownikom i osobom nie będących pracownikami oraz organizacji staży i praktyk na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a, b, c oraz art. 9 ust. 2 lit. b, h, j ogólnego rozporządzenia o ochronie danych oraz ustawie z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (tekst jednolity Dz.U. z 2016r., poz. 902 ze zm.), ustawie z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy (tekst jednolity Dz.U. z 2018, poz. 108 ze zm.), ustawie z dnia 23 kwietnia 1964r. Kodeks cywilny (tekst jednolity Dz.U. z 2017, poz. 459 ze zm.), ustawie z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz.U. z 2017, poz. 1065 ze zm.), ustawie z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (tekst jedn. Dz. U. 2018 r. poz. 511 z późn.zm.) oraz przepisach wykonawczych, ustawie z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (tekst jedn. Dz. U. z 2017 r. poz. 1778 z późn. zm.), ustawie z dnia 4 marca 1994r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (jednolity tekst Dz. U. z 2017, poz. 2191 ze zm.), ustawie z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych(tekst jedn. Dz. U. z 2015 r. poz.1881), Rozporządzeniu z dnia 28 maja 1996r. MPiPS w sprawie zakresu prowadzenia przez pracodawców dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz sposobu prowadzenia akt osobowych pracownika (tekst jednolity Dz.U. z 2017, poz. 894).
4. Kategoriami odbiorców Pani/Pana danych osobowych będą:
  - a) podmioty świadczące usługi:
    - obsługi prawnej administratora;
    - w zakresie dostarczania korespondencji administratora;
    - dostarczenia oprogramowania, w tym w szczególności zgodnego z wymogami określonymi przez ministra właściwego do spraw pracy (m.in. Sygnity S.A. al. Jerozolimskie 180, 02-486 Warszawa).
5. Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres wynikający z powszechnie obowiązujących przepisów prawa oraz przepisów kancelaryjno-archiwalnych administratora.

6. Posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania oraz prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, a także prawo do przenoszenia swoich danych w zakresie unormowanym w ogólnym rozporządzeniu o ochronie danych.
7. Przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie danych osobowych Pani/Pana dotyczących narusza przepisy ogólne rozporządzenie o ochronie danych.
8. Podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest warunkiem koniecznym do zatrudnienia, pomocy socjalnej pracownikom i osobom nie będących pracownikami oraz organizacji staży i praktyk. Konsekwencją niepodania danych osobowych będzie brak możliwości skorzystania z rozwiązań przyjętych w szczególności w:
  - a) ustawie z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (tekst jednolity Dz.U. z 2016r., poz. 902 ze zm.);
  - b) ustawie z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy (tekst jednolity Dz.U. z 2018, poz. 108 ze zm.);
  - c) ustawie z dnia 23 kwietnia 1964r. Kodeks cywilny (tekst jednolity Dz.U. z 2017, poz. 459 ze zm.),
  - d) ustawie z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz.U. z 2017, poz. 1065 ze zm.);
  - e) ustawie z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (tekst jedn. Dz. U. 2018 r. poz. 511 z późn.zm.) oraz przepisach wykonawczych;
  - f) ustawie z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (tekst jedn. Dz. U. z 2017 r. poz. 1778 z późn. zm.);
  - g) ustawie z dnia 4 marca 1994r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (jednolity tekst Dz. U. z 2017, poz. 2191 ze zm.);
  - h) ustawie z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (tekst jedn. Dz. U. z 2015 r. poz.1881);
  - i) Rozporządzeniu z dnia 28 maja 1996r. Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie zakresu prowadzenia przez pracodawców dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz sposobu prowadzenia akt osobowych pracownika (tekst jednolity Dz.U. z 2017, poz. 894).

DYREKTOR  
Powiatowego Urzędu Pracy  
w Szczecinku  
mgr inż. Wiesław Kosmala