



Szczecinek, dn. 23.01.2018

**OGŁOSZENIE O NABORZE WNIOSKÓW
O DOFINANSOWANIE KOSZTÓW KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO
PRACOWNIKÓW I PRACODAWCÓW ZE ŚRODKÓW
KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO**

Powiatowy Urząd Pracy w Szczecinku ogłasza nabór wniosków o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS).

Kwota do dyspozycji wynosi 142 300,00 zł.

Wnioski będą przyjmowane w terminie od dnia 01.02.2018 do 15.02.2018 (decyduje data wpływu do PUP)

Na każdą formę kształcenia należy złożyć osobny wniosek

Środki z KFS mogą być przeznaczone na działania obejmujące:

1. Określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
2. Kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
3. Egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
4. Badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
5. Ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Starosta może przyznać środki z KFS na sfinansowanie wyżej wymienionych działań w wysokości 80% kosztów, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika, a w przypadku mikroprzedsiębiorstw w wysokości 100%, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Pracodawca może uzyskać wsparcie tylko na działania, które jeszcze się nie rozpoczęły.

Środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego mogą być przeznaczone na finansowanie działań związanych z kształceniem ustawicznym pracowników i pracodawców zgodnie z priorytetami ustalonymi przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej tj:

Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego zgodnie **z priorytetami MRPiPS w 2018r.** przeznaczone będą na:

1. **Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;**

Pracodawca musi udowodnić, że wnioskowana forma kształcenia ustawicznego dotyczy zawodu deficytowego na terenie danego powiatu bądź województwa. Oznacza to, że kluczowe jest zbadanie w jakim zawodzie planowane jest kształcenie, a nie w jakim

obecnie pracuje osoba kierowana do odbycia kształcenia ustawicznego. Informacje o zawodach określonych jako deficytowe znajdują się w załączniku do ogłoszenia oraz na stronie: <https://barometrzwodow.pl/>

2. Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy;

Wnioskodawca, który chce spełnić wymagania priorytetu 2 powinien udowodnić, że w ciągu jednego roku przed złożeniem wniosku bądź w ciągu trzech miesięcy po jego złożeniu zostały/zostaną zakupione nowe maszyny i narzędzia, bądź będą wdrożone nowe technologie i systemy, a pracownicy objęci kształceniem ustawicznym będą wykonywać nowe zadania związane z wprowadzonymi/planowanymi do wprowadzenia zmianami. Wsparciem kształcenia ustawicznego w ramach tego priorytetu można objąć jedynie pracownika, który w ramach wykonywania swoich zadań zawodowych na stanowisku pracy korzysta lub będzie korzystał z nowych technologii, narzędzi pracy. W przypadku priorytetu 2 – należy dołączyć jakiegokolwiek wiarygodny dokument potwierdzający np.: kopię zakupu maszyn, narzędzi; decyzji dyrektora/zarządu o wprowadzeniu norm ISO, itp.

3. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej;

Pracodawca dysponuje dokumentami poświadczającymi co najmniej 15-letni staż pracy w szczególnych warunkach i/lub o szczególnym charakterze. Na pracodawcy ciąży również obowiązek ustalenia, że wskazanemu uczestnikowi kształcenia nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 19 grudnia 2008r. o emeryturach pomostowych (Dz.U. z 2008, Nr 237, poz.1656 z późn. zm.).

Starosta rozpatruje wnioski wraz z załącznikami, złożone w terminie trwania naboru, do limitu wysokości posiadanych środków finansowych przeznaczonych na realizację zadania uwzględniając odpowiednio:

- 1) zgodność dofinansowywanych działań z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków KFS na dany rok;
- 2) zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy;
- 3) koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku;
- 4) posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków KFS certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego;
- 5) w przypadku kursów – posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego dokumentu, na podstawie którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego;
- 6) plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS;
- 7) możliwość sfinansowania ze środków KFS działań określonych we wniosku, z uwzględnieniem limitów.

Powiatowa Rada Rynku Pracy mając na względzie lokalne potrzeby rynku pracy oraz wsparcie większej liczby pracodawców ustaliła dodatkowe kryteria podziału środków z KFS:

- 1) Limit środków dla jednego pracodawcy ustalono do kwoty nieprzekraczającej 20 tys. złotych

- 2) **40% środków** przeznaczone będzie na wsparcie kształcenia ustawicznego w sektorze opieki zdrowotnej i pomocy społecznej

UWAGA !

Niedołączenie załączników do wniosku skutkować będzie pozostawieniem wniosku bez rozpatrzenia

Wnioski wraz z załącznikami można składać w siedzibie PUP - II piętro pok. 22 w godz. urzędowania lub przesłać pocztą na adres 78-400 Szczecinek, ul. Koszalińska 91 (decyduje data wpływu do PUP).

Wnioski będą rozpatrywane po zakończeniu naboru.

Załącznik do ogłoszenia:

- wykaz zawodów deficytowych na rok 2018 w powiecie szczecineckim i województwie zachodniopomorskim

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
w Szczecinku
mgr inż. Wiesław Kosmała